



**PT Cisadane Sawit Raya Tbk**

**2024** Laporan Keberlanjutan  
*Sustainability Report*

**Melangkah Lebih Jauh  
Menuju Keberlanjutan  
yang Lebih Kuat dan  
Berdaya Saing**

*Moving Further Towards Stronger  
and Competitive Sustainability*



# 5UP

## Unggul Personil | Excellent Personnel

Memberdayakan pribadi (personil dan tim) yang unggul yaitu:  
Empowering Excellent Personnel (individual and team):



**S**

### Sinergi *Synergy*

Kerjasama,  
Komunikasi,  
Koordinasi  
*Cooperation,  
Communication,  
Coordination*

**A**

### Antusias *Enthusiasm*

Semangat dan Rasa  
Memiliki yang Tinggi  
*Spirit and Strong Sense  
of Belonging*

**W**

### Wawasan *Insight*

Terampil dan  
Kompeten  
*Skilled and Competent*

**I**

### Integritas *Integrity*

Komitmen, Loyal,  
Dedikasi  
*Commitment, Loyal,  
Dedicated*

**T**

### Tanggung Jawab *Responsibility*

Disiplin, Peduli,  
Profesional  
*Discipline, Care,  
Professional*

## Unggul Pengelolaan | Excellent Management

- Tertib pengelolaan SOP dan BMP (GAP)
- Implementasi & Pengembangan Sistem Administrasi Go Palm
- Mekanisasi Produksi dan Pengolahan
- Digitalisasi Proses Administrasi dan Pengawasan
- Sarana Prasarana
- Penerapan Prinsip dan Kriteria ISPO

- Well managed SOP and GAP
- Implement & Development Go Palm Administration System
- Mechanization of Production and Processing
- Digitalization of Administration and Supervision Process
- Infrastructures
- Application of ISPO Principles and Criterias

## Unggul Peduli | Excellent Concern

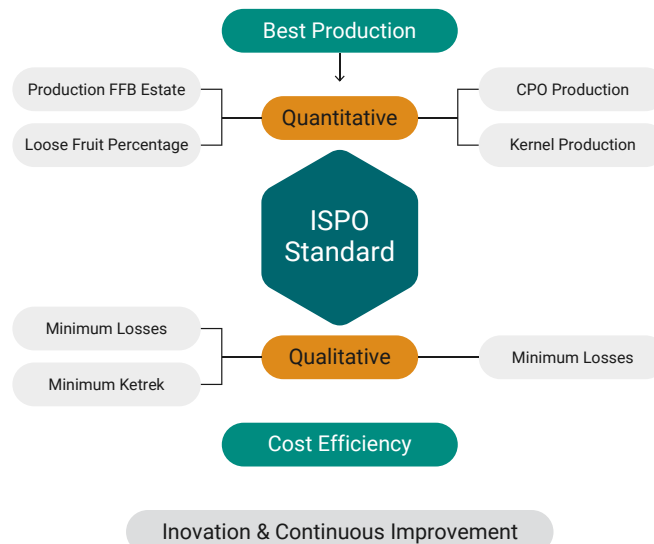
- Peduli SDM
- Kesejahteraan, Fasilitas, Penghargaan
- Peduli Masyarakat
- Plasma
- Peduli Lingkungan
- ISPO, HEEL
- HR Concern
- Welfare, Facility, Awareness
- People Concern
- Plasma
- Environmental Concern
- ISPO, HEEL

## Unggul Pengelolaan | Excellent Management

- Ekstensifikasi Areal
  - » Ekspansi ke 35.000 Ha (5 Tahun)
- Produktivitas Tinggi
  - » Produktivitas Pemanen 1,75x Basis Up
- Intensifikasi
  - » Penambahan PKS
- Efisiensi Tenaga Kerja
  - » Mekanisasi Panen & Pemeliharaan
- Penanaman
  - » Pengembangan Areal Tanam s.d 30.000 Ha

- Areal Extensification
  - » Expand to 35,000 Ha (5 Years)
- High Productivity
  - » Planters Productivity 1.75x Basis Up
- Intensification
  - » Mill Construction
- Manpower Efficiency
  - » Harvest Mechanization & Maintenance
- Planting
  - » Planted Areal Development up to 30,000 Ha

## Unggul Profit | Excellent Profit



# Tema Laporan Keberlanjutan 2024

Theme of Sustainability Report 2024

## Melangkah Lebih Jauh Menuju Keberlanjutan yang Lebih Kuat dan Berdaya Saing

*Moving Further Towards Stronger and Competitive Sustainability*

Pada tahun 2024, PT Cisadane Sawit Raya Tbk (“Perseroan”) mengukuhkan komitmennya dalam membangun masa depan yang berkelanjutan dengan tema “Melangkah Lebih Jauh Menuju Keberlanjutan yang Lebih Kuat dan Berdaya Saing”. Tema ini mencerminkan langkah progresif Perseroan dalam memperkuat fondasi bisnis yang berkelanjutan, tidak hanya untuk pertumbuhan ekonomi, tetapi juga dalam aspek sosial dan lingkungan.

Perseroan terus berinovasi dalam menerapkan praktik keberlanjutan di seluruh rantai nilai industri kelapa sawit, termasuk pengelolaan kebun yang bertanggung jawab, efisiensi operasional, serta peningkatan kesejahteraan masyarakat sekitar. Dengan menyeimbangkan aspek profitabilitas dan tanggung jawab sosial, Perseroan berupaya menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

Sejalan dengan strategi keberlanjutan, Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi sumber daya, mengurangi jejak karbon, serta memperkuat kolaborasi dengan berbagai pihak dalam menerapkan prinsip keberlanjutan yang sesuai dengan standar industri global. Langkah-langkah strategis ini diharapkan tidak hanya mendorong kinerja bisnis yang lebih solid, tetapi juga berkontribusi dalam menjaga keseimbangan ekosistem dan meningkatkan kesejahteraan sosial.

Dengan terus melangkah lebih jauh dalam perjalanan keberlanjutan, Perseroan berupaya untuk menciptakan pertumbuhan yang lebih kuat, tangguh, dan berkelanjutan bagi masa depan.

In 2024, PT Cisadane Sawit Raya Tbk (“the Company”) strengthens its commitment in building a sustainable future with the theme “Moving Further Towards Stronger and Competitive Sustainability”. This theme reflects the Company’s progressive steps in strengthening the foundation of a sustainable business, not only for economic growth, but also in social and environmental aspects.

The Company continues to innovate in implementing sustainability practices throughout the palm oil industry value chain, including responsible plantation management, operational efficiency, and improving the welfare of surrounding communities. By balancing profitability and social responsibility, the Company seeks to create long-term value for all stakeholders.

In line with the sustainability strategy, the Company is committed to improving resource efficiency, reducing carbon footprint, and strengthening collaboration with various parties in implementing sustainability principles in accordance with global industry standards. These strategic steps are expected to not only drive more solid business performance, but also contribute to maintaining ecosystem balance and improving social welfare.

By continuing to go further on the sustainability journey, the Company strives to create stronger, more resilient and sustainable growth for the future.

### Kontak Pelaporan | Reporting Contact

**Iqbal Prastowo**  
Sekretaris Perusahaan  
Corporate Secretary

PT Cisadane Sawit Raya Tbk.  
Komplek CBD Pluit  
Blok R2 Nomor B-25.  
Jl. Pluit Selatan Raya,  
Jakarta Utara 14440

Phone : +62 21 666 73312-15  
Fax : +62 21 666 73310-11  
E-mail : corpsec@csr.co.id

# Tentang Laporan Keberlanjutan 2024 PT Cisadane Sawit Raya Tbk

*About Sustainability Report 2024 of PT Cisadane Sawit Raya Tbk*

## CAKUPAN LAPORAN

Selamat datang pada Laporan Keberlanjutan 2024 PT Cisadane Sawit Raya Tbk ("Perseroan") dengan tema "Melangkah Lebih Jauh Menuju Keberlanjutan yang Lebih Kuat dan Berdaya Saing". Perseroan telah menerbitkan Laporan Keberlanjutan setiap tahunnya sejak tahun 2020 yang menjabarkan upaya pengelolaan dampak dan kontribusi Perseroan di bidang lingkungan, sosial, dan governansi secara konsolidasian. Laporan Keberlanjutan 2024 ini merupakan satu kesatuan dan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan 2024 Perseroan dan merupakan kesinambungan dari pelaporan tahun sebelumnya.

Pada Laporan Keberlanjutan 2024, tidak ada perubahan signifikan atas ruang lingkup informasi pelaporan dan tidak ada pernyataan kembali. Di dalam laporan ini, Perseroan menyampaikan informasi keuangan berdasarkan pada Laporan Keuangan Konsolidasi yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik yang mencakup kinerja Perseroan dan entitas anak. Laporan ini juga menyajikan informasi kinerja keberlanjutan pada periode 1 Januari – 31 Desember 2024 Perseroan beserta seluruh anak perusahaannya. [\[GRI 2-2, 2-3, 2-4\]](#)

## PEDOMAN DAN STANDAR PELAPORAN

Laporan ini merujuk pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Dalam penyusunannya, Perseroan juga merujuk pada Standar Global Reporting Initiative (GRI) dengan kesesuaian: "with reference", mengikuti prinsip-prinsip pelaporan standar GRI yaitu Akurasi, Keseimbangan, Kejelasan, Komparabilitas, Kelengkapan, Konteks Keberlanjutan, Ketepatan Waktu dan Dapat Diverifikasi.

## ASSURANCE EKSTERNAL

Laporan Keberlanjutan ini belum terverifikasi oleh pihak independen. Walaupun demikian, setiap data yang disampaikan bersumber dari data yang telah divalidasi oleh divisi terkait di dalam Perseroan. [\[GRI 2-5\]\[OJK G.1\]](#)

## TANGGAPAN UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA

Hingga akhir tahun 2024, Perseroan tidak menerima masukan terkait laporan keberlanjutan yang disampaikan sebelumnya dari pemangku kepentingan. Meskipun demikian, Perseroan terus melakukan perbaikan dalam penyajian data dalam laporan tahun ini. [\[OJK G.3\]](#)

## REPORT SCOPE

Welcome to Sustainability Report 2024 of PT Cisadane Sawit Raya Tbk ("the Company") with the theme of "Moving Further Towards Stronger and Competitive Sustainability". The Company has published a Sustainability Report every year since 2020 which describes the Company's consolidated management efforts and contributions in the environmental, social and governance aspects. This 2024 Sustainability Report is an integral part of the Company's 2024 Annual Report and is a continuation of the previous year's reporting.

In the 2024 Sustainability Report, there are no significant changes to the scope of reporting information and no restatements. In this report, the Company presents financial information based on the Consolidated Financial Statements that have been audited by the Public Accounting Firm that include the performance of the Company and its subsidiaries. This report also presents sustainability performance information for the period January 1 - December 31, 2024 of the Company and its subsidiaries. [\[GRI 2-, 2-3, 2-4\]](#)

## REPORTING GUIDELINES AND STANDARDS

This report refers to the Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. In its preparation, the Company also refers to the Global Reporting Initiative (GRI) Standards with conformity: "with reference", following the GRI standard reporting principles of Accuracy, Balance, Clarity, Comparability, Completeness, Sustainability Context, Timeliness and Verifiability.

## EXTERNAL ASSURANCE

This Sustainability Report has not been verified by an independent party. However, any data presented is from data that has been validated by the relevant divisions within the Company. [\[GRI 2-5\]\[OJK G.1\]](#)

## FEEDBACK ON PREVIOUS YEAR'S REPORT

Until the end of 2024, the Company did not receive any feedback on the previous sustainability report from stakeholders. Nevertheless, the Company continues to make improvements in the presentation of data in this year's report. [\[OJK G.3\]](#)

# Daftar Isi | Table of Contents

2	Tema Laporan Keberlanjutan 2024 Theme of Sustainability Report 2024	29	Struktur Tata Kelola Perusahaan Corporate Governance Structure	55	Pelibatan Pemasok Lokal Local Supplier Engagement
3	Tentang Laporan Keberlanjutan 2024 PT Cisadane Sawit Raya Tbk About Sustainability Report 2024 of PT Cisadane Sawit Raya Tbk	30	Struktur Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance Structure	56	Target dan Realisasi Penerapan Aspek Ekonomi Berkelanjutan Target and Realization of Sustainable Economic Aspect Implementation
4	Daftar Isi Table of Contents	32	Pengembangan Kompetensi Competency Development	58	<b>Aspek Lingkungan: Manajemen Lingkungan yang Berkelanjutan</b> Environmental Aspect: Sustainable Environmental Mangement
5	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights	35	Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan Policy on Conflict of Interest Management	59	Tindakan Pencegahan Kebakaran dan Kabut Asap Prevention Actions of Fire and Haze
8	Pesan Direksi Message from the Board of Directors	35	Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Performance Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors	61	Penggunaan Energi yang Efisien Efficient Use of Energy
14	<b>Sekilas Perusahaan</b> Company at Glance	36	Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Procedures to Determine Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors	65	Upaya Pengendalian Emisi Action to Control Emission
15	Tentang Kami About Us	37	Pedoman Etika dan Perilaku Code of Conduct	68	Pengelolaan Limbah Waste Management
15	Visi dan Misi Kami Our Vision and Mission	38	Sistem Manajemen Risiko Risk Management System	71	Penggunaan Air Water Use
16	Nilai-nilai Perusahaan Corporate Values	39	Tantangan Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan Challenges on the Implementation of Sustainability Governance	72	Keanekaragaman Hayati Biodiversity
16	Strategi Keberlanjutan Kami Our Sustainability Strategies	42	<b>Materialitas</b> Materiality	74	Penggunaan Material Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials
17	Kerangka Keberlanjutan Kami Our Sustainability Framework	42	Identifikasi Aspek Material Identification of Material Topics	75	Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaint Related to Environment
17	Budaya Keberlanjutan Kami Our Sustainability Culture	42	Penentuan Isi dan Batasan Laporan Determining Content and Boundary of the Report	76	<b>Aspek Sosial: Tanggung Jawab Sosial Perusahaan</b> Social Aspect: Corporate Social Responsibility
18	Rantai Nilai Kami Our Value Chain	46	Pelibatan Para Pemangku Kepentingan Stakeholders Engagement	76	Ketenagakerjaan Employment
18	Skala Organisasi Organization Scale	48	Target dan Perkembangan Kami Our Target and Progress	86	Sosial Kemasyarakatan Social Affairs
18	Komposisi Pemegang Saham Shareholders Composition	50	<b>Aspek Ekonomi: Tumbuh Berkelanjutan</b> Economic Aspect: Growing Sustainably	107	Keunggulan Produk dan Jasa Products and Services Excellence
19	Komposisi Karyawan Employee Composition	51	Peningkatan Produktivitas Yield Improvement	113	<b>Surat Pernyataan Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2024 PT Cisadane Sawit Raya Tbk</b> Statements of Responsibility on The Sustainability Report for Fiscal Year of 2024 PT Cisadane Sawit Raya Tbk
21	Wilayah Operasional Kami Our Operational Area	53	Kinerja Keuangan Financial Performance	115	<b>Indeks Inisiatif Pelaporan Global</b> Index of Global Reporting Initiatives
22	Struktur Organisasi Organizational Structure	54	Nilai Ekonomi Economic Value	118	<b>Daftar Indeks POJK</b> List of POJK Index
24	Dewan Komisaris Board of Commissioners	55	Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Comparison of Performance Target and Realization	121	<b>Metriik Lingkungan, Sosial, Tata Kelola (ESG)</b> Environmental, Social, Governance (ESG) Metric
25	Direksi Board of Directors			123	<b>Lembar Umpan Balik</b> Feedback Form
26	Keanggotaan Asosiasi Association Membership				
25	Perubahan yang Bersifat Signifikan Tahun 2024 Significant Change in 2024				
28	<b>Tata Kelola Keberlanjutan</b> Sustainability Governance				

# Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

## Sustainability Performance Highlights

### Aspek Ekonomi | Economic Aspect [OJK B.1]

Keterangan Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Total Produksi TBS – Inti   Total FFB Production – core	Ton	319.085	337.367	344.700
Total Produksi CPO   Total CPO Production	Ton	55.700	48.663	35.701
Total Produksi PK   Total PK Production	Ton	11.801	11.166	8.974
Total Produk Ramah Lingkungan*   Total Eco-friendly Products*	Ton	389.483	399.817	401.465
Penjualan Neto   Net Sales	Rp juta   million	1.066.759	875.512	970.572
Laba Tahun Berjalan   Income for the Year	Rp juta   million	214.855	146.139	252.407
Pelibatan Pemasok Lokal atau Dalam Negeri** Involvement of Local or Domestic Supplier**	Perusahaan (dalam %) Company (in %)	90%	92%	84%

\* Produk ramah lingkungan didefinisikan sebagai total TBS (inti dan dibeli dari pihak ketiga), CPO, dan PK secara keseluruhan yang diproduksi secara berkelanjutan.  
\*\* Masuknya pemasok asing dikarenakan adanya pembangunan PKS baru dan pengadaan peralatan dalam kaitannya dengan program mekanisasi Perseroan

\* The Environmentally friendly products are defined as total FFB (core and bought from third parties), CPO, and PK that are produced sustainably.  
\*\* The foreign supplier was due to new PKS development and procurement of equipment related to the Company's mechanical program

### Aspek Lingkungan | Environmental Aspect [OJK B.2]

Keterangan Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Penggunaan Energi Energy Use	GJ	574.564	496.292	378.037
Penggunaan Listrik Electricity Use	kwh	10.623.115	8.094.645	5.202.643
Penggunaan Air Pabrik dan Domestik Water Use of Mill and Domestic	m3	515.005	334.930	357.850
Jumlah Emisi* Total Emission *	tCO2	480.910	155.652	142.265
Penambahan (Pengurangan) Emisi* Emission Addition (Reduction)*	tCO2	325.258	13.387	57.478
Jumlah Limbah Padat Dihasilkan** Total Waste Produced**	Ton	109.651.547	91.970.891	71.424
Jumlah Limbah B3 Dihasilkan** Total Waste Produced**	Ton	8,6	8,4	6,6
Jumlah Limbah Cair Dihasilkan* Total Waste Produced*	m³	369.943	146.530	168.423
Penambahan (Pengurangan) Limbah yang Dihasilkan** Addition (Reduction) of Waste Produced**	Ton	0,2	1,8	1,9
Penambahan (Pengurangan) Limbah Cair yang Dihasilkan* Addition (Reduction) of Liquid Waste Produced*	m³	223.413	(21.893)	14.388

Keterangan:  
Penambahan limbah yang cukup tinggi pada tahun 2023 dan 2024 dikarenakan adanya pembangunan PKS ke 2 milik PT SKL.  
Peningkatan emisi pada tahun 2024 dikarenakan adanya penambahan emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional kebun dan PKS PT SKL serta penambahan scope emisi 3 pada transportasi perjalanan dinas karyawan yang menggunakan pesawat.  
\* Data mencakup PT CSR dan PT SKL  
\*\* Data limbah B3 di PT CSR, PT SKL, PT SSG dan PT ABI

Information:  
The significant increase in waste in 2023 and 2024 is due to the construction of the second PKS owned by PT SKL.  
The increase in emissions in 2024 is due to additional emissions resulting from operational activities of PT SKL plantations and PKS as well as the addition of emission scope 3 for employee travel transportation using aircraft.  
\* Data covers PT CSR and PT SKL  
\*\* Data of Hazardous waste in PT CSR, PT SKL, PT SSG dan PT ABI

### PELESTARIAN KEANEKARAGAMAN HAYATI

Perseroan telah melakukan pengelolaan area bernilai konservasi tinggi. Kegiatan pengelolaan yang dilakukan berupa pemasangan dan pemeliharaan pal batas NKT, pembibitan dan pengayaan tanaman konservasi, perawatan amaran di area konservasi, pengendalian Invasive Alliance Species (IAS), serta pemantauan keanekaragaman hayati.

### BIODIVERSITY PRESERVATION

The Company has conducted management of high conservation value areas. The management activities include installing and maintaining boundary posts for Nature Conservation Areas (NKT), seedling cultivation and enrichment of conservation plants, maintenance of warnings in conservation areas, control of Invasive Alien Species (IAS), and monitoring biodiversity.

**ASPEK SOSIAL [OJK B.3]**

**SOCIAL ASPECT [OJK B.3]**

Keterangan Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Perbandingan Karyawan Wanita dan Pria Comparison of Female and Male Employees		1 : 2,41	1 : 2,41	1 : 2,44
Program Pelatihan Training Program	Hari   Days	128	55	242
Investasi Program CSR CSR Program Investment	Rp juta   million	563	803	3.726

**ASPEK GOVERNANSI**

**GOVERNANCE ASPECT**

**Penghargaan di Bidang Keberlanjutan [GRI 102-12]**

**Awards in Sustainability [GRI 102-12]**

Pada tahun 2024, Perseroan baik secara langsung maupun oleh entitas anak, telah menerima beberapa penghargaan dan sertifikasi sebagai berikut:

In 2024, the Company both directly and by its subsidiaries, received several important awards and certifications as follows:



No.	Tanggal Date	Penghargaan Awards	Penerima Penghargaan Award Receiver	Pemberi Penghargaan Award Giver	Tanggal Penyerahan Penghargaan Award Presentation Date	Masa Berlaku Validity Period
1	30 April 2024 April 30, 2024	Penerimaan akreditasi "Utama" klinik kebun Samukti Karya Lestari sebagai pengakuan fasilitas kesehatan telah memenuhi standar Reception of "Primary" accreditation for the Samukti Karya Lestari garden clinic in recognition of the health facility having met the standards	Klinik PT Samukti Karya Lestari	Lembaga Akreditasi Fasilitas Kesehatan Indonesia (LAFKI) & Kementerian Kesehatan Republik Indonesia	13 Mei 2024 / May 13, 2024	5 Tahun 1 Years
2	29 Mei 2024 May 29, 2024	Penghargaan Transparansi dan Penurunan Emisi Korporasi 2024 dengan Kategori Silver 2024 Corporate Transparency and Emissions Reduction Award in the Silver Category	PT Cisadane Sawit Raya Tbk	Media Investortrust	29 Mei 2024 / May 29, 2024	1 Tahun 1 Year
3	06 September 2024 September 6, 2024	Perolehan sertifikat International Sustainability & Carbon Certification (ISCC) sebagai pengakuan bertaraf internasional dalam membuktikan keberlanjutan, ketertelusuran, dan penghematan dari efek gas rumah kaca untuk segala jenis produksi biomassa International Sustainability & Carbon Certification (ISCC) certificate as international recognition in proving sustainability, traceability, and savings from greenhouse gas effects for all types of biomass production	PT Cisadane Sawit Raya Tbk	PT Kualitas Sertifikasi Indonesia	06 September 2024 / September 6, 2024	1 Tahun 1 Year
4	19 November 2024 November 19, 2024	Re-Sertifikasi Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) Re-Certification of Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO)	PT Samukti Karya Lestari	PT Mutu Indonesia Strategis Berkelanjutan & Komite Akreditasi Nasional	19 November 2024 / November 19, 2024	5 Tahun 1 Years
5	26 November 2024 November 26, 2024	Perhargaan ESG Awards 2024 yang diterima Perseroan dari media Investortrust sebagai pengakuan akan keberhasilan perusahaan dalam mengintegrasikan keberlanjutan dan pencapaian finansial The ESG Awards 2024 received by the Company from the Investortrust media as recognition of the company's success in integrating sustainability and financial achievements	PT Cisadane Sawit Raya Tbk	Media Investortrust	26 November 2024 / November 26, 2024	1 Tahun 1 Year
6	28 November 2024 November 28, 2024	Penghargaan Indonesia Best Public Company Awards 2024 diterima berdasarkan kinerja fundamental Perseroan yang konsisten menghasilkan profit dan berhasil tumbuh dari berbagai sisi The Indonesia Best Public Company Awards 2024 received based on the fundamental performance of companies that consistently generate profits and successfully grow from various aspects	PT Cisadane Sawit Raya Tbk	Media Warta Ekonomi	28 November 2024 / November 28, 2024	1 Tahun 1 Year

## Penjelasan Direksi

### Board of Directors' Explanation

[OJK D.1] [GRI 2-22, 2-23]

#### Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Tahun 2024 merupakan periode yang penuh tantangan bagi industri kelapa sawit, ditandai dengan dinamika eksternal seperti kondisi cuaca ekstrem, regulasi keberlanjutan yang semakin ketat, serta meningkatnya ekspektasi global terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab. PT Cisadane Sawit Raya Tbk ("Perseroan") senantiasa berkomitmen untuk menghadapi tantangan ini dengan strategi yang adaptif dan berkelanjutan. Kami meyakini bahwa keberlanjutan bukan sekadar kewajiban, tetapi juga merupakan pilar utama dalam memastikan daya saing dan pertumbuhan jangka panjang.

#### Dear Stakeholders,

The year 2024 is a challenging period for the palm oil industry, marked by external dynamics such as extreme weather conditions, increasingly stringent sustainability regulations, and rising global expectations for responsible business practices. PT Cisadane Sawit Raya Tbk ("the Company") is committed to addressing these challenges with an adaptive and sustainable strategy. We believe that sustainability is not just an obligation, but also a key pillar in ensuring competitiveness and long-term growth.

### Gita Sapta Adi

**Direktur Utama**  
President Director



Dalam menjalankan bisnis, Perseroan mengintegrasikan prinsip Environmental, Social, and Governance (ESG) ke dalam setiap aspek operasional guna menciptakan nilai bagi pemegang saham, masyarakat, dan lingkungan. Melalui pendekatan yang sistematis, kami terus memperkuat ketahanan bisnis, meningkatkan efisiensi operasional, serta memperluas dampak sosial yang positif bagi seluruh pemangku kepentingan.

## MERESPONS TANTANGAN DENGAN INOVASI DAN KEBERLANJUTAN

Dalam menghadapi berbagai tantangan sepanjang tahun 2024, Perseroan telah menerapkan serangkaian kebijakan strategis yang berorientasi pada keberlanjutan guna menjaga stabilitas operasional dan meningkatkan daya saing. Perubahan iklim yang semakin ekstrem, seperti curah hujan tinggi yang berpengaruh pada produktivitas kebun dan distribusi hasil produksi, menjadi tantangan utama yang perlu diantisipasi dengan langkah-langkah mitigasi yang tepat. Perseroan telah mengoptimalkan sistem tata kelola air dan infrastruktur drainase guna mengurangi risiko banjir serta meningkatkan efisiensi irigasi. Selain itu, implementasi teknologi pertanian presisi membantu mengoptimalkan pemakaian pupuk dan pestisida, sehingga dampak lingkungan dapat diminimalkan tanpa mengurangi hasil panen.

Di sisi operasional, efisiensi energi menjadi fokus utama dalam strategi keberlanjutan Perseroan. Langkah konkret yang telah dilakukan mencakup penggantian lampu TL dengan lampu LED untuk mengurangi konsumsi listrik, pemanfaatan energi biomassa dari cangkang kelapa sawit sebagai bahan bakar alternatif, serta pengolahan limbah cair (Palm Oil Mill Effluent/POME). Inisiatif-inisiatif ini tidak hanya menekan biaya operasional tetapi juga berkontribusi pada pengurangan emisi karbon, sejalan dengan komitmen Perseroan terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab terhadap lingkungan.

Selain aspek lingkungan, Perseroan juga terus memperkuat kepatuhan terhadap regulasi dan meningkatkan transparansi rantai pasok sebagai bagian dari strategi keberlanjutan. Dengan semakin ketatnya regulasi global terkait deforestasi dan keberlanjutan industri kelapa sawit, Perseroan memastikan bahwa seluruh operasional dan produksi mematuhi standar Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO). Sistem pemantauan berbasis digital telah diterapkan untuk meningkatkan keterlacakan (*traceability*) produk, sehingga seluruh proses dari hulu ke hilir dapat dipantau secara lebih transparan dan akuntabel. Upaya ini memberikan nilai tambah bagi produk Perseroan serta meningkatkan kepercayaan pelanggan dan mitra bisnis global.

In conducting business, the Company integrates Environmental, Social, and Governance (ESG) principles into every aspect of operations to create value for shareholders, society, and the environment. Through a systematic approach, we continue to strengthen business resilience, improve operational efficiency, and expand positive social impact for all stakeholders.

## RESPONDING TO CHALLENGES WITH INNOVATION AND SUSTAINABILITY

In facing various challenges throughout 2024, the Company has implemented a series of strategic policies oriented towards sustainability to maintain operational stability and increase competitiveness. Increasingly extreme climate change, such as high rainfall which affects plantation productivity and the distribution of production, is a major challenge that needs to be anticipated with appropriate mitigation measures. The company has optimized its water management system and drainage infrastructure to reduce the risk of flooding and improve irrigation efficiency. In addition, the implementation of precision agricultural technology helps optimize the use of fertilizers and pesticides, so that environmental impact can be minimized without reducing crop yields.

On the operational side, energy efficiency is a major focus of the Company's sustainability strategy. Concrete steps that have been taken include replacing fluorescent lights with LED lights to reduce electricity consumption, utilizing biomass energy from palm oil shells as an alternative fuel, and processing liquid waste (Palm Oil Mill Effluent/POME). These initiatives not only reduce operating costs but also contribute to the reduction of carbon emissions, in line with the Company's commitment to environmentally responsible business practices.

In addition to the environmental aspect, the Company also continues to strengthen regulatory compliance and improve supply chain transparency as part of its sustainability strategy. With increasingly stringent global regulations regarding deforestation and the sustainability of the palm oil industry, the Company ensures that all operations and production comply with Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) standards. A digital-based monitoring system has been implemented to improve product traceability, so that the entire process from upstream to downstream can be monitored in a more transparent and accountable manner. This effort adds value to the Company's products and increases the trust of global customers and business partners.

Selain fokus pada operasional dan kepatuhan, Perseroan juga terus memperkuat dampak sosial yang positif bagi masyarakat sekitar melalui program pemberdayaan ekonomi dan pengembangan komunitas. Berbagai inisiatif Corporate Social Responsibility (CSR) telah dijalankan, termasuk pemberian beasiswa bagi pelajar berprestasi, pelatihan keterampilan bagi masyarakat lokal, serta penyediaan fasilitas kesehatan dan program edukasi lingkungan. Dengan pendekatan ini, Perseroan tidak hanya memastikan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan tetapi juga berkontribusi terhadap kesejahteraan sosial dan peningkatan kualitas hidup masyarakat di sekitar wilayah operasional.

## PENCAPAIAN KEBERLANJUTAN TAHUN 2024

Sepanjang tahun 2024, Perseroan terus memperkuat komitmennya dalam menerapkan prinsip keberlanjutan di seluruh aspek bisnis. Melalui strategi yang terintegrasi, Perseroan berhasil mencapai berbagai pencapaian signifikan dalam aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (Environmental, Social, and Governance/ESG). Upaya ini mencerminkan langkah nyata Perseroan dalam menciptakan nilai jangka panjang bagi pemangku kepentingan sekaligus berkontribusi terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs). Dengan pendekatan yang berorientasi pada inovasi dan efisiensi, Perseroan mampu meningkatkan daya saing sekaligus memperkuat perannya dalam membangun ekonomi yang lebih hijau dan berkelanjutan.

Dari sisi lingkungan, Perseroan telah berhasil mengurangi jejak karbon melalui berbagai inisiatif efisiensi energi dan pengelolaan limbah yang lebih berkelanjutan. Perseroan menerima penghargaan kategori Silver dalam Transparansi Emisi dan Penurunan Emisi Korporasi 2024, mencerminkan keberhasilan dalam mengurangi jejak karbon melalui berbagai inisiatif efisiensi energi dan pemanfaatan sumber daya terbarukan. Implementasi teknologi energi terbarukan, seperti penggunaan biomassa cangkang sebagai bahan bakar alternatif serta pengelolaan biogas dari limbah cair berhasil mengurangi konsumsi energi fosil dan menekan emisi gas rumah kaca.

Selain itu, upaya konservasi sumber daya alam terus diperkuat melalui optimalisasi pemakaian air dan pengelolaan limbah yang lebih bertanggung jawab. Perseroan berhasil mengembangkan teknologi pemanfaatan limbah kelapa sawit, seperti pemrosesan jangjang kosong untuk meningkatkan efisiensi ekstraksi minyak serta pemanfaatan POME untuk produksi Sustainable Aviation Fuel (SAF), yang berpotensi meningkatkan nilai jual hingga 0,5% dari total yield. Perseroan juga telah meningkatkan praktik pertanian berkelanjutan dengan mengadopsi teknologi pertanian presisi guna mengurangi penggunaan pupuk kimia serta mendorong penerapan teknik agroforestri untuk menjaga keseimbangan ekosistem.

In addition to focusing on operations and compliance, the Company also continues to strengthen its positive social impact on the surrounding community through economic empowerment and community development programs. Various Corporate Social Responsibility (CSR) initiatives have been carried out, including scholarships for outstanding students, skills training for the local community, as well as the provision of health facilities and environmental education programs. With this approach, the Company not only ensures sustainable business growth but also contributes to social welfare and improving the quality of life of communities around its operational areas.

## SUSTAINABILITY ACHIEVEMENTS IN 2024

Throughout 2024, the Company continued to strengthen its commitment to implementing sustainability principles in all aspects of its business. Through an integrated strategy, the Company has achieved significant milestones in the environmental, social, and governance (ESG) aspects. These efforts reflect the Company's concrete steps in creating long-term value for stakeholders while contributing to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). With an approach oriented towards innovation and efficiency, the Company is able to increase its competitiveness while strengthening its role in building a greener and more sustainable economy.

Environmentally, the Company has succeeded in reducing its carbon footprint through various energy efficiency initiatives and more sustainable waste management. The company received the Silver award in the 2024 Corporate Emissions Transparency and Reduction category, reflecting its success in reducing its carbon footprint through various energy efficiency initiatives and the use of renewable resources. The implementation of renewable energy technologies, such as the use of shell biomass as an alternative fuel and the management of biogas from liquid waste, has succeeded in reducing fossil energy consumption and reducing greenhouse gas emissions.

In addition, natural resource conservation efforts continue to be strengthened through optimization of water use and more responsible waste management. The Company has succeeded in developing technologies for utilizing palm oil waste, such as empty fruit bunch processing to increase oil extraction efficiency and the utilization of POME for the production of Sustainable Aviation Fuel (SAF), which has the potential to increase the selling value by up to 0.5% of the total yield. The company has also improved sustainable agricultural practices by adopting precision agricultural technology to reduce the use of chemical fertilizers and encourage the application of agroforestry techniques to maintain ecosystem balance.

Di bidang sosial, Perseroan terus menjalankan berbagai program pemberdayaan masyarakat guna menciptakan dampak sosial yang positif. Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah memperluas program beasiswa dan pelatihan vokasi bagi komunitas sekitar guna meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan memperkuat kemandirian ekonomi masyarakat. Selain itu, program kesehatan dan kesejahteraan bagi karyawan serta masyarakat sekitar tetap menjadi prioritas, termasuk penyediaan fasilitas kesehatan yang lebih baik dan peningkatan program keselamatan kerja. Keterlibatan aktif dalam pengembangan ekonomi lokal juga terus dilakukan melalui kemitraan dengan usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) guna menciptakan rantai pasok yang lebih inklusif dan berkelanjutan.

Dari aspek tata kelola, Perseroan semakin memperkuat prinsip transparansi dan akuntabilitas dalam operasional bisnisnya. Implementasi teknologi digital dalam sistem pelaporan keberlanjutan memungkinkan pemantauan kinerja ESG secara lebih akurat dan real-time, sehingga keputusan strategis dapat diambil dengan lebih cepat dan tepat. Selain itu, Perseroan terus memastikan kepatuhan terhadap berbagai regulasi nasional dan internasional terkait keberlanjutan, termasuk standar Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) dan regulasi global terkait perdagangan berkelanjutan. Dengan pendekatan ini, Perseroan tidak hanya meningkatkan kepercayaan investor dan mitra bisnis, tetapi juga memastikan bahwa praktik bisnis yang dijalankan selaras dengan standar keberlanjutan global.

## STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

Menghadapi dinamika bisnis yang terus berkembang, Perseroan menetapkan strategi ke depan yang berorientasi pada pertumbuhan berkelanjutan dan ketahanan operasional. Dengan mengedepankan inovasi, efisiensi, dan transformasi digital, Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan daya saing sekaligus memastikan keberlanjutan bisnis dalam jangka panjang. Fokus utama dalam strategi ini mencakup peningkatan efisiensi operasional, penguatan rantai pasok, serta diversifikasi produk dan layanan guna menjawab kebutuhan pasar yang terus berubah. Selain itu, pendekatan berbasis data dan teknologi akan terus diperkuat untuk mengoptimalkan pengambilan keputusan serta meningkatkan kualitas layanan.

In the social sector, the company continues to run various community empowerment programs to create a positive social impact. Throughout 2024, the company has expanded its scholarship and vocational training programs for the surrounding community to improve the quality of human resources and strengthen the community's economic independence. In addition, health and welfare programs for employees and the surrounding community remain a priority, including the provision of better health facilities and improved work safety programs. Active involvement in local economic development also continues through partnerships with micro, small and medium enterprises (MSMEs) to create more inclusive and sustainable supply chains.

From a governance aspect, the Company is increasingly strengthening the principles of transparency and accountability in its business operations. The implementation of digital technology in the sustainability reporting system enables more accurate and real-time monitoring of ESG performance, so that strategic decisions can be made more quickly and precisely. In addition, the Company continues to ensure compliance with various national and international regulations related to sustainability, including the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) standard and global regulations related to sustainable trade. With this approach, the Company not only increases the trust of investors and business partners, but also ensures that business practices are carried out in accordance with global sustainability standards.

## TARGET ACHIEVEMENT STRATEGY

Faced with ever-evolving business dynamics, the Company sets a forward-looking strategy oriented towards sustainable growth and operational resilience. By prioritizing innovation, efficiency, and digital transformation, the Company is committed to increasing competitiveness while ensuring long-term business sustainability. The main focus of this strategy includes improving operational efficiency, strengthening the supply chain, and diversifying products and services to meet changing market needs. In addition, a data- and technology-based approach will be continuously strengthened to optimize decision making and improve service quality.

Dari sisi keberlanjutan, Perseroan berkomitmen untuk terus memperluas inisiatif ramah lingkungan guna mengurangi dampak operasional terhadap ekosistem. Implementasi energi terbarukan, efisiensi penggunaan sumber daya, serta inovasi dalam pengelolaan limbah menjadi prioritas dalam strategi keberlanjutan yang akan datang. Selain itu, Perseroan akan terus memperkuat praktik bisnis yang bertanggung jawab, termasuk dengan meningkatkan transparansi dalam pelaporan keberlanjutan serta memastikan kepatuhan terhadap standar dan regulasi nasional maupun global. Langkah-langkah ini diharapkan tidak hanya meningkatkan reputasi perusahaan, tetapi juga memberikan manfaat jangka panjang bagi pemangku kepentingan dan lingkungan.

Dalam aspek sosial, Perseroan akan terus memperkuat komitmen terhadap kesejahteraan karyawan dan komunitas sekitar. Program pengembangan kompetensi tenaga kerja akan terus ditingkatkan, termasuk melalui pelatihan berbasis teknologi dan peningkatan akses terhadap pendidikan vokasi. Selain itu, Perseroan akan memperluas inisiatif pemberdayaan masyarakat guna mendorong kemandirian ekonomi serta meningkatkan kesejahteraan sosial. Dengan membangun kemitraan yang lebih erat dengan pemangku kepentingan, termasuk pemerintah dan organisasi masyarakat, Perseroan optimis dapat menciptakan dampak sosial yang lebih luas dan berkelanjutan.

Ke depan, Perseroan akan terus memperkuat daya saing melalui inovasi yang berkelanjutan serta meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional dalam menghadapi tantangan pasar yang semakin kompleks. Dengan tetap berpegang pada prinsip tata kelola yang baik, Perseroan yakin bahwa strategi tersebut akan mampu membawa pertumbuhan yang lebih solid, berkelanjutan, dan memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

In terms of sustainability, the Company is committed to continuing to expand environmentally friendly initiatives to reduce the impact of operations on the ecosystem. The implementation of renewable energy, efficient use of resources, and innovation in waste management are priorities in the upcoming sustainability strategy. In addition, the Company will continue to strengthen responsible business practices, including by increasing transparency in sustainability reporting and ensuring compliance with national and global standards and regulations. These steps are expected to not only enhance the Company's reputation, but also provide long-term benefits for stakeholders and the environment.

In the social aspect, the Company will continue to strengthen its commitment to the welfare of employees and the surrounding community. The workforce competency development program will continue to be improved, including through technology-based training and increased access to vocational education. In addition, the Company will expand community empowerment initiatives to encourage economic independence and improve social welfare. By building closer partnerships with stakeholders, including the government and community organizations, the Company is optimistic that it can create a broader and more sustainable social impact.

Going forward, the Company will continue to strengthen its competitiveness through continuous innovation and improve the efficiency and effectiveness of operations in facing increasingly complex market challenges. By adhering to the principles of good governance, the Company is confident that this strategy will bring more solid and sustainable growth and provide added value for all stakeholders.



## APRESIASI

Atas nama Direksi, kami menyampaikan apresiasi yang sebesar-besarnya kepada seluruh pemegang saham, karyawan, mitra bisnis, serta masyarakat yang telah mendukung perjalanan keberlanjutan Perseroan sepanjang tahun 2024. Keberhasilan ini tidak terlepas dari komitmen dan kerja sama seluruh pihak dalam menjalankan bisnis yang bertanggung jawab dan berorientasi pada masa depan.

Dengan strategi yang terarah, inovasi yang berkelanjutan, serta sinergi dengan para pemangku kepentingan, Perseroan optimis dapat terus berkembang dan memberikan dampak positif yang lebih luas bagi lingkungan, masyarakat, serta industri kelapa sawit secara keseluruhan. Kami siap menghadapi tantangan di tahun mendatang dan terus berupaya menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

## APPRECIATION

On behalf of the Board of Directors, we would like to express our utmost appreciation to all shareholders, employees, business partners, and the community who have supported the Company's sustainability journey throughout 2024. This success is inseparable from the commitment and cooperation of all parties in running a responsible and future-oriented business.

With a focused strategy, continuous innovation, and synergy with stakeholders, the Company is optimistic that it can continue to grow and have a broader positive impact on the environment, society, and the palm oil industry as a whole. We are ready to face the challenges in the coming year and continue to strive to create long-term value for all stakeholders.

Atas nama Direksi  
On behalf of the Board of Directors

Jakarta, 14 April 2025 | April 14, 2025



**Gita Sapta Adi**  
Direktur Utama  
President Director

# Sekilas Perusahaan

## Company at Glance



### Data Perusahaan

#### Corporate Data [GRI 2-1] [OJK C]

<b>Nama Perusahaan</b> Company Name	PT Cisadane Sawit Raya Tbk
<b>Jenis/Badan Hukum Perusahaan</b> Type/Company Legal Entity	Perusahaan Terbuka Public Listed Company
<b>Kode Saham</b> Ticker Code	CSRA
<b>Bidang Usaha</b> Line of Business [GRI 2-6]	Pertanian (Perkebunan), Perdagangan Besar, Industri Pengolahan dan Aktivitas Profesional Agriculture (Plantation), Trading, Processing Industry and Professional Activities
<b>Domisili</b> Domicile	Jakarta Utara North Jakarta
<b>Tanggal Pendirian</b> Date of Establishment	28 Oktober 1983 October 28, 1983
<b>Data Jaringan Kantor</b> Office Network Data	1 Kantor Pusat   1 Head Office 6 Kantor Anak Perusahaan   6 Subsidiaries Offices
<b>Alamat Kantor Pusat</b> Head Office Address [OJK C.2]	Komplek CBD Pluit Blok R2 Nomor B-25 Jl. Pluit Selatan Raya, Jakarta Utara 14440 Telp: +62 21 6667 3312-15 Faks: +62 21 6667 3310-11 CBD Pluit Office Complex Blok R2 Number B-25 Jl. Pluit Selatan Raya, North Jakarta 14440 Phone: +62 21 6667 3312-15 Fax: +62 21 6667 3310-11
<b>Surat Elektronik</b> E-mail	corpsec@csr.co.id
<b>Situs</b> Website	www.csr.co.id
<b>Media Sosial</b> Social Media	Facebook : CSRA.OFFICIAL Instagram : csr.a.official LinkedIn : PT Cisadane Sawit Raya Tbk - CSRA Youtube : Cisadane Sawit Raya

# Tentang Kami

*About Us*

Berdiri sejak tahun 1983, Perseroan telah memiliki pengalaman dan pengetahuan yang sangat baik dalam mengelola usaha perkebunan kelapa sawit dan usaha turunannya. Saat ini, Perseroan memiliki lima perkebunan yang dikelola yang tersebar di dua provinsi di Sumatera. Perkebunan Perseroan dan PT Samukti Karya Lestari (SKL) berlokasi di Provinsi Sumatera Utara. Sedangkan di Provinsi Sumatera Selatan, terdapat lahan perkebunan PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), serta PT Daya Agro Lestari (DAL). Produk-produk yang dihasilkan Perseroan beserta anak-anak perusahaannya adalah tandan buah segar (TBS), minyak kelapa sawit (CPO), inti sawit (PK), HACPO dan Pome. **[GRI 2-6][OJK C.4]**

Established in 1983, the company has a longstanding experience and knowledge in managing the palm estates and its derivative products. Currently the Company manages five estates spread out in two provinces in Sumatera. The palm estates of the Company and of PT Samukti Karya Lestari (SKL), located in North Sumatera Province, there are palm estates belonging to PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), and PT Daya Agro Lestari (DAL). Products of the Company and subsidiaries among which are fresh fruit bunch (FFB), crude palm oil (CPO), palm kernel (PK), HACPO and Pome. **[GRI 2-6][OJK C.4]**

## Visi dan Misi Kami

*Our Vision and Mission*

**[OJK C.1]**

### Visi Kami

*Our Vision*

**Menjadi perusahaan agribisnis nasional yang unggul.**

To be a national leading agribusiness company.

### Misi Kami

*Our Mission*

**Menyediakan produk dan jasa agrikultur yang berkualitas dan berkelanjutan, untuk menciptakan nilai tambah kepada seluruh pemangku kepentingan.**

To provide quality and sustainable agriculture products, services, and solutions, to create added value for all our stakeholders.

## Nilai-nilai Perusahaan

### Corporate Values

[GRI 2-23] [OJK C.1]

#### NILAI-NILAI

##### Sinergi

Memiliki komunikasi dan koordinasi yang baik antar sesama anggota perusahaan untuk melakukan kolaborasi demi mencapai tujuan bersama.

##### Antusias

Memiliki semangat yang tinggi, mengetahui, berkeinginan dan mampu melakukan pekerjaan dengan sepenuh hati.

##### Wawasan

Senantiasa mengembangkan diri dengan terus belajar sesuatu yang baru, untuk meningkatkan performa pribadi dan organisasi.

##### Integritas

Memiliki standar moral yang tinggi, melakukan apa yang dikatakan, tidak melanggar aturan, dan tidak melakukan pembiaran atas berbagai pelanggaran.

##### Tanggung Jawab

Menjaga kepercayaan, mengakui kesalahan, dan senantiasa melakukan perbaikan yang berkelanjutan untuk melayani customer.

#### VALUES

##### Synergy

Having good communication and coordination between fellow company members to collaborate in order to achieve common goals.

##### Enthusiasm

Have high enthusiasm, know-how, desire and are able to do the job wholeheartedly.

##### Insight

Always develop yourself by continuing to learn something new, to improve personal and organizational performance.

##### Integrity

Have high moral standards, do what is said, do not violate the rules, and do not allow any violations.

##### Responsibility

Maintain trust, admit mistakes, and always make continuous improvements to serve customers.

## Strategi Keberlanjutan Kami

### Our Sustainability Strategies

[GRI 2-22] [OJK A.1]

Perseroan menerapkan strategi keberlanjutan melalui upaya untuk menyeimbangkan aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial (*People, Planet, and Profit/3P*) serta pengelolaan dampak kegiatan bisnisnya terhadap lingkungan, sosial dan penerapan praktik governansi (*Environmental, Social and Governance/ESG*). Dalam pelaksanaan kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*), Perseroan memiliki kerangka keberlanjutan dengan 4 (empat) pilar utama yaitu *Health, Education, Environmental*, dan *Local Capabilities* atau biasa disebut dengan HEEL.

The Company implements a sustainability strategy through efforts to balance economic, environmental, and social aspects (*People, Planet, and Profit/3Ps*) as well as managing the impact of its business activities on the environment, social and the implementation of governance practices (*Environmental, Social and Governance/ESG*). In the implementation of Corporate Social Responsibility (*CSR*) activities, the Company has a sustainability framework with 4 (four) main pillars, namely *Health, Education, Environmental, and Local Capabilities* or commonly referred to as HEEL.



# Kerangka Keberlanjutan Kami

## Our Sustainability Framework



# Budaya Keberlanjutan Kami

## Our Sustainability Culture

[GRI 2-24][OJK F.1]

Perseroan senantiasa menerapkan budaya keberlanjutan yang berlandaskan 4 (empat) pilar sesuai kerangka keberlanjutan yang disebut "HEEL" (*Health, Education, Environmental, dan Local Capabilities*). Adapun kegiatan untuk masing-masing pilar antara lain adalah sebagai berikut:

### Health

Memberikan dukungan untuk menciptakan masyarakat dan lingkungan yang sehat.

### Education

Memberikan dukungan terhadap upaya peningkatan kompetensi masyarakat sekitar.

### Environmental

Menjaga kelestarian ekosistem di sekitar lokasi kerja Perseroan, termasuk mencegah kebakaran hutan dan lahan.

### Local Capabilities

Memberikan dukungan bagi terciptanya masyarakat yang sejahtera, antara lain dilakukan melalui penyelenggaraan kegiatan budaya dan keagamaan masyarakat setempat, bantuan bagi korban bencana alam, santunan bagi anak yatim dan keluarga kurang mampu, serta perbaikan sarana dan prasarana rumah tinggal maupun milik publik.

The Company always implements sustainability culture based on the 4 (four) pillars as stated in the sustainability framework, named as "HEEL" (*Health, Education, Environmental, and Local Capabilities*). The activities for each pillar are as follows:

### Health

Providing support to establish a healthy community and environment.

### Education

Providing support to improve local community competence.

### Environmental

Conserving the ecosystem around the Company's operational areas, including to prevent forest and land fire incidents.

### Local Capabilities

Providing support to establish a prosperous community, among others by holding cultural and religious activities with local community, giving donation for natural disaster victims, donation for the orphans and the unfortunates, as well as restoring residential and public facilities and infrastructures.

## Rantai Nilai Kami

Our Value Chain

[GRI 2-6] [OJK C.4]



## Skala Organisasi

Organization Scale

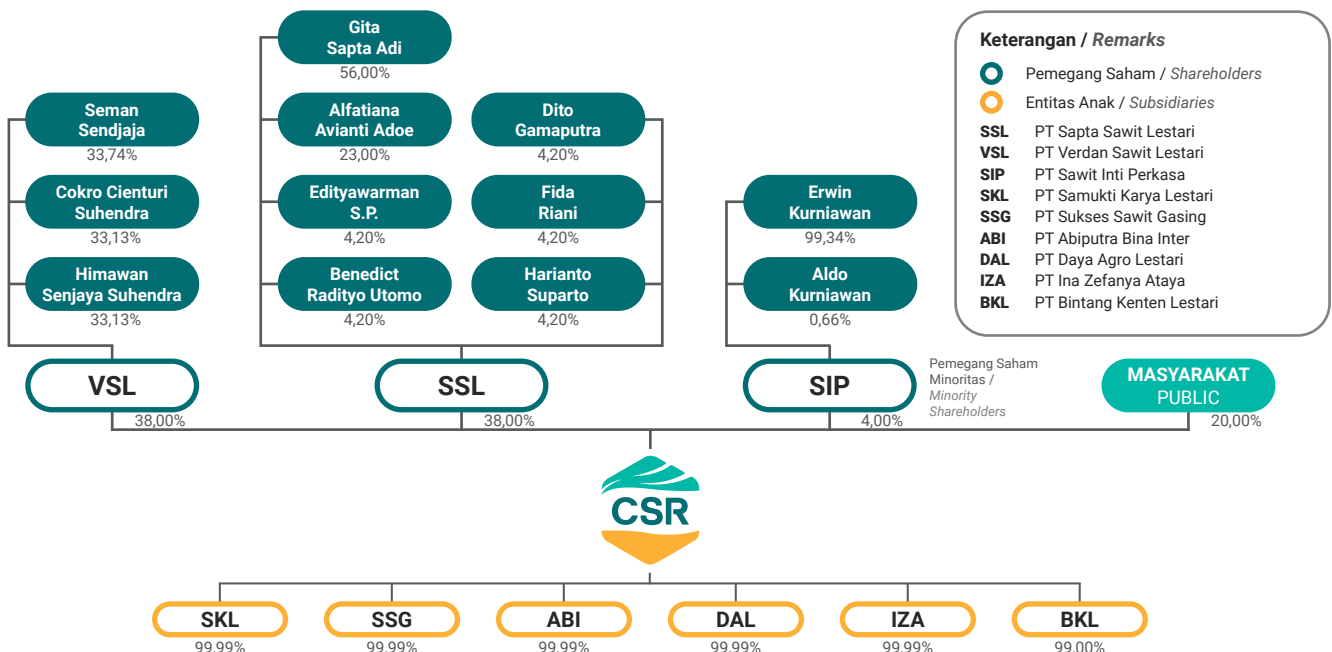
[GRI 2-7] [OJK C.3]

	2024	2023	2022
Jumlah Karyawan   Total Employees	4.963	4.681	4.050
Penjualan Neto (Rp juta)   Net Sales (Rp million)	1.066.759	875.512	970.572
Liabilitas (Rp juta)   Liabilities (Rp million)	952.719	727.686	872.142
Ekuitas (Rp juta)   Equity (Rp million)	1.298.545	1.115.172	963.112
Total Aset (Rp juta)   Total Assets (Rp million)	2.251.265	1.842.858	1.835.254

## Komposisi Pemegang Saham

Shareholders Composition

[OJK C.3.c]



# Komposisi Karyawan

## Employee Composition

[GRI 2-7, 2-8][OJK C.3]

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian

#### Employee Composition by Employment Status [S-04]

Entitas Subsidiaries	Per 31 Desember 2024 As of December 31, 2024		Per 31 Desember 2023 As of December 31, 2023		Jumlah Total	
	Jumlah Karyawan Tetap Total Permanent Employees	Jumlah Karyawan Kontrak Total Temporary Employees	Jumlah Karyawan Tetap Total Permanent Employees	Jumlah Karyawan Kontrak Total Temporary Employees	2024	2023
CSR	728	1.045	712	969	1.773	1.681
SKL	592	918	494	885	1.510	1.379
SSG	154	404	202	383	558	585
ABI	35	142	37	157	177	194
DAL	115	500	76	446	615	522
IZA	45	285	46	279	330	325
*BKL	-	-	-	-	-	-
<b>Jumlah Total</b>	<b>1.669</b>	<b>3.294</b>	<b>1.567</b>	<b>3.119</b>	<b>4.963</b>	<b>4.686</b>
<b>Persentase dari total Karyawan Percentage from Total Employees</b>	<b>33,63%</b>	<b>66,37%</b>	<b>33,44%</b>	<b>66,56%</b>		

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan

#### Employee Composition by Position

Keterangan Description	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Direktur   Director	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Manajer   Manager	20	19	3	4	3	4	-	-	1	1	1	1	-	-
Ast. Senior   Sr. Asst.	4	3	1	1	2	2	-	-	-	-	1	1	-	-
Staf   Staff	53	49	39	23	18	12	2	3	12	10	9	9	-	-
Non Staf   Non Staff	1.689	1.603	1.467	1.351	535	567	175	191	602	510	319	314	-	-
<b>Jumlah   Total</b>	<b>1.773</b>	<b>1.681</b>	<b>1.510</b>	<b>1.379</b>	<b>560</b>	<b>585</b>	<b>177</b>	<b>194</b>	<b>615</b>	<b>522</b>	<b>330</b>	<b>325</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

#### Employee Composition by Gender

Keterangan Description	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Pria   Male	1.295	1.208	1.034	959	405	418	137	149	400	336	236	238	-	-
Wanita   Female	478	473	476	420	153	167	40	45	215	186	94	87	-	-
<b>Jumlah   Total</b>	<b>1.773</b>	<b>1.681</b>	<b>1.510</b>	<b>1.379</b>	<b>558</b>	<b>585</b>	<b>177</b>	<b>194</b>	<b>615</b>	<b>522</b>	<b>330</b>	<b>325</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

#### Employee Composition by Age

Keterangan Description	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
> 55 Tahun   Years Old	8	8	8	9	24	24	2	2	2	12	4	4	-	-
46 – 55 Tahun   Years Old	277	166	107	112	10	40	2	6	66	57	28	28	-	-
31 – 46 Tahun   Years Old	877	741	757	751	287	289	87	96	347	285	160	159	-	-
< 30 Tahun   Years Old	611	766	638	507	237	232	86	90	200	168	138	134	-	-
<b>Jumlah   Total</b>	<b>1.773</b>	<b>1.681</b>	<b>1.510</b>	<b>1.379</b>	<b>558</b>	<b>585</b>	<b>177</b>	<b>194</b>	<b>615</b>	<b>522</b>	<b>330</b>	<b>325</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan**  
**Employee Composition by Education**

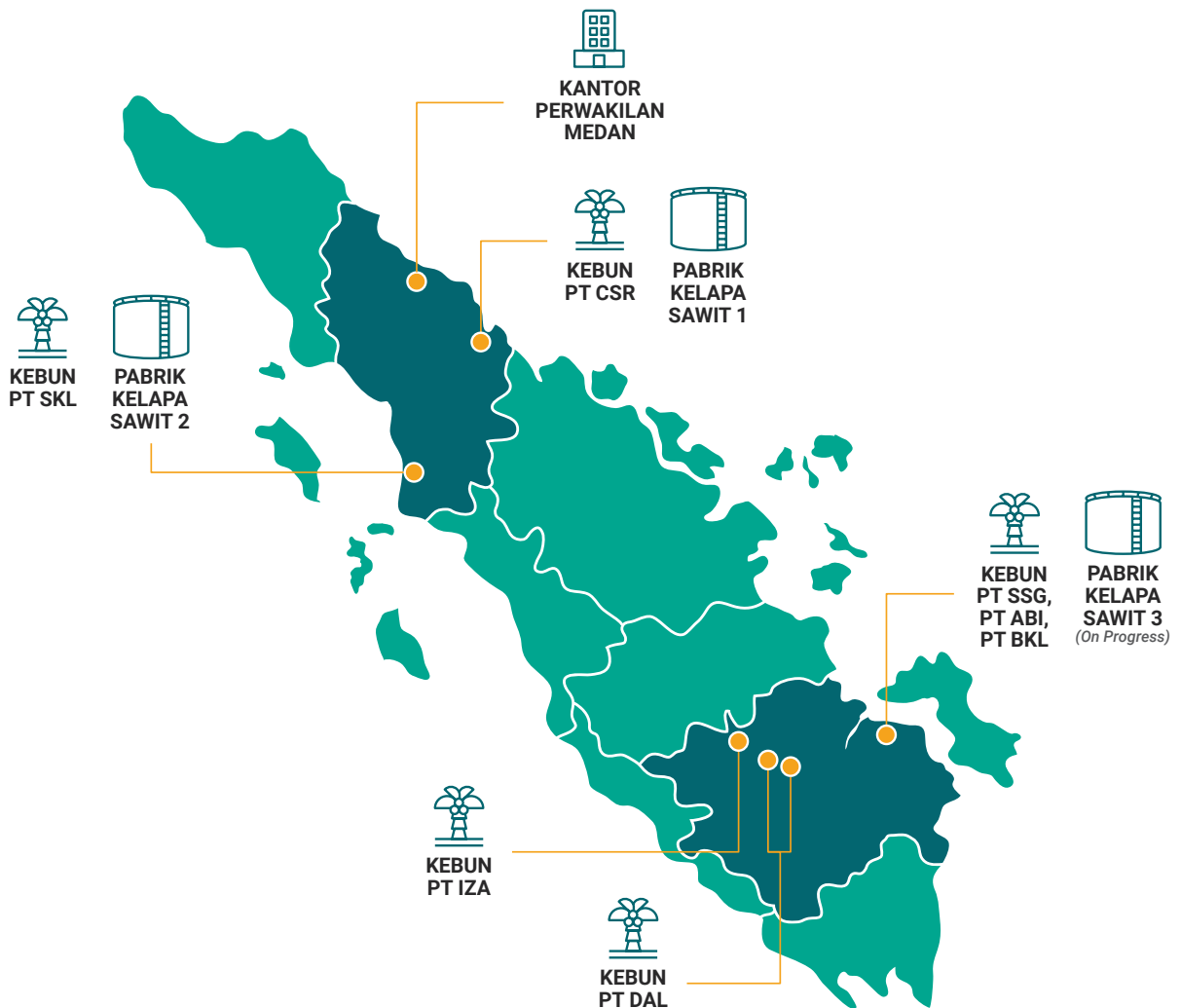
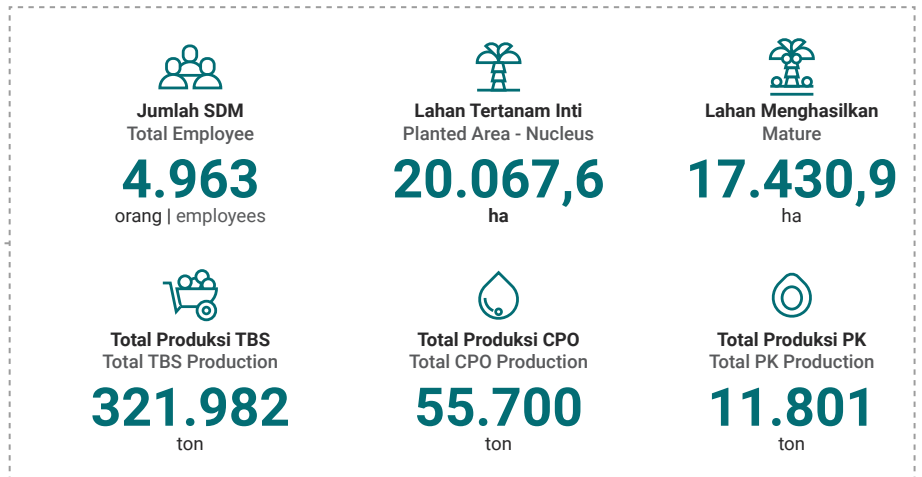
Keterangan Description	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
> S-2 > Master	6	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
S-1 Bachelor	79	74	45	38	26	18	5	4	20	16	17	20	-	-
Diploma Diploma	19	22	8	5	2	3	1	1	5	5	2	2	-	-
SMA Senior High School	659	657	481	427	179	171	44	50	168	160	59	63	-	-
SMP Junior High School	344	347	652	615	109	113	27	30	62	71	45	47	-	-
SD Elementary School	666	575	323	294	183	189	56	58	360	270	207	193	-	-
Tidak Sekolah No School	-	-	-	-	59	91	44	51	-	-	-	-	-	-
<b>Jumlah   Total</b>	<b>1.773</b>	<b>1.681</b>	<b>1.510</b>	<b>1.379</b>	<b>558</b>	<b>585</b>	<b>177</b>	<b>194</b>	<b>615</b>	<b>522</b>	<b>330</b>	<b>325</b>	<b>-</b>	<b>-</b>



# Wilayah Operasional Kami

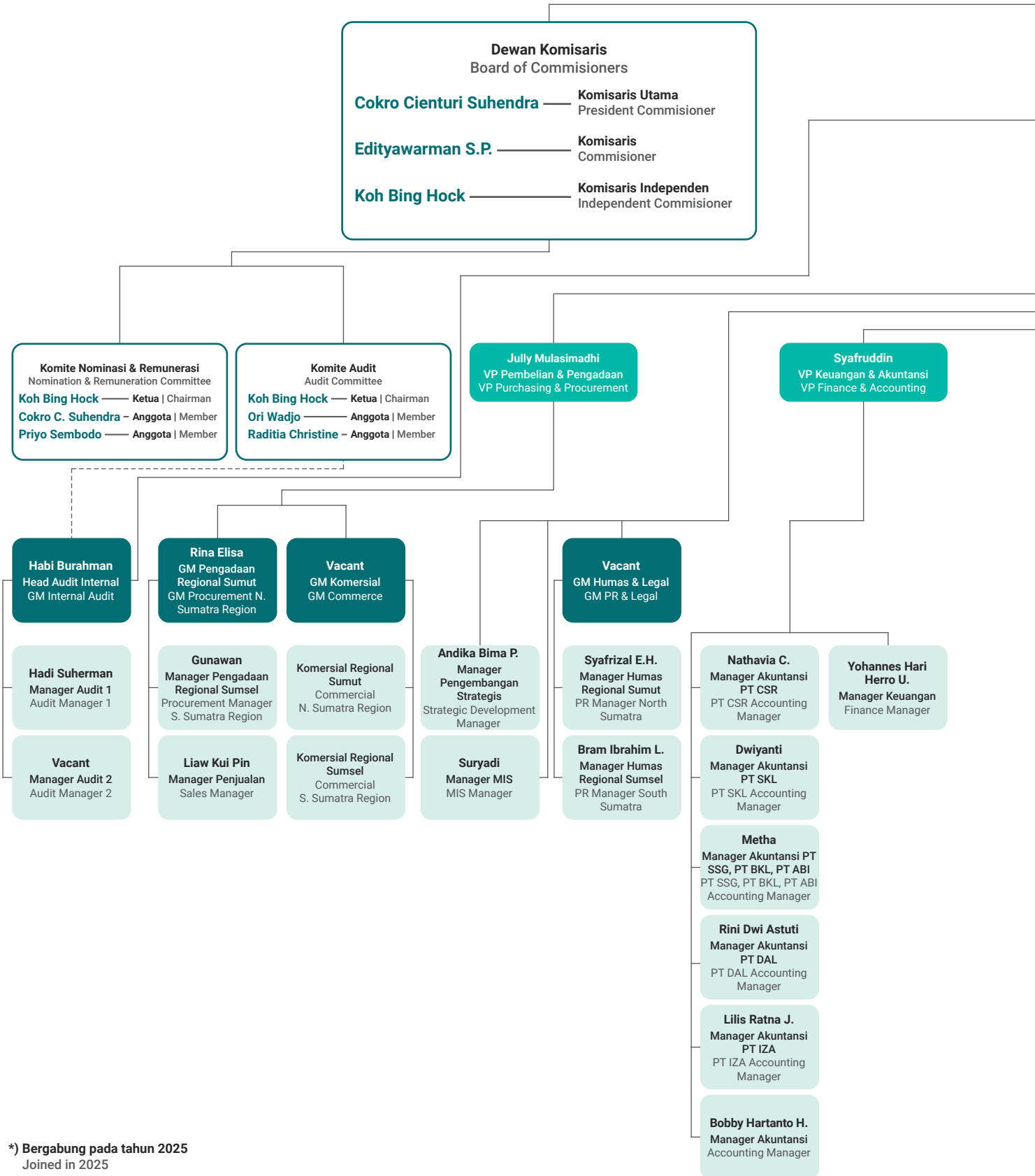
Our Operational Area

[OJK C.3.d]



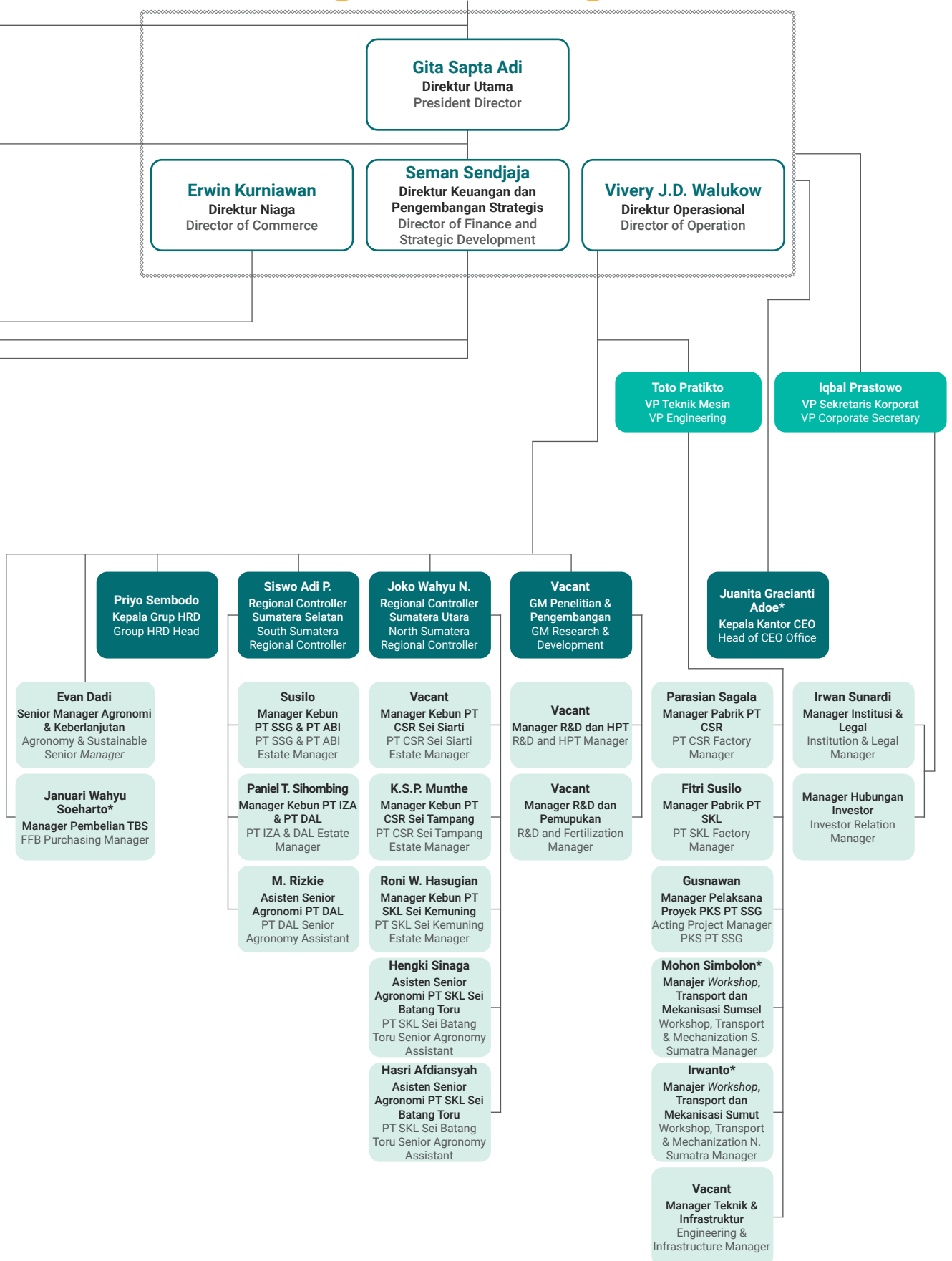
# Struktur Organisasi

## Organization Structure



\*) Bergabung pada tahun 2025  
Joined in 2025

**Rapat Umum Pemegang Saham**  
General Meeting of Shareholder



## Dewan Komisaris

Board of Commissioners



**Koh Bing Hock**

Komisaris Independen  
Independent Commissioner

**Edityawarman S.P.**

Komisaris  
Commissioner

**Cokro Cienturi Suhendra**

Komisaris Utama  
President Commissioner

## Dewan Direksi

Board of Directors



**Gita Sapta Adi**

Direktur Utama  
President Director

**Seman Sendjaja**

Direktur Keuangan dan  
Pengembangan Strategis  
Director of Finance and  
Strategic Development

**Erwin Kurniawan**

Direktur Niaga  
Director of Commerce

**Vivery J.D. Walukow**

Direktur Operasional  
Director of Operation

## Keanggotaan Asosiasi

### Association Membership

[GRI 2-28] [OJK C.5]

Perseroan aktif berpartisipasi sebagai anggota dalam beberapa asosiasi di Indonesia yang berkaitan dengan kegiatan dan bidang usaha kelapa sawit. Sepanjang tahun 2024, Perseroan tidak memberikan dana lain di luar pembayaran iuran anggota.

The Company actively participated as a member in several associations in Indonesia, which relates to palm oil business sectors. Throughout 2024, the Company did not provide other funds besides payment of membership fees.

Nama Asosiasi Association Name	Status dan Posisi Keanggotaan Status and Position of Membership	Lingkup Scope
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	Anggota   Member	Nasional   National
Gabungan Asosiasi Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI) Sumatera Selatan	Anggota   Member	Sumatera Selatan   South Sumatera
Gabungan Asosiasi Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI) Sumatera Utara	Anggota   Member	Sumatera Utara   North Sumatera

## Perubahan yang Bersifat Signifikan Tahun 2024

### Significant Changes in 2024

[OJK C.6]

Pada tahun 2024, tidak terdapat perubahan yang bersifat signifikan pada Perseroan.

In 2024, there were no significant changes in the Company.





# Tata Kelola Keberlanjutan

## Sustainability Governance

Menyadari peran pentingnya dalam mendorong kinerja sektor perkebunan dan industri sawit nasional, Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan penerapan tata kelola keberlanjutan berlandaskan aspek ESG (*Environmental, Social, dan Governance*). Penerapan tersebut dilakukan dengan memetakan dampak yang timbul dari kegiatan operasional Perseroan untuk kemudian dikelola, dimonitor dan dievaluasi agar dampak negatif dapat diminimalisir dan dampak positif dapat ditingkatkan untuk memberikan kontribusi yang lebih besar lagi baik kepada masyarakat sekitar maupun terhadap lingkungan.

Penerapan aspek lingkungan (*environmental*) dan sosial (*social*) dilakukan melalui kegiatan CSR dan aspek tata kelola (*governance*) dilakukan melalui penerapan tata kelola perusahaan yang baik.

Komitmen Perseroan dalam menerapkan tata kelola keberlanjutan ini menjadi wujud strategi dan harapan untuk menciptakan keberlanjutan usaha dan mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Global (SDGs).

Recognizing its important role in driving the performance of the plantation sector and the national palm oil industry, the Company is committed to continuously improving the implementation of sustainability governance based on ESG (Environmental, Social and Governance) aspects. This application is carried out by mapping the impacts arising from the Company's operational activities to then be managed, monitored and evaluated so that negative impacts can be minimized and positive impacts can be increased to make an even greater contribution to the surrounding community and the environment.

The implementation of environmental and social aspects are performed through CSR activities and the governance aspect is performed through the implementation of good corporate governance.

The Company's commitment in implementing sustainability governance is part of its strategy and vision to create a sustainable business and support the Global Sustainable Development Goals (SDGs).



# Struktur Tata Kelola Perusahaan

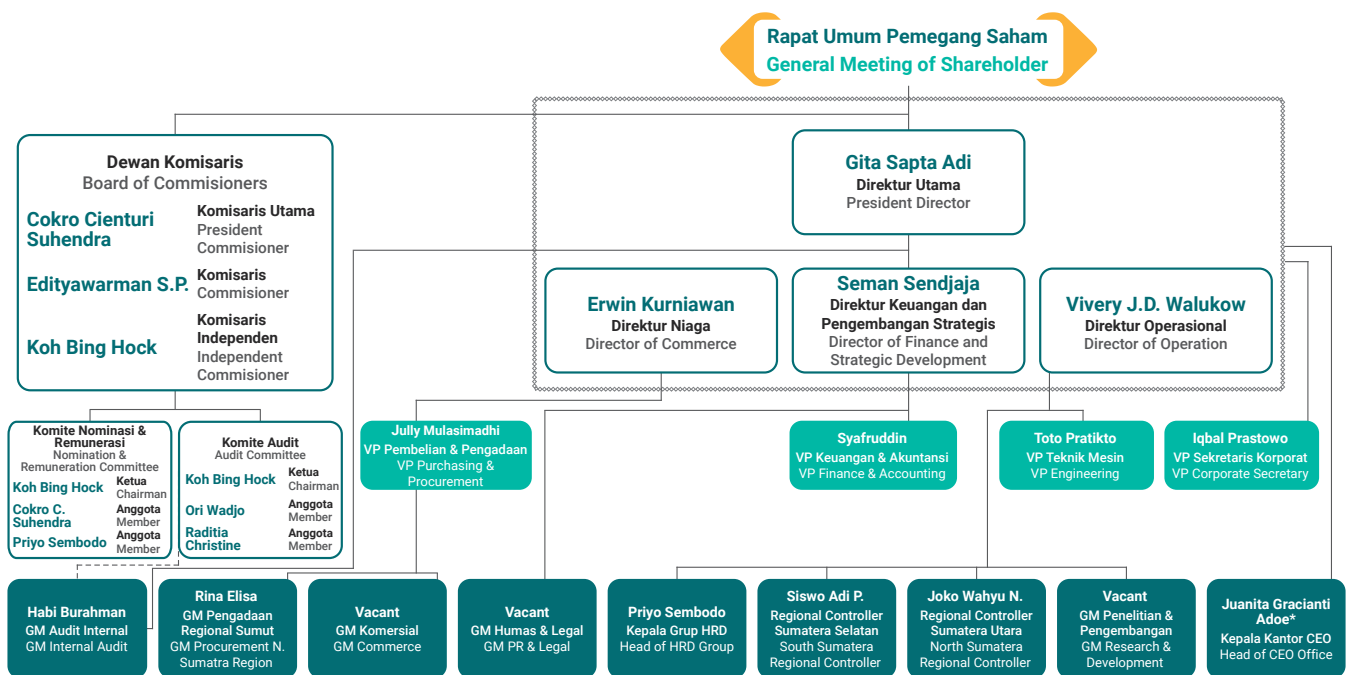
## Corporate Governance Structure

Kebijakan tata kelola Perseroan berfokus pada penjelasan fungsi, lingkup tugas dan tanggung jawab organ-organ perusahaan baik secara individu maupun kolektif, yaitu Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Direksi. Organ-organ perusahaan tersebut harus menjalankan fungsinya sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan ketentuan yang berlaku sehingga masing-masing fungsi tersebut dapat melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan wewenangnya dengan baik. Berikut struktur tata kelola perusahaan:

The Company's GCG policy is focused on description on individual as well as collegial function, scope of duties and responsibilities of each organ of the Company, namely Shareholders, Board of Commissioners, and Board of Directors. Those organs run their functions as the prevailing laws and regulations in order that they can carry out the duties, responsibilities and authorities well. Below is the structure of the Company's corporate governance:

### Struktur Tata Kelola Perusahaan

#### Governance Structure [GRI 2-9] [GRI 2-11]



\*) Bergabung pada tahun 2025  
Joined in 2025

Di dalam struktur tata kelola Perseroan, Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah organ yang mengemban fungsi sebagai forum tertinggi dalam pengambilan keputusan sementara Dewan Komisaris merupakan organ di perusahaan yang mengemban fungsi pengawasan. Kemudian Direksi adalah merupakan organ di perusahaan yang mengemban tugas dan tanggung jawab atas kepengurusan perusahaan. Dewan Komisaris dalam menjalankan fungsi dan tanggung jawabnya untuk mengawasi jalannya kepengurusan perusahaan dibantu oleh komite-komite yaitu Komite Audit yang bertugas membantu Dewan Komisaris dalam meningkatkan kualitas pengawasan dan pengendalian internal dan Komite Nominasi dan Remunerasi yang membantu Dewan Komisaris dari segi proses nominasi dan pemberian remunerasi. [GRI 2-10] [GRI 2-12] [GRI 2-13]

In the Company's governance structure, the General Meeting of Shareholders (GMS) is an organ that serves as the highest forum for making decisions whereas the Board of Commissioners is the organ of the company to serve the oversight function. Then the Board of Directors is the organ of the Company that serves management duty and responsibility. Board of Commissioners is assisted by committees in performing the oversight function and responsibility including Audit Committee who assists the Board of Commissioners in improving the quality of oversight and internal control and Nomination and Remuneration Committee who assists the Board of Commissioners from the aspect of nomination process and remuneration providence. [GRI 2-10] [GRI 2-12] [GRI 2-13]

# Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

## Sustainability Governance Structure

[OJK E.1]

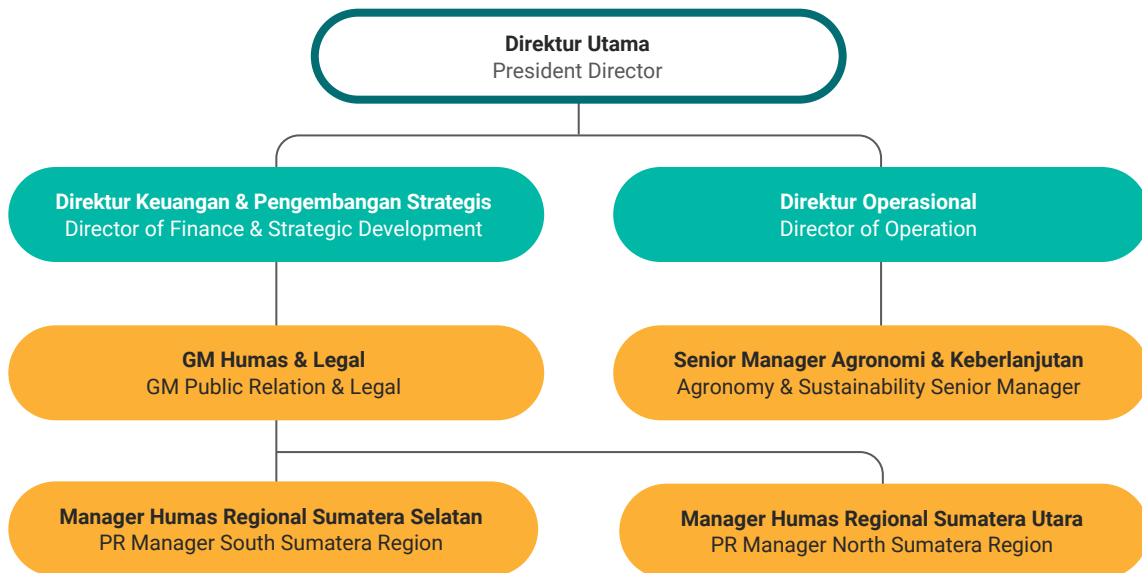
Pelaksanaan kegiatan CSR Perseroan sebagai bagian dari penerapan tata kelola keberlanjutan dikelola oleh unit kerja Hubungan Masyarakat yang berada di bawah Direktur Keuangan dan Pengembangan Strategis dan unit kerja Agronomi & Keberlanjutan di bawah Direktur Operasional di mana penerapannya dalam kewenangan Direktur Utama. Sub-unit kerja tersebut bertanggung jawab dalam menyusun rencana, melakukan koordinasi pelaksanaan, memantau dan mengevaluasi efektivitas kegiatan CSR.

The Company's CSR as part of the sustainability governance implementation is managed specifically by the Public Relations work unit under the Director of Finance & Strategic Development and Agronomy & Sustainability Unit which in the implementation is within the authority of the President Director. This sub-unit is responsible for preparing plans, coordinating, monitoring, and evaluating the CSR activities.

Berikut adalah struktur pengelola untuk kegiatan CSR Perseroan:

The following is the management structure of the Company's CSR:

### Struktur Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance Structure [OJK E.1]



Direktur Utama juga menunjuk tim dalam menyusun laporan keberlanjutan untuk selanjutnya disetujui bersama oleh Direksi dan Dewan Komisaris sebelum diterbitkan. [GRI 2-14]

President Director also appointed team to prepare sustainability report to be further approved together by the Board of Directors and Board of Commissioners before publication. [GRI 2-14]



**G-01: Keberagaman Manajemen dan Independensi**  
**Management Diversity and Independency**

Tipe Manajemen Perusahaan Company's Management Type	2024		
	Laki-laki   Male	Perempuan   Female	Jumlah Pihak Independen   Independent Party
Dewan Komisaris Board of Commissioners	3	-	1
Direksi Board of Directors	4	-	-

**G-02: Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Gabungan**  
**Total Attendance of the Board of Directors and Commissioners to Joint Meeting**

Dalam rapat gabungan, Dewan Komisaris dan Direksi membahas beberapa permasalahan strategis dan *critical concern* serta memantau perkembangan kinerja Perseroan. **[GRI 2-16]**

In the joint meeting, the Board of Commissioners and the Board of Directors discussed several strategic issues and critical concerns and monitored the Company's performance progress. **[GRI 2-16]**

Uraian Description	2024	
	Jumlah Rapat Dewan Komisaris dan Direksi (Rapat Gabungan) Number of the Board of Commissioners and the Board of Directors Meetings (Joint Meetings)	Rata-rata persentase Kehadiran Direksi/Komisaris dalam Rapat Dewan Komisaris dan Direksi (Rapat Gabungan) Average percentage of Attendance of Directors/ Commissioners in the Board of Commissioners and the Board of Directors Meetings (Joint Meetings)
Jumlah Kehadiran Direksi ke Rapat Gabungan Total attendance of the Board of Commissioners to Joint Meeting	10	100%
Jumlah Kehadiran Dewan Komisaris ke Rapat Gabungan Total attendance of the Board of Commissioner to Joint Meeting	10	100%

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meeting	Jumlah Kehadiran Attendance	% Kehadiran % Attendance
Cokro Cienturi Suhendra	Komisaris Utama President Commissioner	10	10	100%
Edityawarman S.P.	Komisaris Commissioner	10	10	100%
Koh Bing Hock	Komisaris Independen Independent Commissioner	10	10	100%
Gita Sapta Adi	Direktur Utama President Director	10	10	100%
Seman Sendjaja	Direktur Keuangan dan Pengembangan Strategis Director of Finance and Strategic Development	10	10	100%
Erwin Kurniawan	Direktur Niaga Director of Commerce	10	10	100%
Vivery Jerry Denny Walukow	Direktur Operasional Director of Operations	10	10	100%

# Pengembangan Kompetensi

## Competency Development

[OJK E.2] [GRI 2-17]

Dari aspek peningkatan kualitas SDM, Perseroan telah mengadakan sejumlah pelatihan, baik yang dilaksanakan secara internal maupun bekerja sama dengan institusi eksternal. Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah mengadakan 4 pelatihan internal dan 24 pelatihan dengan institusi eksternal. Berikut adalah rincian pelatihan yang dilakukan selama tahun 2024:

From the aspect of HR quality, the Company has held a number of training, internally and cooperated with external institutions. Throughout 2024, the Company has held 4 internal training and 24 training sessions with external institutions. Below is the detail of trainings taken throughout 2024:

### Pengembangan Kompetensi Direksi Competency Development of the Board of Directors

Nama Name	Jabatan Position	Tanggal Date	Tempat Location	Pelatihan Training	Penyelenggara Organizer
Gita Sapta Adi	Direktur Utama President Director	2 Oktober 2024 October 2, 2024	JW Marriott Jakarta	Sustainable Investment in Agribusiness: Nature Based Solutions & Regenerative Agriculture	CBI, IUCN
Seman Sendjaja	Direktur Keuangan dan Pengembangan Strategis Director of Finance and Strategic Development	-	-	-	-
Erwin Kurniawan	Direktur Niaga Director of Commerce	-	-	-	-
Vivery Jerry Denny Walukow	Direktur Operasional Director of Operation	1.30-31 Januari 2024 January 30-31, 2024 2.18-19 Juli 2024 July 18-19, 2024 3.6-8 November 2024 November 6-8, 2024	1.Holiday Inn Bandung 2.Bandung 3.Westin Resort, Nusa Dua Bali	1.Simposium Internasional Ganoderma 2.Seminar Technology & Talent Palm Oil Mill Indonesia 2024 3.Indonesia Palm Oil Conference 2024 and 2025 Price Outlook	1.Sawit BPPDKS 2.Perkumpulan Praktisi Profesional Perkebunan Indonesia 3.GAPKI

### Pengembangan Kompetensi Komisaris Competency Development of the Board of Commissioners

Nama Name	Jabatan Position	Tanggal Date	Tempat Location	Pelatihan Training	Penyelenggara Organizer
Cokro Cienturi Suhendra	Komisaris Utama President Commissioner	6-8 November 2024	Westin Resort, Nusa Dua Bali	Indonesia Palm Oil Conference 2024 and 2025 Price Outlook	GAPKI
Edityawarman S.P.	Komisaris Commissioner	-	-	-	-
Koh Bing Hock	Komisaris Independen Independent Commissioner	-	-	-	-



## Kegiatan Pelatihan Tahun 2024

### Training in 2024

No.	Jenis Pelatihan Type of Training	Departemen Department	PT	Waktu Pelaksanaan Date	Lokasi Pelatihan Training Location	Trainer	Peserta Participant
1	Pelatihan Kalibrasi Alat Pestisida Pesticide Equipment Calibration Training	Agronomi	PT IZA	22 Februari 2024 February 22, 2024	Kebun PT IZA	PT Nufarm Indonesia	Asisten & Mandor PT IZA
2	Pelatihan Roundtable Ganoderma Management Roundtable Training on Ganoderma Management	Agronomi & Sustainability	PT CSR	5 Maret 2024 March 5, 2024	Bogor	Roundtable Ganoderma Management	Irfan Kustoyo
3	Pelatihan Drone Multispectral Survey & Imagery Analysis Training on Multispectral Drone Survey & Imagery Analysis	Agronomi	PT CSR	12-14 Maret 2024 March 12-14, 2024	Jakarta	Halo Robotics	Ahmad Rizal
			PT SKL				Mohamad Kamal
4	Pelatihan AK3 Umum General Occupational Health and Safety (OHS) Training	Agronomi & Sustainability	PT SKL	12-25 Maret 2024 March 12-25, 2024	Online	PT Visi Mahakarya Nusantara	Ramlan
			PT SSG				Pebi Elpa Reza
5	Pelatihan Simulasi Penanggulangan Kebakaran Fire Emergency Response Simulation Training	Agronomi	PT CSR	16 Maret 2024 March 16, 2024	Kebun PT CSR	Internal	Tim RPK PT CSR
6	Pelatihan Pestisida Terbatas Restricted Pesticide Application Training	Agronomi	PT CSR	24 Maret 2024 March 24, 2024	Kebun PT CSR	PT Sygenta dan Dinas Pertanian (Komisi Pengawasan Pupuk dan Pestisida) Kab. Labuhanbatu	Tim Penyemprot dan Mandor Semprot PT CSR
7	Pelatihan Petugas P3K First Aid Officer Training	Agronomi	PT CSR	6-8 Mei 2024 May 6-8, 2024	Medan	Balai K3 Medan	Endang Darlina
			PT SKL				Widayati Pasaribu
8	Seminar Nasional Planters Indonesia Indonesian National Planters Seminar	Agronomi	PT CSR	15-16 Mei 2024 May 15-16 2024	Jakarta	Indonesian Planters Society	Joko W. Nugroho, Roni W. Hasugian, Adi A. Pinem
			PT SSG				Siswo A. Purnomo
			PT DAL				Paniel T. Sihombing
9	Pelatihan Simulasi Penanggulangan Kebakaran Fire Emergency Response Simulation Training	Agronomi	PT CSR	29 Mei 2024 May 29, 2024	Kebun PT CSR	Dinas SatPol PP Kab. Labuhanbatu	Tim RPK PT CSR & PT SKL
			PT SKL				Tim RPK PT SKL
10	Refreshment Course Agronomi Region Sumsel Gelombang 1 Agronomy Refreshment Course – South Sumatra Region, Batch 1	Agronomi	PT SSG, PT ABI, PT DAL, PT IZA	3-7 Juni 2024 June 3-7, 2024	Palembang	Internal (RC, EM, HRD, Asisten)	RC, EM, Askep, Asisten Region Sumsel
11	Pelatihan MCU, Fit to Work, Audiometri & Spirometri Training on Medical Check-Up (MCU), Fit to Work, Audiometry & Spirometry	Agronomi	PT CSR	11-13 Juni 2024 June 11-13, 2024	Medan	Balai K3 Medan	Paisal
			PT SKL				Andy Hasan
12	Pelatihan K3 Kebakaran Kelas C Fire Safety Training Class C	Agronomi & Sustainability	PT CSR	24-29 Juni 2024 June 24-29, 2024	Jakarta	PT Upaya Riksa Patra	Mufasirul Umam
13	Talkshow Planters Planters Talkshow	Agronomi	PT CSR	5-6 Juli 2024 July 5-6, 2024	Medan	Indonesian Planters Society	Joko W. Nugroho, Roni W. Hasugian, Irfan Kustoyo
			PT SKL				Esron Sembiring
14	Refreshment Course Agronomi Region Sumsel Gelombang 2 Agronomy Refreshment Course – South Sumatra Region, Batch 2	Agronomi	PT SSG, PT ABI, PT DAL, PT IZA	8-12 Juli 2024 July 8-12, 2024	Lubuklinggau	Dir Ops, RC, EM, HRD, Asisten	RC, EM, Askep, Asisten Region Sumsel

No.	Jenis Pelatihan Type of Training	Departemen Department	PT	Waktu Pelaksanaan Date	Lokasi Pelatihan Training Location	Trainer	Peserta Participant
15	Seminar Technology & Talent Palm Oil Mill Indonesia 2024 Technology & Talent Palm Oil Mill Indonesia 2024 Seminar	Agronomi	PT CSR	18-19 Juli 2024 July 18-19, 2024	Bandung	Perkumpulan Praktisi Profesional Perkebunan Indonesia	Vivery J.D. Walukow, Toto Pratikto, Evan Dadi
16	Pelatihan K3 Kebakaran Kelas D Fire Safety Training Class D	Agronomi & Sustainability	PT SSG	22-24 Juli 2024 July 22-24, 2024	Online & Jakarta	PT Upaya Riksa Patra	Rudianto
17	Certified Human Resource Manager Certified Human Resource Manager Program	HRD & GA	PT CSR	13-16 Agustus 2024 & 19 September 2024 August 13-16, 2024 & September 19, 2024	Jakarta	PPM Management	Priyo Sembodo
18	Refreshment Course Agronomi Region Sumut Gelombang 1 Agronomy Refreshment Course – North Sumatra Region, Batch 1	Agronomi	PT CSR	19-23 Agustus 2024 August 19-23, 2024	Kebun PT CSR	Dir Ops, EM, HRD, Asisten	RC, EM, Askep, Asisten
19	Pelatihan Penanggung Jawab Operasional Instalasi Pengendalian Pencemaran Udara Training for Operational Supervisors of Air Pollution Control Installations	Engineering	PT SKL	10-12 September 2024 September 10-12, 2024	Online	PT Cipta Progresa Usaha	Riki Kurniawan
20	Pelatihan Penanggung Jawab Operasional Pengolahan Air Limbah Training for Operational Supervisors of Wastewater Treatment Plants	Engineering	PT SKL	10-12 September 2024 September 10-12, 2024	Online	PT Cipta Progresa Usaha	Ahmad Yadi Nasution
21	Pelatihan Operasional Pengelolaan Limbah B3 Training on Hazardous Waste (B3) Management Operations	Engineering	PT SKL	10-12 September 2024 September 10-12, 2024	Online	PT Cipta Progresa Usaha	Afrizal Harahap
22	Refreshment Course Agronomi Region Sumut Gelombang 2 Agronomy Refreshment Course – North Sumatra Region, Batch 2	Agronomi	PT SKL	23-27 September 2024 September 23-27, 2024	Kebun PT SKL	Dir Ops, EM, HRD, Asisten	RC, EM, Askep, Asisten
23	Pembinaan & Sertifikasi K3 Operator Pesawat Angkat Angkut (Wheel Loader) Coaching & Certification for Occupational Health and Safety (OHS) – Heavy Equipment Operators (Wheel Loader)	Engineering	PT SKL	14-17 Oktober 2024 October 14-17, 2024	Online	Lanto Masa Anugerah	Darwin
24	Pembinaan & Sertifikasi Operator Vibro Roller Coaching & Certification for Vibro Roller Operators	Engineering	PT SSG	12-15 November 2024 November 12-15, 2024	Online	PT Global Safety	Asep Suhendra
25	Pembinaan & Sertifikasi Operator Grader Coaching & Certification for Grader Operators	Engineering	PT SSG	12-15 November 2024 November 12-15, 2024	Online	PT Global Safety	Mulyono
26	Pembinaan & Sertifikasi Kualifikasi K3 Juru Las Coaching & Certification for OHS Welding Qualification	Engineering	PT SSG	18-23 November 2024 November 18-23, 2024	Online	PT Global Safety	Imam Al-Qusyairi
27	Pelatihan Operator PKS Palm Oil Mill Operator Training	Engineering	PT SSG	1 Desember 2024 - 31 Mei 2025 December 1, 2024 - May 31, 2025	PKS PT CSR	MM, Asisten	20 orang peserta dari Region Sumsel & Sumut
28	Webinar Potensi Pemanfaatan Teknologi Drone dan Robotik Dalam Pengendalian Ganoderma Webinar on the Potential Use of Drone and Robotic Technology in Ganoderma Control	Agronomi	PT CSR	3 Desember 2024 December 3, 2024	Online	Rountable Ganoderma Management	EM, Asisten

# Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan

## *Policy on Conflict of Interest Management*

[GRI 2-15]

Meskipun terdapat hubungan afiliasi dalam komposisi anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, Perseroan tetap berkomitmen untuk menerapkan standar tata kelola terbaik yang mengedepankan penerapan prinsip-prinsip tata kelola yang universal guna menghindari potensi benturan kepentingan (*conflict of interest*) berbagai pihak dalam Perseroan dan juga anak-anak usaha Perseroan. Hal ini tertuang dalam kebijakan Perseroan Nomor 061/SK-Dir/CSR/XI/2020 tentang Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan yang ditandatangani oleh Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris pada tanggal 10 November 2020. Pada prinsipnya, benturan atau konflik kepentingan harus dihindari karena hal itu berpotensi menimbulkan kerugian kepentingan Perseroan dan tidak mendorong terciptanya iklim persaingan usaha yang sehat. Setiap potensi maupun kenyataan terjadinya benturan kepentingan harus diungkapkan kepada atasan langsung sesuai dengan prosedur yang berlaku di dalam Perseroan. Perseroan mengembangkan kebijakan pengelolaan benturan kepentingan yang memastikan seluruh anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan para pekerja mencegah diri dari pelaksanaan transaksi yang mengandung benturan kepentingan.

While there is an affiliate relation in the member composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company, the Company still holds commitment to applying the good corporate governance standards by putting the implementation of universally-applied governance principles in order to avoid potential conflict of interest among many parties in the Company and the subsidiaries. This is stated in Company policy Number 061/SK-Dir/CSR/XI/2020 concerning Conflict of Interest Management Policy which was signed by all members of the Board of Directors and Board of Commissioners on November 10, 2020. The conflict of interest shall be avoided since that will potentially bring loss to the Company's interest and lead to create an unhealthy business competition. Every potential or occurring conflict of interest shall be reported to the supervisor according to applicable procedures of the Company. The Company develops policy on management of conflict of interest ensuring all members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, and employees to retain themselves from doing transactions containing conflict of interests.

# Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

## *Performance Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors*

[GRI 2-18]

Kinerja Dewan Komisaris dan anggota Dewan Komisaris dievaluasi setiap tahun oleh Pemegang Saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham. Secara umum, kinerja Dewan Komisaris ditentukan berdasarkan tugas kewajiban yang tercantum dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan maupun amanat Pemegang Saham. Kriteria evaluasi formal disampaikan secara terbuka kepada Dewan Komisaris sejak pengangkatannya.

The Board of Commissioners' performance and its members are evaluated every year by Shareholders in the General Meeting of Shareholders. In general, the Board of Commissioners' performance is determined based on the duties of obligations stated in the applicable laws and regulations and the Articles of Association of the Company and the mandate of the Shareholders. Formal evaluation criteria are submitted publicly to the Board of Commissioners since their appointment.

Kriteria evaluasi kinerja Direksi dan anggota Direksi ditetapkan berdasarkan pada target kinerja dalam perjanjian Penunjukan Anggota Direksi (*appointment agreement*). Kinerja Direksi akan dievaluasi setiap tahun oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) berdasarkan kriteria evaluasi kinerja yang telah ditetapkan. Hasil evaluasi kinerja masing-masing anggota Direksi secara individual merupakan salah satu dasar pertimbangan bagi Pemegang Saham untuk menunjuk kembali. Hasil evaluasi terhadap kinerja Direksi secara keseluruhan dan kinerja masing-masing anggota Direksi merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam skema remunerasi untuk Direksi.

The criteria for evaluating the Board of Directors' performance are determined based on the performance targets in the appointment agreement. The Directors' performance will be evaluated annually by the General Meeting of Shareholders (GMS) based on predetermined performance evaluation criteria. The results of performance evaluation of each member of the Board of Directors individually is one of the basic considerations for Shareholders to reappoint. The evaluation results of the Board of Directors' overall performance and of each member's performance are an integral part of the remuneration scheme for the Board of Directors.

# Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

## Procedures to Determine Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors

[GRI 2-19, 2-20, 2-21] [OJK E.1]

Sesuai Board Manual yang mengatur hak dan kewajiban Dewan Komisaris dan Direksi yang dituangkan dalam Surat Keputusan Direksi PT Cisadane Sawit Raya Tbk. Nomor 006/SK-Dir/CSR/XI/2019, Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan berhak menerima remunerasi dalam bentuk honorarium dan/atau tunjangan yang besarnya ditetapkan oleh RUPS dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Penetapan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi ditentukan oleh pemegang saham sesuai dengan performa individu maupun kemampuan finansial perusahaan. Perseroan senantiasa mengkaji besaran remunerasi tersebut guna menjaga daya saingnya di industri. Perseroan berkomitmen untuk menetapkan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi sesuai dengan praktik tata kelola yang baik, termasuk di antaranya dengan mengoptimalkan prosedur dan fungsi nominasi dan remunerasi yang dijalankan oleh Komite Nominasi & Remunerasi (KNR).

Tugas utama KNR telah sesuai dengan POJK Nomor 34/POJK.04/2014 yang mencakup analisis atas kandidat Direksi dan kandidat Dewan Komisaris yang diusulkan dalam rapat Komite atau melalui keputusan sirkuler Rapat, yang sesuai dengan ketentuan persyaratan kualifikasi dan latar belakang kandidat. Usulan tersebut selanjutnya dibahas untuk mendapat persetujuan dalam RUPS.

Selain itu KNR juga mengkaji dan memberikan rekomendasi atas kompensasi, termasuk skema remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris, dan Direksi dengan memperhatikan posisi setiap anggota termasuk tugas, tanggung jawab, dan kebijakan umum lain yang berlaku.

Pada tahun 2024, Perseroan dan entitas anak membayarkan gaji dan tunjangan kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dengan rincian sebagai berikut:

Pursuant to Board Manual which regulates rights and obligations of Board of Commissioners and Board of Directors as stipulated in Decree of Board of Directors of PT Cisadane Sawit Raya Tbk. Number 006/SK-Dir/CSR/XI/2019, Board of Commissioners and Board of Directors of the Company is entitled to remuneration in the form of honorarium and/or allowances whose amount is determined through GMS and pursuant to prevailing regulations.

Remuneration for members Board of Commissioners and Board of Directors is determined by shareholders pursuant to individual performance and company's financial ability. The Company will consistently review the amount of remuneration to maintain its competitiveness in the industry. The Company is committed to determining the remuneration for members of Board of Commissioners and of Board of Directors pursuant to good corporate governance, including by optimizing the procedures and nomination and remuneration function run by the Nomination & Remuneration Committee (NRC).

The main tasks of the NRC are in accordance with POJK Number 34/POJK.04/2014 which includes analysis of candidates for the Board of Directors and candidates for the Board of Commissioners proposed in Committee meetings or through circular decisions of the Meeting, which are in accordance with the qualification requirements and background candidate. The proposal is then discussed for approval at the GMS.

In addition, NRC also reviews and provides recommendations on compensation, including remuneration schemes for members of the Board of Commissioners and Board of Directors by taking into account the position of each member including duties, responsibilities, and other applicable general policies.

In 2024, the Company and its subsidiaries paid salaries and allowances for members of Board of Commissioners and Board of Directors of the Company with details as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Penghasilan Kotor Tahun 2024 Gross Income in 2024
Cokro Cienturi Suhendra	Komisaris Utama   President Commissioner	Rp 4.123.656.500
Edityawarman S.P.	Komisaris   Commissioner	Rp 467.499.749
Koh Bing Hock	Komisaris Independen   Independent Commissioner	Rp 572.023.350
Gita Sapta Adi	Direktur Utama   President Director	Rp 7.389.569.143
Seman Sendjaja	Direktur Keuangan & Pengembangan Strategis Director of Finance & Strategic Development	Rp 5.409.481.349
Erwin Kurniawan	Direktur Niaga   Director of Commerce	Rp 5.853.307.326
Vivry Jerry Denny Walukow	Direktur Operasional   Director of Operations	Rp 3.410.780.196

Agregat pembayaran gaji dan tunjangan untuk tahun buku 2024 adalah sebesar Rp27.226.317.613 sementara total gaji dan tunjangan yang dibayarkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan pada tahun 2023 dan 2022 masing-masing sebesar Rp28.607.085.577 dan Rp31.423.471.021.

Gaji dan tunjangan Direksi dan Dewan Komisaris untuk tahun 2024 mengalami penurunan sehubungan dengan menurunnya pencapaian produksi selama tahun 2024. **[GRI 2-21]**

The aggregate amount of salaries and allowances paid in the financial year of 2024 was at Rp27.226.317.613 whereas total salaries and allowances paid to Board of Commissioners and Board of Directors of the Company in 2023 and 2022 each amounted to Rp28,607,085,577 and Rp31,423,471,021.

The salaries and allowances for the Board of Directors and Board of Commissioners for 2024 have decreased due to the decline in production volume during 2024. **[GRI 2-21]**

## Pedoman Etika dan Perilaku

### Code of Conduct

**[GRI 2-26]**

Perseroan telah memiliki Pedoman Etika dan Perilaku sebagai wujud komitmen Perseroan untuk melaksanakan secara sungguh-sungguh praktik bisnis yang sehat berbasis prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Pedoman Etika dan Perilaku ini menjabarkan visi dan misi serta prinsip dasar dan tata nilai ke dalam interpretasi perilaku yang terkait standar etika yang diharapkan.

Penerapan Pedoman Etika dan Perilaku secara konsisten diharapkan menjadi budaya perusahaan yang akan senantiasa memandu seluruh bagian Perseroan, mulai dari Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, dan wakil-wakil Perusahaan dalam menjalankan aktivitas bisnis serta dalam melaksanakan fungsi dan tanggung jawabnya masing-masing agar selalu sesuai dengan peraturan dan etika bisnis yang berlaku.

Pedoman Etika dan Perilaku ini telah disempurnakan melalui Keputusan Direksi Nomor 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 tertanggal 10 November 2020 dan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari peraturan internal Perusahaan dan wajib diterapkan di seluruh lapisan organisasi Perseroan serta entitas anaknya. Untuk memastikan efektivitas penerapannya, Perseroan senantiasa melakukan internalisasi kepada seluruh lapisan staf dan karyawan baik di kantor pusat maupun yang ditempatkan di area perkebunan. Pelanggaran atas Pedoman Etika dan Perilaku dapat dikenakan tindakan, mulai dari sanksi disiplin hingga pemutusan hubungan kerja. Setiap konsultan, kontraktor, dan mitra bisnis lainnya yang bekerja atas nama Perseroan diharapkan turut menjunjung tinggi prinsip-prinsip dalam Pedoman Etika dan Perilaku yang ditetapkan oleh Perseroan.

The Company has set up a Code of Conduct to realize its commitment to applying healthy business practices with reference to the good corporate governance principles. Code of Conduct explains the vision and mission as well as basic principles and values into the behavioral interpretation as the expected ethical standards.

The consistent implementation of Code of Conduct is expected to develop corporate culture that will guide all employees of the Company, including the Board of Commissioners, Board of Directors, employees as well as company representatives in running the business activities and in doing each of their functions and responsibilities to suit the applying regulations and business ethics.

Code of Conduct has been fine-tuned through the decision of the Board of Director Number 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 on 10 November 2020 and is also embodied in the internal policies of the Company and must be applied to all levels of the organization and its subsidiaries. To ensure the effective implementation, the Company always conducts internalization of the code to all staff and employees at head office and at the estates. Violation against the Code of Conduct will be charged with disciplinary acts up to termination of employment. Each consultant, contractor, and other business partners who work on behalf of the Company are expected to uphold the principles of Code of Conduct of the Company.

# Sistem Manajemen Risiko

## Risk Management System

[OJK E.3]

Dengan semakin berkembangnya bisnis Perseroan, terdapat sejumlah risiko-risiko usaha yang berdampak secara langsung maupun tidak langsung kepada operasional maupun finansial perusahaan. Dalam rangka mitigasi risiko-risiko tersebut, Perseroan telah menetapkan kebijakan untuk meningkatkan budaya sadar risiko di masing-masing lini usahanya agar setiap unit usahanya mampu mengantisipasi potensi risiko sejak dini. [GRI 2-12]

Sistem manajemen risiko dijalankan sesuai arahan Direksi dan di bawah pengawasan Dewan Komisaris untuk memastikan pelaksanaan yang efektif, memadai dan sesuai dengan karakteristik, kompleksitas, dan profil risiko Perseroan. Manajemen risiko dilaksanakan oleh seluruh elemen Perseroan di bawah koordinasi GM Internal Audit.

As the business of the Company develops, there are certain risks that bring direct and indirect impacts to the operational as well as financial activities of the company. As part of efforts to mitigate the risks, the Company has determined a policy to improve the risk awareness culture at each business line to help each business unit anticipate the risk potential earlier. [GRI 2-12]

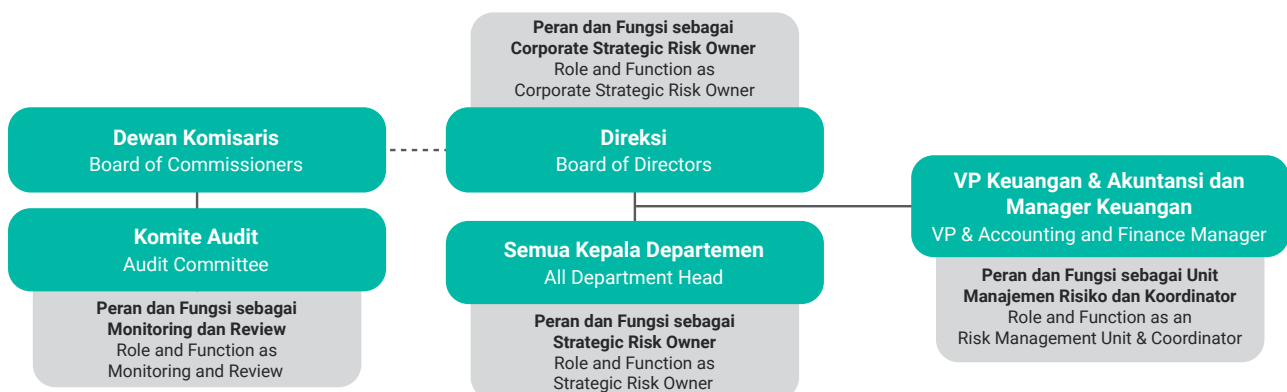
The risk management system is implemented in accordance with the direction of the Board of Directors and under the supervision of the Board of Commissioners to ensure effective, adequate implementation and in accordance with the characteristics, complexity, and risk profile of the Company. GM Internal Audit is in charge of coordinating all work units to implement the risk management.



Sistem manajemen risiko Perseroan menerapkan prinsip tiga lapis pertahanan (*three lines of defense*), dengan pemilik proses bisnis sebagai lini pertahanan lapis pertama (*first line of defense*) yang mengelola risiko-risiko yang ada pada proses bisnisnya (*own and manage risks*). Fungsi manajemen risiko pada Unit Keuangan berperan sebagai *second line of defense* yang melakukan monitoring dan koordinasi manajemen risiko, dan memberikan panduan kepada *first line of defend* (*monitor risks*). Fungsi audit internal pada unit Keuangan menjadi *third line of defense*, memberikan *independent assurance* atas efektivitas manajemen dan pengendalian risiko.

The Company's risk management system applies the three lines of defense principle, with business process owners as the first line of defense who owns and manages its business risks (own and manage risks). The risk management function under the Finance Unit acts as a second line of defense to monitor and coordinate risk management and guide the first line of defense (monitor risks). The internal audit function at the Finance unit becomes the third line of defense, providing independent assurance of risk management and control effectiveness.

### Struktur Fungsi Manajemen Risiko | Structure of Risk Management Function



# Tantangan Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan

## Challenges on the Implementation of Sustainability Governance

[OJK E.5]

Dalam menerapkan tata kelola keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial, terdapat beberapa tantangan yang dihadapi oleh Perseroan antara lain:

1. Kompleksitas dan Integrasi Aspek ESG: Menerapkan prinsip-prinsip Environmental, Social, dan Governance (ESG) dalam setiap aspek operasional dapat sangat kompleks. Integrasi ini membutuhkan perubahan budaya perusahaan, kebijakan yang tepat, serta pemantauan dan pelaporan yang cermat;
2. Kurangnya pemahaman dan informasi terkait penerapan aspek keberlanjutan yang berkaitan dengan sektor industri Perseroan;
3. Pengelolaan dan dokumentasi data keberlanjutan yang masih belum sesuai dengan standar yang berlaku;
4. Peningkatan jumlah produksi menjadi tantangan tersendiri bagi Perseroan karena harus berbanding lurus dengan peningkatan penjualan dan penetrasi ke pangsa pasar potensial;
5. Tantangan Pengembangan Sumber Daya Manusia di masa yang akan datang;
6. Tantangan perkembangan lingkungan dan kawasan;
7. Tantangan perkembangan teknologi yang semakin maju, dimana para karyawan dituntut untuk selalu dapat mengikuti perkembangan teknologi;
8. Tantangan dalam Pengukuran dan Pelaporan: Mengukur dampak keberlanjutan dalam hal sosial dan lingkungan bisa sangat subjektif dan sulit untuk diukur secara kuantitatif. Selain itu, pelaporan yang transparan dan konsisten juga menjadi tantangan, terutama dalam memenuhi standar internasional;
9. Banyak keuntungan dari keberlanjutan, terutama dalam hal sosial dan lingkungan, baru akan terlihat dalam jangka panjang. Hal ini dapat membuat perusahaan lebih sulit untuk mengukur dampak langsung dari investasi keberlanjutan.

In implementing sustainability governance that covers the aspects of economy, environment, and social, there were some challenges faced by the Company as follows:

1. Complexity and Integration of ESG Aspects: Implementing the principles of Environmental, Social, and Governance (ESG) in every operational aspect can be very complex. This integration requires a cultural shift within the company, appropriate policies, as well as careful monitoring and reporting;
2. The lack of understanding and information related to the implementation of sustainability aspects related to the Company's industry sector;
3. The management and documentation of sustainability data that has not met the prevailing standards;
4. The increasing amount of production is a challenge for the Company because it must be directly proportional to the increase in sales and penetration into potential market shares;
5. Challenges of Human Resources Development in the future;
6. Environmental and regional development challenges;
7. The challenges of increasingly advanced technological developments, therefore employees are required to always be able to keep up with technological developments;
8. Challenges in Measurement and Reporting: Measuring the impact of sustainability in social and environmental terms can be highly subjective and difficult to quantify. Additionally, transparent and consistent reporting is also a challenge, especially in meeting international standards;
9. Many benefits of sustainability, especially in social and environmental aspects, will only become apparent in the long term. This can make it more difficult for companies to measure the direct impact of sustainability investments.



Menyikapi tantangan yang dihadapi tersebut, Perseroan telah mempersiapkan berbagai inisiatif sebagai berikut:

1. Mengikuti program pelatihan yang berkaitan khusus dengan aspek keberlanjutan untuk meningkatkan pemahaman dan mempersiapkan rencana keberlanjutan yang lebih baik lagi;
2. Meningkatkan pengelolaan dan dokumentasi data yang berkaitan dengan aspek keberlanjutan agar dapat memberikan data yang lebih komprehensif lagi kedepannya;
3. Tidak melakukan pembukaan lahan untuk kepentingan budidaya kelapa sawit pada area yang telah ditetapkan sebagai area High Conservation Value (HCV);
4. Inisiatif untuk memperkuat keterlibatan dengan para pemangku kepentingan, terutama dengan masyarakat sekitar operasi kami, juga menjadi salah satu agenda prioritas;
5. Menjaga konservasi lahan gambut yang berada di areal HGU untuk mencegah tanah gambut mengering dan mengkerut tidak balik (irreversible shrinkage) dimana pada kondisi tersebut tanah gambut mudah terbakar dan sulit menyerap air;
6. Mencegah penurunan tinggi muka air tanah dengan *water management* dan pengkayaan jenis pohon sepanjang sungai sebagai tempat bersarang atau mencari makan fauna di sekitar DAS (Daerah Aliran Sungai) guna mencegah rusaknya fungsi-fungsi tertentu dari ekosistem lahan basah, mengingat sifat ekosistemnya yang kompleks dan multi fungsi;
7. Meningkatkan pengelolaan K3 di lingkungan Perseroan, termasuk di antaranya pemasangan hidran di lingkungan Pabrik Kelapa Sawit (PKS) serta pemberian pelatihan Job Safety Analysis & Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko bagi seluruh karyawan, yang kemudian menjadi bagian dari penilaian kinerja;
8. Inisiatif melakukan konservasi air di kebun-kebun Perseroan antara lain:
  - i. Pemanfaatan air hujan dan air kolam sedimen untuk operasional pendukung kegiatan produksi;
  - ii. Pemanfaatan air olahan limbah untuk keperluan pupuk organik;
  - iii. Pembuatan sumur resapan untuk meningkatkan konservasi air tanah;
  - iv. Perbaikan dan perawatan fasilitas Water Treatment Plant instalasi air dan air limbah;
  - v. Menerapkan kaidah tata air (hidrologi) yang dengan menjaga sirkulasi air masuk dan air keluar lahan gambut dan mempertahankan kondisi alami lahan gambut yang meliputi:
    - a. Membangun waduk/kolam sebagai penampung kelebihan air pada musim hujan dan mempertahankan kedalaman air tanah pada musim kemarau.
    - b. Mempertahankan tinggi muka air tanah.
    - c. Desain sistem drainase yang sesuai.
    - d. Pembuatan pintu air otomatis.
    - e. Pembuatan patok subsidensi untuk memantau terjadinya penurunan permukaan tanah.

Responding to those challenges, the Company has prepared various initiatives as follows:

1. Participating in training program specifically covers the sustainability aspects to improve the understanding and better prepare the Company's sustainability plan in the future;
2. Improving the management and documentation of sustainability data related to the sustainability aspects to present more comprehensive data in the future;
3. Not clearing land for palm oil cultivation in areas that have been designated as High Conservation Value (HCV) areas;
4. Initiatives to strengthen engagement with stakeholders, particularly with communities around our operations, are also one of our priority agendas;
5. Maintaining the conservation of peatland in the HGU area to prevent peat soil from drying out and irreversible shrinkage where under these conditions peat soil is easily burned and difficult to absorb water;
6. Prevent a decrease in the groundwater level by water management and enrichment of tree species which are intended as nesting sites or foraging for fauna around the watershed (watershed) in order to prevent damage to certain functions of the land ecosystem wet, given the complex and multi-functional nature of the ecosystem;
7. Improving OHS management within the Company, including the installation of hydrants in the Palm Oil Mill (PKS) area as well as providing Job Safety Analysis & Hazard Identification and Risk Assessment training for all employees, which then becomes part of the performance assessment;
8. Initiatives to conserve water in the Company's plantations as follows:
  - i. Utilization of rainwater and sediment pond water for operations supporting production activities;
  - ii. Reuse of waste water for purposes of organic fertilizer;
  - iii. Construction of infiltration wells to improve groundwater conservation;
  - iv. Repair and maintenance of Water Treatment Plant facilities for water and waste water installations;
  - v. Applying hydrological rules by maintaining the circulation of water entering and leaving peatlands and maintaining the natural condition of peatlands which includes:
    - a. Build reservoirs/ponds to accommodate excess water during the rainy season and maintain groundwater depth during the dry season.
    - b. Maintain ground water level.
    - c. Design a suitable drainage system.
    - d. Manufacture of automatic water gates.
    - e. Making subsidence stakes to monitor land subsidence.

- vi. Menyediakan kotak saran/kotak pengaduan di lokasi rencana kegiatan dan di kantor desa/lurah di wilayah kegiatan untuk menampung aspirasi dari masyarakat, khususnya bagi masyarakat yang terkena dampak. Kewenangan kotak saran ini berada dibawah manajemen pemrakarsa untuk memeriksa secara periodik saran dan masukan pada kotak saran/kotak pengaduan yang masuk dan bersama aparat pemerintah setempat khususnya kepala desa/lurah dan jajarannya melakukan rapat/pertemuan untuk menindaklanjuti saran/pengaduan yang masuk. Kotak saran/kotak pengaduan ini berfungsi untuk mendeteksi secara dini terkait saran, masukan dan juga potensi keresahan dari masyarakat terkait kegiatan operasional fasilitas dan utilitas pendukung;
- vii. Melakukan wawancara kepada masyarakat di wilayah kegiatan untuk mengetahui ada tidaknya peluang usaha yang timbul dari kegiatan operasional Kebun Kelapa Sawit.

- vi. Provide a suggestion box/complaint box at the location of the activity plan and at the village/sub-district office in the activity area to accommodate the aspirations of the community, especially those affected. The authority of this suggestion box is under the management of the initiator to check periodically the suggestions and input in the suggestion box/complaint box that comes in and together with local government officials, especially the village / sub-district head and his staff, hold meetings/gatherings to follow up on suggestions/complaints that come in. This suggestion box/complaint box functions to detect early on suggestions, input and also potential concerns from the community regarding the operational activities of supporting facilities and utilities;
- vii. Conduct interviews with the community in the activity area to find out whether there are business opportunities arising from the operational activities of the Oil Palm Plantations.



# Materialitas

## Materiality

## Identifikasi Aspek Material

### Identification of Material Topics

[GRI 2-21]

Identifikasi aspek material pada Laporan Keberlanjutan ini ditentukan berdasarkan pengaruh signifikan terhadap Perseroan dan para pemangku kepentingan melalui analisis materialitas.

[GRI 102-21]

Penentuan aspek material dan ruang lingkup dalam laporan ini dilakukan dengan merujuk aspek material di tahun sebelumnya melalui FGD yang dinilai masih relevan oleh manajemen.

[GRI 102-33] [GRI 102-43]

Identification of material aspects in this Sustainability Report is determined by the significant aspects towards the Company and stakeholders through materiality analysis. [GRI 102-21]

Material aspect and scope determination in this report is taken by referring to material aspects in the previous year through FGD that are still considered relevant by management.

[GRI 102-33] [GRI 102-43]

## Penentuan Isi dan Batasan Laporan

### Determining Content and Boundary of the Report

[GRI 2-4] [GRI 3-1] [GRI 3-2] [GRI 3-3]

Laporan ini disusun sesuai dengan prinsip dan tahapan penyusunan pelaporan agar dapat memberikan informasi kinerja keberlanjutan ekonomi, sosial dan lingkungan selama tahun 2024. Penetapan isi laporan didasarkan pada prinsip-prinsip sebagai berikut:

- Pelibatan pemangku kepentingan;
- Materialitas;
- Konteks keberlanjutan; dan
- Kelengkapan.

Sedangkan penetapan kualitas laporan didasarkan pada prinsip-prinsip sebagai berikut: [GRI 1]

- Akurasi;
- Keseimbangan;
- Kejelasan;
- Komparabilitas;
- Keandalan; dan
- Ketepatan Waktu.

Hasil FGD dalam bentuk laporan penilaian uji materialitas disampaikan kepada Direksi. Selanjutnya Direksi memberikan persetujuan atas informasi kinerja keberlanjutan dalam Laporan ini, yang di dalamnya memuat pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan.

This report is prepared based on the reporting principles and steps to be able to provide information on economic, social, and environmental sustainability performance implementation throughout 2024. The report content is determined based on the following principles:

- Stakeholders inclusiveness;
- Materiality;
- Sustainability context; and
- Completeness.

Meanwhile the report quality is determined based on the following principles: [GRI 1]

- Accuracy;
- Balance;
- Clarity;
- Comparability;
- Reliability; and
- Timeliness.

Result of FGD is compiled in a materiality test assessment report and submitted to the Board of Directors. The Board of Director, then, gives approval upon the Report's sustainable performance, in which contains the corporate social responsibility implementation.

Selanjutnya ditentukan konten laporan, yang meliputi 4 tahapan:

1. Tahap pertama, identifikasi aspek-aspek keberlanjutan yang relevan dengan karakteristik bisnis Perusahaan dan menentukan batasan ruang lingkup (*boundary*);
2. Tahap kedua, pembuatan prioritas atas aspek-aspek keberlanjutan yang akan dilaporkan melalui proses FGD;
3. Tahap ketiga, validasi atas aspek material yang telah menjadi prioritas guna memastikan laporan memuat informasi kinerja positif dan negatif secara berimbang. Validasi berupa pengesahan dari Direksi;
4. Tahap keempat, kajian ulang atas laporan tahun sebelumnya, dengan mempertimbangkan saran dari pemangku kepentingan. Demikian pula masukan dan saran atas laporan tahun ini, akan digunakan sebagai pertimbangan dalam menentukan isi laporan tahun berikutnya.

Subsequently, content of report is determined, which encompasses 4 steps:

1. First step, identification of relevant sustainable aspects to the Company's business characteristics and assuring its boundaries;
2. Second step, establish priorities of sustainable aspects to be reported through the FGD process;
3. Third step, validation upon prioritized material aspects in order to confirm that the report contains a balanced positive and negative performance information. Such validation is in the form of endorsement from the Board of Directors;
4. Fourth step, review of previous report, by highlighting advice given by the stakeholders. Likewise with feedback and advice stated in this annual report, it will be used as a consideration in determining the subsequent annual report's content.

### TAHAPAN PENYUSUNAN PELAPORAN

### STEPS IN PREPARING THE REPORT



Perseroan telah menentukan 9 (sembilan) topik material yang disusun mengkaji topik di tahun sebelumnya dan relevansinya dengan tahun berjalan. Tidak ada pernyataan kembali sebagai perbaikan atas informasi yang disampaikan sebelumnya dalam laporan ini. [\[GRI 102-46\]](#) [\[GRI 102-47\]](#) [\[GRI 102-48\]](#)

The Company has determined 9 (nine) material topics that are prepared by reviewing the topics in the previous year and its relevance with the current year. There are no restatements as correction for the previously presented information in this report. [\[GRI 102-46\]](#) [\[GRI 102-47\]](#) [\[GRI 102-48\]](#)

**BATASAN TOPIK-TOPIK DALAM LAPORAN**  
 [GRI 102-34] [GRI 102-44] [GRI 102-47]

Berdasarkan hasil FGD yang telah dilaksanakan Perseroan dalam menentukan topik material dalam laporan, tidak terdapat perubahan pada topik-topik material dan dianggap masih relevan untuk tahun 2024. Berikut adalah daftar topik material berikut batasannya.

**BOUNDARY OF MATERIAL TOPICS IN THE REPORT**  
 [GRI 102-34] [GRI 102-44] [GRI 102-47]

Based on the FGD taken by the Company in determining the material topics in the report, there were no changes in the material topics since it is still relevant for 2024. Below is the list of material topics and its boundaries.

No.	Topik Material Material Topic	Dampak pada Perseroan Impact to the Company	Batasan Boundary
1.	Kinerja Keuangan Financial Performance	Internal Internal	Perseroan dan Entitas Anak Company and its Subsidiaries
2.	Peningkatan Produktivitas Yield Improvement	Internal Internal	Perseroan dan Entitas Anak Company and its Subsidiaries
3.	Limbah Waste	Eksternal External	Perseroan dan Entitas Anak Company and its Subsidiaries
4.	Kebakaran dan Kabut Asap Fire and Haze	Eksternal External	Perseroan dan Entitas Anak Company and its Subsidiaries
5.	Pengembangan Masyarakat Community Development	Eksternal External	Perseroan dan Entitas Anak Company and its Subsidiaries
6.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Internal Internal	Perseroan dan Entitas Anak Company and its Subsidiaries
7.	Manajemen Rantai Persediaan Supply Chain Management	Internal Internal	Perseroan dan Entitas Anak Company and its Subsidiaries
8.	Etika Bisnis dan Integritas Business Ethics and Integrity	Internal Internal	Perseroan dan Entitas Anak Company and its Subsidiaries
9.	Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pelatihan Human Resources Development and Training	Internal Internal	Perseroan dan Entitas Anak Company and its Subsidiaries

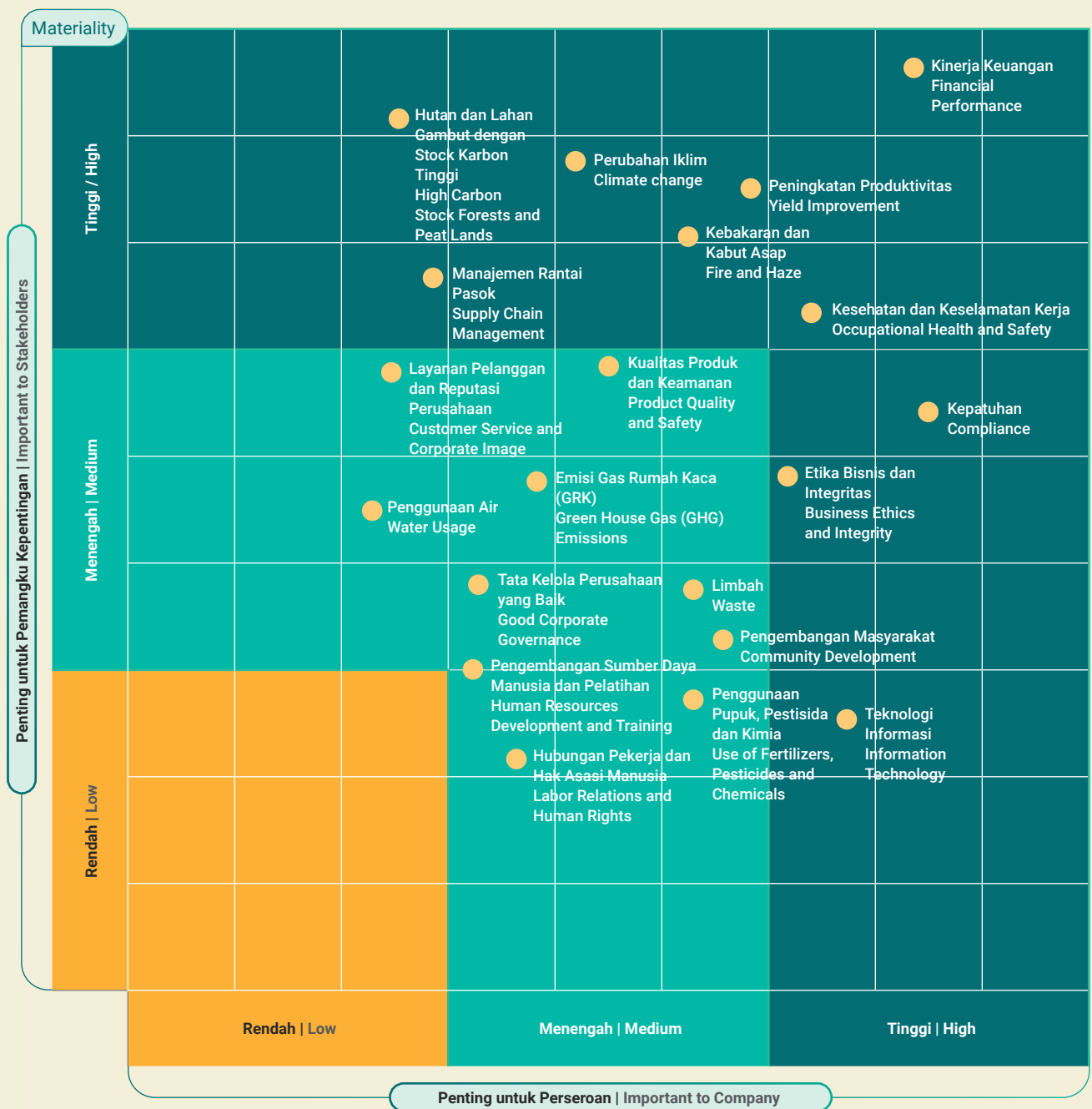


### MATRIKS TOPIK MATERIAL

### MATRIX OF MATERIAL TOPICS

Berikut adalah matriks dari topik material dalam laporan ini.

Below is the matrix of material topics in this report.



### ENTITAS YANG TERCAKUP DALAM LAPORAN KEBERLANJUTAN 2024

Laporan keberlanjutan 2024 ini mencakup informasi keuangan dan data-data Perseroan dan entitas anak Perseroan namun terdapat batasan data yang berkaitan dengan setiap topik material sesuai dengan tabel pada topik material. [\[GRI 2-2\]](#) [\[GRI 102-45\]](#)

### ENTITIES INCLUDED IN SUSTAINABILITY REPORT 2024

The sustainability report of 2024 includes the financial information and data of the Company and its subsidiaries, however there are boundaries on data related to each material topic based on the table shown in material topic. [\[GRI 2-2\]](#) [\[GRI 102-45\]](#)

## Pelibatan Para Pemangku Kepentingan

### Stakeholders Engagement

[\[OJK E.4\]](#)

Dalam laporan ini, Perseroan telah mengidentifikasi 7 (tujuh) pemangku kepentingan utama yang terdiri dari pemegang saham, regulator, karyawan, pelanggan, kontraktor/vendor/supplier, media dan masyarakat sekitar. Identifikasi tersebut didapatkan dari analisa pola interaksi dan sifat keterlibatan dengan kegiatan bisnis Perseroan serta memiliki pengaruh yang signifikan di sepanjang tahun 2024. Sebagai perusahaan publik, Perseroan berkomitmen untuk terus melibatkan setiap pemangku kepentingan melalui kegiatan komunikasi rutin dan transparansi informasi serta kemudahan akses atas data-data Perseroan.

[\[GRI 102-40\]](#) [\[GRI 102-42\]](#) [\[GRI 413-1\]](#) [\[GRI 413-2\]](#) [\[GRI 2-29\]](#)

In this report, the Company has identified 7 (seven) main stakeholders comprising shareholders, regulator, employees, customers, contractors/vendors/suppliers, media and local community. The identification was derived from interaction pattern analysis and engagement with the Company's business activities with significant influence throughout 2024. As a public listed company, the Company is committed to engage with every stakeholder through regular communication activities and information transparency as well as easy access to the Company's data.

[\[GRI 102-40\]](#) [\[GRI 102-42\]](#) [\[GRI 413-1\]](#) [\[GRI 413-2\]](#) [\[GRI 2-29\]](#)



## PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN PERSEROAN

## STAKEHOLDERS ENGAGEMENT OF THE COMPANY

Berikut adalah pelibatan pemangku kepentingan Perseroan dalam operasional Perseroan. [\[GRI 102-40\]](#) [\[OJK E.4\]](#)

Below is the Company's stakeholders engagement in the Company's operations. [\[GRI 102-40\]](#) [\[OJK E.4\]](#)

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Methods of Engagement	Frekuensi Frequency
Pemegang Saham Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapat Umum Pemegang Saham   General Meeting of Shareholders</li> <li>Laporan Tahunan   Annual Report</li> <li>Laporan Keberlanjutan   Sustainability Report</li> <li>Paparan Publik Tahunan dan Insidental   Annual and Incidental Public Expose</li> <li>Pengumuman Kinerja Triwulanan   Quarterly Performance Announcement</li> <li>Konferensi Pers   Press Conference</li> <li>Rapat bersama Analis   Analyst Meeting</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tahunan   Annually</li> <li>Tahunan   Annually</li> <li>Tahunan   Annually</li> <li>Tahunan   Annually</li> <li>Triwulanan   Quarterly</li> <li>Sebagaimana Diperlukan   As Required</li> <li>Sepanjang Tahun   Throughout the year</li> </ul>
Regulator Regulators	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kepatuhan terhadap peraturan   Compliance to prevailing regulations</li> <li>Laporan Tahunan   Annual Report</li> <li>Laporan Keberlanjutan   Sustainability Report</li> <li>Laporan Bulanan   Monthly Report</li> <li>Laporan Triwulanan   Quarterly Report</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sebagaimana Diperlukan   As Required</li> <li>Tahunan   Annually</li> <li>Tahunan   Annually</li> <li>Bulanan   Monthly</li> <li>Triwulanan   Quarterly</li> </ul>
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Employee Gathering</i>   Employee Gathering</li> <li><i>Town Hall Meeting</i>   Town Hall Meeting</li> <li>Pendidikan dan Pelatihan   Education and Training</li> <li>Survey Kepuasan Karyawan   Employee Satisfaction Survey</li> <li>Majalah Internal Perusahaan – SIPIO   Internal Company Magazine - SIPIO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tahunan   Annually</li> <li>Tahunan   Annually</li> <li>Sebagaimana Diperlukan   As Required</li> <li>Tahunan   Annually</li> <li>Tiap Semester   Every Semester</li> </ul>
Pelanggan Customers	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Customer Gathering</i>   Customer Gathering</li> <li>Survei Kepuasan Pelanggan   Customer Satisfaction Survey</li> <li>Layanan Purna Jual   After Sales Service</li> <li>Mekanisme Pengaduan   Complaint Mechanism</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tahunan   Annually</li> <li>Sebagaimana Diperlukan   As Required</li> <li>Sebagaimana Diperlukan   As Required</li> <li>Sebagaimana Diperlukan   As Required</li> </ul>
Kontraktor/Vendor/Supplier Contractors/Vendors/Suppliers	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mekanisme Pengadaan   Procurement Mechanism</li> <li>Pertemuan Koordinasi   Coordination Meeting</li> <li>Evaluasi Berkala   Periodic Evaluation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sebagaimana Diperlukan   As Required</li> <li>Sebagaimana Diperlukan   As Required</li> <li>Sebagaimana Diperlukan   As Required</li> </ul>
Media Media	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jumpa Pers   Press Conference</li> <li><i>Media Gathering</i>   Media Gathering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sebagaimana Diperlukan   As Required</li> <li>Sebagaimana Diperlukan   As Required</li> </ul>
Masyarakat Sekitar Local Community	<ul style="list-style-type: none"> <li>Program Pengembangan Masyarakat   Community Development Program</li> <li>Berpartisipasi dalam kegiatan kemasyarakatan   Participating in community activities</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sebagaimana Diperlukan   As Required</li> <li>Sebagaimana Diperlukan   As Required</li> </ul>

Informasi lengkap terkait Perseroan dan Laporan ini dapat menghubungi: [\[GRI 2-3\]](#) [\[GRI 102-53\]](#)

For complete information on the Company and this Report, please contact: [\[GRI 2-3\]](#) [\[GRI 102-53\]](#)

### PT Cisadane Sawit Raya Tbk

Komplek CBD Pluit Blok R2 Nomor B-25  
 Jl. Pluit Selatan Raya, Jakarta Utara  
 14440  
 Telp : +62 21 6667 3312-15  
 Faks : +62 21 6667 3310-11  
 E-mail : corpsec@csr.co.id

www.csr.co.id

Facebook : csr.official  
 Instagram : @csra.official  
 LinkedIn : Cisadane Sawit Raya Tbk - CSRA  
 Youtube : Cisadane Sawit Raya

### Iqbal Prastowo

Sekretaris Perusahaan  
 Corporate Secretary

# Target dan Perkembangan Kami

## Our Target and Progress

[OJK F.3] [GRI 2-12, 2-23] [GRI 102-29] [GRI 102-31] [GRI 102-11]

Berikut adalah perkembangan kami di sepanjang tahun 2024 dan target kami ke depan.

Below is our progress of development throughout 2024 and our future target.

Topik-Topik Material Keberlanjutan Sustainability Material Topics	Perkembangan di 2024 Progress in 2024	Target Target	Status Status
<b>ASPEK LINGKUNGAN HIDUP   ENVIRONMENTAL ASPECT</b>			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang terintegrasi berperan dalam menurunkan angka kejadian kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. The implementation of an integrated Occupational Safety and Health Management System plays a role in reducing the incidence of work accidents and occupational diseases.	Zero accident Zero accident	Sesuai Target On Target
Api dan Kabut Asap Fire and Smog	Pada tahun 2024, Perseroan mencatatkan tidak adanya kebakaran di wilayah operasional. In 2024, the Company recorded no fires in the operational area.	Tidak terjadi kebakaran lebih dari 2 kali di masing-masing wilayah operasi Perseroan. No fire occurred more than 2 times in each of the Company's operating areas.	Sesuai Target On Target
Penggunaan energi listrik Electricity use	Perseroan berkomitmen menggunakan energi terbarukan dalam kegiatan operasional pabrik kelapa sawit. Hal ini dibuktikan dengan penggunaan cangkang dan fiber sebagai bahan bakar boiler. The Company is committed to using renewable energy in its palm oil mill operations. This is evidenced by the use of shells and fibers as boiler fuel.	Cangkang dan fiber digunakan secara optimal untuk bahan bakar boiler. Shells and fibers are optimally used for boiler fuel.	Sesuai Target On Target
Penggunaan air Water usage	Pada tahun 2024, perseroan mengoptimalkan penggunaan air yang efisien dengan melakukan monitoring penggunaan air secara rutin. By 2024, the company optimizes the efficient use of water by monitoring water use regularly.	Penggunaan air berkorelasi positif dengan produksi TBS olah. Water usage is positively correlated with FFB production.	Sesuai Target On Target
Pengurangan emisi yang dihasilkan Reduction of emissions produced	Dalam mendukung pengurangan emisi gas rumah kaca, perseroan melakukan langkah konkrit dalam implementasi program Mitigasi Gas Rumah Kaca. In supporting the reduction of greenhouse gas emissions, the company takes concrete steps in implementing the Greenhouse Gas Mitigation program.	Program Mitigasi Gas Rumah Kaca dapat diimplementasikan dengan baik. Greenhouse Gas Mitigation Program can be implemented well.	Sesuai Target On Target
Pengurangan limbah dan effluent Waste and effluent reduction	Perseroan melakukan pengelolaan limbah untuk menghindari resiko lingkungan dan kesehatan masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan. The Company conducts waste management to avoid environmental and public health risks around the Company's operational areas.	Melakukan pengelolaan limbah sesuai dengan SOP dan peraturan perundangan. Conducting waste management in accordance with SOPs and laws and regulations.	Sesuai Target On Target
Produk ramah lingkungan Environmentally friendly products	TBS yang diproduksi dan CPO yang dihasilkan berasal dari pengelolaan perkebunan dan pabrik kelapa sawit yang menerapkan <i>Best Management Practice</i> pada setiap aspek kegiatan operasional. FFB produced and CPO produced come from the management of plantations and palm oil mills that apply Best Management Practice in every aspect of operational activities.	<i>Best Management Practice</i> dilakukan sesuai standar operasional prosedur. Best Management Practice is carried out according to standard operating procedures.	Sesuai Target On Target
Pelestarian keanekaragaman hayati Biodiversity preservation	Perseroan berkomitmen untuk memperhatikan dan mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional Perseroan, sehingga dapat memberikan manfaat yang lebih banyak bagi kelestarian lingkungan. The Company is committed to paying attention to and supporting biodiversity conservation efforts around the Company's operational areas, so as to provide more benefits for environmental sustainability.	Terimplementasi kegiatan pengelolaan areal bernilai konservasi tinggi. Implementation of high conservation value area management activities.	Sesuai Target On Target

Topik-Topik Material Keberlanjutan Sustainability Material Topics	Perkembangan di 2024 Progress in 2024	Target Target	Status Status
<b>ASPEK SOSIAL   SOCIAL ASPECT</b>			
Dampak bagi masyarakat dan lingkungan Impact on society and the environment	Pada tahun 2024, Perseroan melakukan beragam kegiatan dengan menyalurkan bantuan bagi masyarakat sekitar. In 2024, the Company conducted various activities by channeling assistance to the surrounding community.	Peningkatan kegiatan pengembangan masyarakat. Increased community development activities.	Sesuai Target On Target
Dampak positif Positive impact	Program CSR membantu masyarakat dalam meningkatkan kualitas pendidikan, kesehatan, dan keharmonisan masyarakat dengan perusahaan; mempermudah mobilitas masyarakat desa yang berada di sekitar perusahaan; serta meningkatkan nilai atau pendapatan ekonomi masyarakat. The CSR program helps the community to improve the quality of education, health, and community harmony with the company; facilitate the mobility of villagers around the company; and increase the value or economic income of the community.	Tersalurkannya program CSR tepat sasaran. The distribution of CSR programs are right on target.	Sesuai Target On Target
Dampak negatif Negative impact	Pada Tahun 2024 tidak ada penyampaian keluhan sosial dari masyarakat sekitar wilayah operasional. In 2024, there were no social grievances from communities around the operational area.	Tidak adanya keluhan sosial dari masyarakat sekitar. No social complaints from the surrounding community.	Sesuai Target On Target
Jumlah dana yang dikeluarkan Amount of funds spent	Perseroan melaksanakan berbagai kegiatan CSR dengan total dana sebesar Rp562.669.000. The Company conducted various CSR activities with total fund amounted to Rp562,669,000.	Tersalurkannya dana CSR tepat sasaran. The distribution of CSR funds are right on target.	Sesuai Target On Target
Upaya yang dilakukan untuk meminimalisir dampak negatif Efforts made to minimize negative impacts	Menjalin komunikasi dengan pihak pemangku kepentingan dan merealisasikan kegiatan CSR sesuai hasil identifikasi program. Establishing communication with stakeholders and realizing CSR activities according to the results of program identification.	Terjalinnnya hubungan yang harmonis antara perseroan dengan pihak pemangku kepentingan. The establishment of harmonious relationships between the company and its stakeholders.	Sesuai Target On Target



# Aspek Ekonomi: Tumbuh Berkelanjutan

## Economic Aspect: Growing Sustainably

### [OJK F.4]

Selama lebih dari tiga dekade, PT Cisadane Sawit Raya Tbk telah berperan aktif dalam industri perkebunan kelapa sawit, memberikan manfaat tidak hanya bagi sektor industri, tetapi juga bagi lingkungan, masyarakat sekitar, dan karyawan. Dengan komitmen kuat terhadap penciptaan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan, Perseroan terus berkembang dan mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam operasionalnya. Saat ini, Perseroan mengelola lima perkebunan yang tersebar di dua provinsi di Sumatera. Perkebunan yang dikelola langsung oleh Perseroan serta PT Samukti Karya Lestari (SKL) berada di Provinsi Sumatera Utara. Sementara itu, di Provinsi Sumatera Selatan, lahan perkebunan dikelola oleh PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), dan PT Daya Agro Lestari (DAL). Perseroan bersama entitas anaknya memproduksi tandan buah segar (TBS), minyak kelapa sawit (CPO), inti sawit (PK), HACPO dan Pome.

Sepanjang tahun 2024, Perseroan menunjukkan kinerja ekonomi yang solid, didukung oleh strategi operasional yang efisien dan kebijakan keberlanjutan dalam industri perkebunan kelapa sawit. Perseroan berhasil mempertahankan stabilitas pendapatan dengan mengoptimalkan produktivitas kebun dan pabrik, serta meningkatkan efisiensi biaya produksi. Fluktuasi harga CPO di pasar global tetap menjadi tantangan, namun Perseroan mampu mengelola volatilitas tersebut melalui diversifikasi pasar dan peningkatan nilai tambah produk. Selain itu, strategi ekspansi dan investasi terarah dalam pengelolaan perkebunan turut berkontribusi terhadap pertumbuhan kinerja keuangan secara berkelanjutan.

Perseroan juga terus memperkuat fundamental bisnis dengan menjaga keseimbangan antara profitabilitas dan praktik keberlanjutan. Implementasi praktik agribisnis yang ramah lingkungan serta optimalisasi rantai pasok telah meningkatkan daya saing Perseroan di industri kelapa sawit. Selain itu, komitmen terhadap tata kelola yang baik dan transparansi dalam pelaporan keuangan menjadi faktor utama dalam menjaga kepercayaan pemangku kepentingan. Dengan pendekatan yang adaptif terhadap dinamika industri, PT Cisadane Sawit Raya Tbk optimis dapat mempertahankan pertumbuhan ekonomi yang kuat dan memberikan nilai tambah bagi pemegang saham serta seluruh pemangku kepentingan lainnya.

#### Topik Material

- Peningkatan Produktivitas
- Kinerja Keuangan
- Nilai Ekonomi
- Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja
- Pelibatan Pemasok Lokal
- Target dan Realisasi Penerapan Aspek Ekonomi Berkelanjutan

For more than three decades, PT Cisadane Sawit Raya Tbk has played an active role in the oil palm plantation industry, providing benefits not only to the industry sector, but also to the environment, surrounding communities, and employees. With a strong commitment to value creation for all stakeholders, the Company continues to grow and integrate sustainability principles in its operations. Currently, the Company manages five plantations spread across two provinces in Sumatera. Plantations managed directly by the Company and PT Samukti Karya Lestari (SKL) are located in North Sumatera Province. Meanwhile, in South Sumatera Province, the plantations are managed by PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), and PT Daya Agro Lestari (DAL). The Company and its subsidiaries produce fresh fruit bunches (FFB), palm oil (CPO), palm kernel (PK), HACPO and Pome.

Throughout the year, the Company demonstrated solid economic performance, supported by efficient operational strategies and sustainability policies in the oil palm plantation industry. The Company managed to maintain revenue stability by optimizing plantation and mill productivity, and improving production cost efficiency. Fluctuations in CPO prices in the global market remained a challenge, but the Company was able to manage the volatility through market diversification and increased value-added products. In addition, the expansion strategy and targeted investment in plantation management contributed to the sustainable growth of financial performance.

The Company also continues to strengthen its business fundamentals by maintaining a balance between profitability and sustainability practices. The implementation of environmentally friendly agribusiness practices and supply chain optimization have improved the Company's competitiveness in the palm oil industry. In addition, commitment to good governance and transparency in financial reporting are key factors in maintaining stakeholder trust. With an adaptive approach to industry dynamics, PT Cisadane Sawit Raya Tbk is optimistic that it can maintain strong economic growth and provide added value to shareholders and all other stakeholders.

#### Material Topic

- Yield Improvement
- Financial Performance
- Economic Value
- Comparison of Performance Target and Realization
- Local Supplier Engagement
- Target and Realization of Sustainable Economic Aspect Implementation

#### Kontribusi Kami di Tahun 2024

- 14,46% - Pertumbuhan Produksi CPO
- Pelibatan 7 Koperasi Plasma
- Peningkatan Praktik Pertanian yang Lebih Baik: Salah satu kontribusi penting adalah peningkatan teknik budidaya sawit yang lebih efisien, mengurangi penggunaan pestisida dan pupuk kimia, serta melaksanakan rotasi tanaman untuk menjaga kesuburan tanah.

#### Our Contribution in 2024

- 14.46% - CPO Production Growth
- Involvement of 7 Plasma Cooperatives
- Better Agricultural Practices: One important contribution is the improvement of more efficient palm oil cultivation techniques, reducing the use of pesticides and chemical fertilizers, as well as implementing crop rotation to maintain soil fertility.

## Peningkatan Produktivitas

### Yield Improvement

[OJK F.2] [GRI 3-3]

Perseroan dan entitas anaknya beroperasi di sektor perkebunan kelapa sawit, menghasilkan berbagai produk utama seperti tandan buah segar (TBS), minyak kelapa sawit atau Crude Palm Oil (CPO), serta inti sawit (Palm Kernel/PK). TBS yang dihasilkan dari perkebunan Perseroan menjadi bahan baku utama untuk pabrik kelapa sawit yang dimiliki, yang kemudian diproses lebih lanjut menjadi CPO dan PK guna memenuhi kebutuhan industri hilir.

Pada 28 Oktober 2024, CSRA merayakan ulang tahunnya yang ke-41 dengan mengumumkan penjualan perdana POME. Penjualan POME pertama dilakukan dari pabrik minyak sawit (PKS) di Kabupaten Tapanuli Selatan yang dilanjutkan dengan penjualan POME dari PKS di kabupaten Labuhan Batu. Hal ini merupakan salah satu keberhasilan dalam upaya keberlanjutan Perusahaan. Penjualan POME merupakan langkah krusial dalam strategi lebih luas Perseroan untuk meningkatkan rantai nilai minyak sawit dengan memanfaatkan produk samping yang mendukung praktik ramah lingkungan.

Perusahaan memperoleh International Sustainability and Carbon Certification (ISCC EU) pada 6 September 2024 sesuai dengan Direktif Energi Terbarukan (RED II) dan menargetkan untuk menjual 450 ton secara tahunan dari PKS Labuhan Batu. Rencana kedepan, seluruh PKS CSRA akan memproduksi POME yang bersertifikasi ISCC EU.

Dalam menjalankan usahanya, Perseroan mengelola beberapa perkebunan yang tersebar di wilayah Sumatera Utara dan Sumatera Selatan. Di Sumatera Utara, perkebunan Perseroan berlokasi di Kabupaten Labuhanbatu dan Kabupaten Tapanuli Selatan. Sementara itu, di Sumatera Selatan, perkebunan Perseroan berada di Kabupaten Banyuasin, Kabupaten Musi Banyuasin, Kabupaten Musi Rawas, dan Kabupaten Musi Rawas Utara. Keberadaan perkebunan di berbagai wilayah strategis ini mendukung efisiensi produksi serta optimalisasi distribusi hasil panen, sejalan dengan upaya Perseroan dalam meningkatkan produktivitas dan daya saing di industri kelapa sawit.

The Company and its subsidiaries operate in the oil palm plantation sector, producing various main products such as fresh fruit bunches (FFB), crude palm oil (CPO), and palm kernel (PK). FFB produced from the Company's plantations become the main raw material for its palm oil mills, which are then further processed into CPO and PK to meet the needs of downstream industries.

On October 28, 2024, CSRA celebrated its 41st anniversary by announces the series of successful launch of its inaugural sale of Pome, with the first delivery of the product set to be dispatched from its state-of-the-art palm oil mill in Tapanuli Selatan Regency followed by Pome production from the Company's mill at Labuhan Batu Regency, highlighting the significance of this achievement in the company's ongoing sustainability efforts. The sale of Pome represents a crucial step in CSRA's broader strategy to enhance the value chain of palm oil by utilizing side-stream products that support eco-friendly practices.

The Company obtains International Sustainability and Carbon Certification (ISCC EU) on September 6, 2024 according to the Renewable Energy Directive (RED II) and targeting to sell 450 ton annually from Labuhan Batu mill. In the future, all CSRA mill will produce ISCC EU certified Pome.

In running its business, the Company manages several plantations spread across North Sumatra and South Sumatra. In North Sumatra, the Company's plantations are located in Labuhanbatu Regency and South Tapanuli Regency. Meanwhile, in South Sumatra, the Company's plantations are located in Banyuasin Regency, Musi Banyuasin Regency, Musi Rawas Regency, and North Musi Rawas Regency. The existence of plantations in these strategic areas supports production efficiency and optimization of crop distribution, in line with the Company's efforts to increase productivity and competitiveness in the palm oil industry.

Pada tahun 2024, secara total luas lahan tertanam inti Perseroan mencapai 20.067,6 ha, yang mencerminkan adanya perluasan area lahan perkebunan yang ditanami dibandingkan tahun 2023 di mana area perkebunan ini yang ditanami mencapai 19.552,0 ha. Dari luas lahan perkebunan yang tertanam tersebut, seluas 17.430,9 ha ditanami tanaman yang menghasilkan (*mature*). Secara umum, profil tanaman Perseroan masuk dalam kategori produktif, dikarenakan umur tanaman yang masih muda. Tanaman berusia 4-7 tahun menempati area seluas 2.196,6 ha, tanaman berusia 8-17 tahun menempati area seluas 11.155,4 ha dan sisa nya tanaman berusia diatas 18 tahun menempati area seluas 4.078,9 ha.

Pada tahun ini, produksi TBS Perseroan menurun menjadi 319.085 ton dari 337.367 ton di tahun 2023, namun tetap dapat menjaga tingkat pertumbuhan secara Compounded Annual Growth Rate (CAGR) sejak tahun 2018 sebesar 2,76%.

In 2024, the total nucleus planted areas managed by the Company were 20,067.6 ha, reflecting a land expansion compared to 2023 figure when the total nucleus planted areas were 19,552.0 ha. Of the total planted areas, approximately 17,430.9 ha areas were planted with mature plants. Generally, the Company's profile of palm trees is characterized as productive plants, due to their young age. Plants aged 4-7 years occupied a total area of 2,196.6 ha, plants aged 8-17 years occupied a total area of 11,155.4 ha and the rest of plants aged above 18 years occupied a total area of 4,078.9 ha.

In this year, the Company recorded a decrease in production volume of FFB to 319.085 tons from 337.367 tons in 2023, but still able to maintain the Compounded Annual Growth Rate (CAGR) growth rate since 2018 of 2.76%.

Uraian Description	2024	2023	2022
<b>Lahan Tertanam – Inti   Planted Area – Nucleus (Ha)</b>	<b>20.067,6</b>	<b>19.552,0</b>	<b>19.333,9</b>
Menghasilkan   Mature	17.430,9	17.258,3	16.147,1
Belum Menghasilkan   Immature	2.636,7	2.293,7	3.186,8
<b>Lahan Tertanam – Plasma   Planted Area – Plasma (Ha)</b>	<b>868,8</b>	<b>788,2</b>	<b>756,8</b>
Menghasilkan   Mature	489,8	467,7	294,2
Belum Menghasilkan   Immature	379,0	320,5	462,6
<b>Profil Umur Tanaman   Palm Tree Profile</b>			
<b>Inti   Nucleus (Ha)</b>			
4-7 tahun   years	2.196,6	2.111,3	2.440,4
8-17 tahun   years	11.155,4	11.115,9	9.612,9
>18 tahun   years	4.078,9	4.031,1	4.093,8
<b>Jumlah   Total</b>	<b>17.430,9</b>	<b>17.258,3</b>	<b>16.147,1</b>
<b>Plasma   Plasma (Ha)</b>			
4-7 tahun   years	489,8	499,5	100,3
8-17 tahun   years	0,0	0,0	0,0
<b>Jumlah Total</b>	<b>489,8</b>	<b>499,5</b>	<b>100,3</b>
<b>Volume Produksi   Production Volume (Ton)</b>			
<b>Jumlah Produksi TBS   Total FFB Production (Ton)</b>	<b>319.085</b>	<b>337.367</b>	<b>342.465</b>
<b>Rata-rata Produktivitas   Average FFB Yields (Ton per Ha)</b>	<b>18,2</b>	<b>19,4</b>	<b>21,2</b>

Perseroan memiliki 2 (dua) Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit (PKS) di mana PKS pertama telah beroperasi sejak tahun 2007 dan setelah dilakukan perombakan pada tahun 2023 memiliki kapasitas produksi 45 ton per jam yang terletak di lokasi perkebunan di kabupaten Labuhanbatu provinsi Sumatera Utara dan PKS kedua diresmikan pada tanggal 28 Oktober 2023 dengan kapasitas produksi 45 ton per jam yang berlokasi di kabupaten Tapanuli Selatan provinsi Sumatera Utara.

The Company owns 2 (two) Palm Processing Mills, in which the first palm processing mill has been operating since 2007 and after undergoing overhaul with production capacity of 45 tons per hour, located in Labuhanbatu Regency of North Sumatera and the second palm processing mill that has inaugurated on October 28, 2023 with production capacity of 45 tons per hour, located in South Tapanuli Regency of North Sumatera.

Kedua PKS tersebut telah menyerap TBS yang dihasilkan dari lahan perkebunan milik Perseroan maupun lahan yang dikelola oleh petani plasma binaan Perseroan sehingga dapat turut memberikan kontribusi kepada masyarakat sekitar.

Dari pabrik kelapa sawit di Labuhanbatu dan Tapanuli Selatan, total produksi CPO pada tahun 2024 sebesar 55.700 ton, meningkat dari produksi tahun 2023 yang mencapai 48.663 ton. Tingkat oil extraction rate (OER) tercatat sedikit menurun menjadi 21,0% dibandingkan 21,2% tahun sebelumnya. Produksi PK juga tercatat meningkat, menjadi 11.801 ton pada tahun 2024 dari sebelumnya 11.166 ton pada tahun 2023. Tingkat KER turun menjadi 4,4% pada tahun 2024 dari sebelumnya 4,9% pada tahun 2023.

Both of the palm processing mill has been absorbing FFB produce from the Company's own estates and from those managed by plasma planters under the Company's supervision which reflects its contribution to the surrounding communities.

Both palm mills at Labuhanbatu and South Tapanuli produced 55,700 tons of CPO in 2024, increased from the 48,663 tons of CPO produced in 2023. The level of oil extraction rate has slightly decreased to 21,0% from 21,2% last year. PK production also increased to 11,801 tons in 2024 from 11,166 tons in 2023. The KER decreased to 4,4% in 2024 from 4,9% in 2023.

## Kinerja Keuangan

### Financial Performance

[GRI 201-1]

Perseroan berhasil mencatat peningkatan pendapatan yang signifikan sebesar 21,84%, mencapai Rp1,07 triliun, dibandingkan Rp875,51 miliar pada tahun sebelumnya. Pertumbuhan ini didorong oleh volume penjualan CPO yang lebih tinggi serta peningkatan harga jual rata-rata. Selain itu, kemampuan Perseroan dalam menjaga efisiensi operasional turut berkontribusi terhadap pertumbuhan laba kotor sebesar 21,09%, menjadi Rp483,86 miliar. Dari sisi kinerja keuangan, total aset Perseroan mengalami pertumbuhan sebesar 22,16% dibanding tahun sebelumnya, menjadi Rp2,25 triliun dari sebelumnya Rp1,84 triliun.

The company managed to record a significant increase in revenue of 21.84%, reaching Rp1.07 trillion, compared to Rp875.51 billion in the previous year. This growth was driven by higher CPO sales volume and an increase in average selling prices. In addition, the company's ability to maintain operational efficiency contributed to a 21.09% growth in gross profit, to Rp483.86 billion. In terms of financial performance, the Company's total assets grew by 22.16% compared to the previous year, to Rp2.25 trillion from the previous Rp1.84 trillion.

#### Tabel Kinerja Keuangan

##### Table of Financial Performance

(Dalam jutaan Rupiah/ In million Rupiah)

Uraian Description	2024	2023	2022
Penjualan Neto Net Sales	1.066.759	875.512	970.572
Laba Tahun Berjalan Income for the Year	214.855	146.139	252.407
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan Total Comprehensive Income for the Year	213.365	152.060	253.569
Jumlah Aset Total Assets	2.251.265	1.842.858	1.835.254
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	952.719	727.686	872.142

# Nilai Ekonomi

## Economic Value

[GRI 201-1] [OJK F.3]

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan serta berkontribusi terhadap pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan. Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah mengalokasikan sebagian pendapatannya untuk memenuhi kewajiban kepada pemangku kepentingan, termasuk melalui pembayaran pajak serta berbagai inisiatif pemberdayaan masyarakat. Perseroan senantiasa mematuhi regulasi yang berlaku, khususnya dalam hal kewajiban perpajakan, dengan memastikan seluruh pajak dibayarkan secara tepat waktu dan sesuai ketentuan.

[GRI 419-1]

Nilai ekonomi yang diperoleh dan didistribusikan oleh Perseroan dapat dilihat dalam tabel berikut:

The Company is committed to creating value for its stakeholders and contributing to sustainable economic growth. Throughout the year, the Company has allocated a portion of its revenue to fulfill obligations to stakeholders, including through tax payments and various community empowerment initiatives. The Company always complies with applicable regulations, especially in terms of tax obligations, by ensuring that all taxes are paid on time and in accordance with the provisions. [GRI 419-1]

Economic value generated and distributed by the Company can be seen in the following table:

**Tabel Nilai Ekonomi yang Diperoleh dan Didistribusikan**  
**Table of Generated and Distributed Economic Value**

(dalam Rp | in Rp)

Uraian Description	2024	2023	2022
<b>Nilai Ekonomi yang Dihasilkan (A)   Generated Economic Value</b>			
Penjualan Bersih Net Sales	1.066.759.270.113	875.512.425.564	970.572.083.452
Jumlah Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Total Generated Economic Value	1.066.759.270.113	875.512.425.564	970.572.083.452
<b>Nilai Ekonomi yang Didistribusikan (B)   Distributed Economic Value</b>			
Beban Pokok Penjualan Cost of Goods Sold	582.895.222.730	475.925.979.487	398.812.740.162
Gaji dan Tunjangan Karyawan Employee Salary and Allowance	124.452.775.610	93.680.158.494	107.557.559.235
Pembayaran Dividen Dividend Payment	29.991.500.000	-	71.750.000.000
Pembayaran Pajak Penghasilan Tax Income Payment	74.830.790.289	47.747.712.287	77.733.481.954
Investasi untuk Program Pengembangan Masyarakat Investment for Community Development Program	562.669.000	802.562.260	3.725.655.470
<b>Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan</b> Total Distributed Economic Value	<b>812.732.957.629</b>	<b>618.103.412.528</b>	<b>659.579.436.821</b>
<b>Nilai Ekonomi yang Ditahan (A-B)</b> Retained Economic Value	<b>254.026.312.484</b>	<b>257.409.013.036</b>	<b>310.992.646.631</b>

# Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja

## Comparison of Performance Target and Realization

[OJK F.2]

Berikut adalah perbandingan target dan realisasi kinerja Perseroan dalam 3 (tiga) tahun terakhir: [GRI 419-1]

Below is the comparison of performance target and realization of the Company in the last 3 (three) years: [GRI 419-1]

**Tabel Perbandingan Target dan Kinerja Keuangan**  
**Table of Financial Performance and Target Comparison**

(Dalam jutaan Rupiah | In million Rupiah)

Keterangan Description	2024		2023		2022	
	Target	Realisasi Achievement	Target	Realisasi Achievement	Target	Realisasi Achievement
Penjualan Neto Net Sales	1.072.503	1.066.759	1.081.760	875.512	1.030.248	970.572
Laba Tahun Berjalan Income for the Year	195.398	214.855	292.075	129.518	279.124	252.407
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan Total Comprehensive Income for the Year	201.337	213.365	302.892	135.439	279.124	253.569
Jumlah Aset Total Assets	2.064.000	2.251.265	2.110.542	1.821.549	2.016.227	1.835.254
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	815.008	952.719	933.191	722.998	894.192	872.142

Pada tahun 2024, Perseroan mencapai target penjualan bersih sebesar 99,46% dari target tahun ini yaitu Rp1.072,5 miliar, dimana penjualan bersih yang dicapai tahun ini adalah sebesar Rp1.066,76 miliar.

In 2024, the Company almost succeeded in achieving its net sales target of 99.46% of this year's target of Rp1,072.5 billion, which the net sales achieved this year mounted to Rp1,066.76 billion.

Untuk mendukung penerapan aspek keberlanjutan, Perseroan berkomitmen untuk berkontribusi positif pada masyarakat sekitar dengan melakukan investasi pada program pengembangan masyarakat sebesar Rp562,67 juta di tahun 2024.

To support the implementation of the sustainability aspect, the Company is committed to contributing positively to the surrounding community by investing in community development programs amounting to Rp562.67 million in 2024.

Sepanjang tahun 2024, Perseroan memiliki kebijakan untuk menjaga arus kas dan juga melihat peluang bisnis sehingga dapat meningkatkan kinerja keuangannya. Kedepannya, Perseroan memiliki target untuk melakukan ekspansi bisnis sehingga diharapkan dapat lebih lanjut berkontribusi pada pertumbuhan kinerja keuangannya.

Throughout 2024, the Company has a policy to maintain its cash flow and also sees business opportunities so that it can improve its financial performance. Going forward, the Company has a target to expand its business so that it is expected to further contribute to the growth of its financial performance.

## Pelibatan Pemasok Lokal

### Local Supplier Engagement

[OJK B.1.e]

Sebagai bagian dari strategi ekonomi yang berkelanjutan, PT Cisadane Sawit Raya Tbk terus memperkuat keterlibatan pemasok lokal dalam rantai pasoknya. Melalui program kemitraan plasma, Perseroan tidak hanya memastikan ketersediaan bahan baku berkualitas, tetapi juga berkontribusi terhadap pertumbuhan ekonomi masyarakat sekitar. Perseroan berpartisipasi dalam program pengembangan lahan plasma yang diinisiasi oleh pemerintah Indonesia dengan menjalin kemitraan bersama koperasi plasma guna mendukung pengelolaan perkebunan oleh komunitas lokal. Saat ini, Perseroan telah bekerja sama dengan beberapa koperasi, antara lain:

As part of its sustainable economic strategy, PT Cisadane Sawit Raya Tbk continues to strengthen the involvement of local suppliers in its supply chain. Through the plasma partnership program, the Company not only ensures the availability of quality raw materials, but also contributes to the economic growth of surrounding communities. The Company participates in the plasma land development program initiated by the Indonesian government by establishing partnerships with plasma cooperatives to support plantation management by local communities. Currently, the Company has worked with several cooperatives, including:

- Koperasi Tondi Bersama;
- Koperasi Pinang Lestari Mandiri;
- Koperasi Tani Sejahtera;
- Koperasi Terentang Sawit Mandiri;
- Koperasi Gasing Laut Maju Makmur;
- Koperasi Karya Cipta Bersama Ajamu; serta
- Koperasi Sawita Matra Jaya.

Kemitraan ini membuka peluang bagi petani lokal untuk mengembangkan usaha perkebunan kelapa sawit secara produktif dengan dukungan teknis, pelatihan, serta akses terhadap praktik agribisnis yang bertanggung jawab.

Untuk memastikan standar kualitas dan keberlanjutan dalam rantai pasok, Perseroan menerapkan kebijakan seleksi pemasok berdasarkan Kebijakan Seleksi dan Peningkatan Kemampuan Pemasok (Vendor) Nomor 016/SK-Dir/CSR/XI/2019 yang berlaku sejak 4 November 2019. Selain itu, pada tahun 2024, Perseroan turut mendukung program Perkebunan Sawit Rakyat (PSR) dengan memfasilitasi akses pendanaan bagi koperasi plasma guna pengelolaan lahan, dengan total pendanaan yang mencapai Rp67.937.110.747 hingga akhir tahun. Ke depan, Perseroan berkomitmen untuk terus memperluas keterlibatan pemasok lokal melalui pengembangan kebun plasma, sejalan dengan upaya dalam mendorong pertumbuhan ekonomi di sekitar wilayah operasionalnya. Untuk mewujudkan hal tersebut, Perseroan menerapkan model pengelolaan perkebunan plasma yang berkelanjutan guna mengatasi tantangan kemitraan, termasuk peningkatan kapasitas sumber daya manusia melalui pelatihan, penyuluhan, serta edukasi terkait praktik budidaya kelapa sawit. Selain itu, Perseroan memastikan penggunaan bibit unggul, penerapan sarana produksi secara optimal, serta pengelolaan lahan yang sesuai dengan prinsip keberlanjutan.

Dengan pendekatan ini, Perseroan menargetkan keseimbangan antara aspek lingkungan, ekonomi, dan sosial. Dari sisi biofisik, strategi ini diharapkan mampu meningkatkan produktivitas tandan buah segar (TBS), sementara secara ekonomi, pendapatan petani plasma dapat terus berkembang. Dari perspektif sosial, peningkatan kapasitas dan kualitas sumber daya manusia dalam sektor perkebunan kelapa sawit akan semakin diperkuat. Kemitraan plasma yang dijalankan Perseroan tidak hanya menjadi strategi bisnis yang berkelanjutan tetapi juga pilar penting dalam mendukung kesejahteraan masyarakat serta keberlanjutan industri kelapa sawit secara keseluruhan.

- Tondi Bersama Cooperative;
- Pinang Lestari Mandiri Cooperative;
- Tani Sejahtera Cooperative;
- Terentang Sawit Mandiri Cooperative;
- Gasing Laut Maju Makmur Cooperative;
- Karya Cipta Bersama Ajamu Cooperative; and
- Sawita Matra Jaya Cooperative.

These partnerships provide opportunities for local farmers to develop productive oil palm plantation businesses with technical support, training and access to responsible agribusiness practices.

To ensure quality standards and sustainability in the supply chain, the Company implements a supplier selection policy based on the Supplier (Vendor) Selection and Capability Improvement Policy Number 016/SK-Dir/CSR/XI/2019 which took effect on November 4, 2019. In addition, in 2024, the Company also supported the People's Palm Oil Plantation (PSR) program by facilitating access to funding for plasma cooperatives for land management, with total funding reaching Rp67,937,110,747 by the end of the year. Going forward, the Company is committed to continue expanding the involvement of local suppliers through the development of plasma plantations, in line with efforts to encourage economic growth around its operational areas. To realize this, the Company implements a sustainable plasma plantation management model to overcome partnership challenges, including human resource capacity building through training, counselling, and education related to oil palm cultivation practices. In addition, the Company ensures the use of superior seeds, optimal application of production facilities, and land management in accordance with sustainability principles.

With this approach, the Company targets a balance between environmental, economic, and social aspects. From a biophysical perspective, this strategy is expected to increase the productivity of fresh fruit bunches (FFB), while economically, the income of plasma farmers can continue to grow. From a social perspective, capacity building and the quality of human resources in the oil palm plantation sector will be strengthened. The Company's plasma partnership is not only a sustainable business strategy but also an important pillar in supporting community welfare and the sustainability of the palm oil industry as a whole.

## Target dan Realisasi Penerapan Aspek Ekonomi Berkelanjutan

### Target and Realization of Sustainable Economic Aspect Implementation

[OJK F.3]

Berikut adalah target dan realisasi kami terkait penerapan aspek ekonomi berkelanjutan di sepanjang tahun 2024.

Below is our target and realization of sustainable economic aspect implementation throughout 2024.

Topik-Topik Material Keberlanjutan Material Sustainability Topics	Perkembangan di 2024 Progress in 2024	Status Status
<p>Nilai Ekonomi dihasilkan dan Didistribusikan</p> <p>Generated and Distributed Economic Value</p>	<p>Peningkatan nilai ekonomi dihasilkan setiap tahunnya sehingga nilai ekonomi yang didistribusikan menjadi lebih besar.</p> <p>Improvement on generated economic value to improve the distributed economic value.</p>	<p>Perseroan mencatatkan peningkatan nilai ekonomi yang dihasilkan pada tahun 2024 sebesar 17,93% dan nilai ekonomi yang didistribusikan sebesar 23,95%</p> <p>The Company recorded an economic value increase in 2024 by 27.93% and distributed economic value by 23.95%</p>
<p>Pelibatan Pemasok Lokal</p> <p>Local Supplier Engagement</p>	<p>Peningkatan kontribusi terhadap koperasi plasma sehingga Perseroan dapat turut meningkatkan taraf ekonomi masyarakat sekitar.</p> <p>Increasing the contribution to plasma cooperatives so that the Company can also contribute to improve the economic level of the surrounding community.</p>	<p>Sampai dengan tahun 2024, Perseroan bekerjasama dengan 7 Koperasi Plasma dan memberikan bantuan pendanaan sebesar Rp67.937.110.747</p> <p>Until 2024, the Company cooperated with 7 plasma cooperatives and provided assistance of funding amounted to Rp67,937,110,747</p>
<p>Pengurangan Penggunaan Pestisida dan Pupuk Kimia</p> <p>Reduction of Pesticide and Chemical Fertilizer Use</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menggunakan pestisida alami dan teknik pengendalian hama lainnya untuk mengurangi ketergantungan pada bahan kimia berbahaya.</li> <li>Pemanfaatan Pupuk Organik: Mengurangi penggunaan pupuk kimia dengan menggantinya dengan pupuk organik yang dihasilkan dari limbah kelapa sawit.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Using natural pesticides and other pest control techniques to reduce dependence on harmful chemical substances.</li> <li>Utilizing Organic Fertilizers: Reducing the use of chemical fertilizers by replacing them with organic fertilizers derived from palm oil waste.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perusahaan mengembangbiakan burung hantu Tyto Alba sebagai predator alami hama tikus di kebun kelapa sawit Perusahaan menggantikan racun kimiawi. Saat ini, teknik tersebut telah diaplikasikan di seluruh kebun kelapa sawit Perusahaan.</li> <li>Perusahaan menggunakan pelepah sawit sebagai pupuk organik penambah hara untuk menjaga struktur tanah dari erosi dan mempertahankan kelembaban sehingga merangsang pertumbuhan akar. Kebun Perusahaan di kabupaten Labuhan Batu telah mengaplikasikan teknik ini di tahun 2024.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>The company breeds Tyto Alba owls as natural predators of rat pests in the palm oil plantation, replacing chemical toxins. This technique has now been implemented across all the company's palm oil plantations.</li> <li>The company uses palm fronds as organic fertilizer to enrich the soil, maintain soil structure against erosion, and retain moisture, which stimulates root growth. This technique has been applied in the company's plantation in Labuhan Batu Regency since 2024,</li> </ul>
<p>Pengolahan POME (Palm Oil Mill Effluent)</p> <p>International Sustainability and Carbon Certification (ISCC EU)</p>	<p>POME merupakan langkah krusial dalam strategi lebih luas perusahaan untuk meningkatkan rantai nilai minyak sawit dengan memanfaatkan produk samping yang mendukung praktik ramah lingkungan.</p> <p>Pome represents a crucial step in CSRA's broader strategy to enhance the value chain of palm oil by utilizing side-stream products that support eco-friendly practices.</p>	<p>Perusahaan memperoleh ISCC EU pada 6 September 2024 sesuai dengan Direktif Energi Terbarukan (RED II) dan menargetkan untuk menjual 450-ton secara tahunan dari PKS Labuhan Batu. Rencana kedepan, seluruh PKS CSRA akan memproduksi POME yang bersertifikasi ISCC EU.</p> <p>The Company obtains ISCC EU on September 6, 2024 according to the Renewable Energy Directive (RED II) and targeting to sell 450 ton annually from Labuhan Batu mill. In the future, all CSRA mill will produce ISCC EU certified Pome.</p>
<p>Agroforestry dan Penanaman Pohon</p> <p>Agroforestry and Tree Planting</p>	<p>Pelaksanaan program pemerintah dengan menanam jagung.</p> <p>The implementation of the government program by planting corn.</p>	<p>Perusahaan bekerjasama dengan instansi pemerintah melakukan penanaman jagung di wilayah region Sumsel. Hasil dari tanam ini nantinya akan digunakan untuk mendukung program swasembada pangan.</p> <p>The company collaborates with government agencies to plant corn in the South Sumatra region. The harvest from this crop will be used to support the food self-sufficiency program.</p>
<p>Pembuatan bank sampah</p> <p>Establishment of Waste Bank</p>	<p>Memisahkan sampah organik dan sampah plastic dari perumahan karyawan di daerah operasional.</p> <p>Separating organic waste and plastic waste from employee housing in the operational area.</p>	<p>Pada tahun 2024 perusahaan telah memiliki bank sampah di pemukiman karyawan di seluruh wilayah operasional nya untuk mendatangkan manfaat ekonomi dan lingkungan.</p> <p>In 2024, the company has established waste banks in employee settlements across all of its operational areas to bring economic and environmental benefits.</p>

# Aspek Lingkungan: Manajemen Lingkungan yang Berkelanjutan

## Economic Aspect: Sustainable Environmental Management

[OJK F.4]

### KOMITMEN PERSEROAN UNTUK Mendukung PROGRAM NET ZERO EMISSION MELALUI MANAJEMEN LINGKUNGAN YANG BERTANGGUNG JAWAB [E-01]

Perseroan berkomitmen untuk mendukung upaya global dan pemerintah dalam mencapai Net Zero Emission sebagai bagian dari tanggung jawab terhadap kelestarian lingkungan dan keberlanjutan usaha. Dengan memahami pentingnya pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK), Perseroan secara aktif menerapkan kebijakan dan praktik ramah lingkungan di seluruh lini operasional. Langkah ini sejalan dengan target nasional dan internasional untuk mencapai nol emisi bersih dalam beberapa dekade mendatang. Perseroan memprioritaskan efisiensi energi, optimalisasi sumber daya, dan penerapan teknologi ramah lingkungan guna meminimalkan dampak lingkungan dari kegiatan usaha.

Sebagai bagian dari komitmen tersebut, Perseroan mengadopsi kebijakan *No Deforestation, No Peat, and No Exploitation* (NDPE) dalam seluruh rantai pasok. Kebijakan ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk mencegah deforestasi, melindungi ekosistem gambut, dan memastikan hak-hak tenaga kerja serta masyarakat sekitar dihormati. Implementasi NDPE dilakukan melalui pemantauan ketat di seluruh area perkebunan untuk mencegah pembukaan lahan baru di kawasan bernilai konservasi tinggi (*High Conservation Value/HCV*) dan kawasan stok karbon tinggi (*High Carbon Stock/HCS*). Perseroan juga bekerja sama dengan pemasok untuk memastikan kepatuhan terhadap kebijakan ini, sekaligus mengintegrasikan praktik berkelanjutan dalam proses produksi.

Selain itu, dalam mendukung pencapaian pengurangan emisi karbon, Perseroan telah menerapkan berbagai inisiatif strategis, termasuk efisiensi penggunaan energi, pengurangan konsumsi bahan bakar fosil, dan pemanfaatan energi terbarukan. Salah satu upaya konkret adalah pemanfaatan biomassa seperti cangkang dan serat kelapa sawit sebagai bahan bakar alternatif di fasilitas produksi. Penggunaan biomassa tidak hanya mengurangi ketergantungan pada energi fosil tetapi juga menekan emisi karbon secara signifikan. Perseroan juga melakukan audit energi secara berkala untuk mengidentifikasi peluang efisiensi serta memantau dan mengurangi jejak karbon di setiap tahap proses produksi. Pada 28 Oktober 2024, Penjualan POME pertama dilakukan dari pabrik minyak sawit (PKS) di Kabupaten Tapanuli Selatan yang dilanjutkan dengan penjualan POME dari PKS di kabupaten Labuhan Batu. Hal ini merupakan salah satu keberhasilan dalam upaya keberlanjutan Perusahaan. Penjualan POME merupakan langkah krusial dalam strategi lebih luas CSRA untuk meningkatkan rantai nilai minyak sawit dengan memanfaatkan produk samping yang mendukung praktik ramah lingkungan.

### THE COMPANY'S COMMITMENT TO SUPPORT THE NET ZERO EMISSION PROGRAM THROUGH RESPONSIBLE ENVIRONMENTAL MANAGEMENT [E-01]

The Company is committed to supporting global and government efforts to achieve Net Zero Emissions as part of its responsibility for environmental sustainability and business continuity. Understanding the importance of reducing greenhouse gas (GHG) emissions, the Company actively implements environmentally friendly policies and practices across all lines of operation. This step is in line with national and international targets to achieve net zero emissions in the coming decades. The Company prioritizes energy efficiency, resource optimization, and the application of environmentally friendly technology to minimize the environmental impact of business activities.

As part of this commitment, the Company has adopted a No Deforestation, No Peat, and No Exploitation (NDPE) policy throughout its supply chain. This policy reflects the Company's commitment to preventing deforestation, protecting peat ecosystems, and ensuring that the rights of workers and local communities are respected. The implementation of NDPE is carried out through strict monitoring in all plantation areas to prevent new land clearing in High Conservation Value (HCV) and High Carbon Stock (HCS) areas. The company also works with suppliers to ensure compliance with this policy, while integrating sustainable practices into the production process.

In addition, in supporting the achievement of carbon emission reductions, the Company has implemented various strategic initiatives, including energy efficiency, reduction of fossil fuel consumption, and utilization of renewable energy. One concrete effort is the use of biomass such as palm shells and fibers as alternative fuels in production facilities. The use of biomass not only reduces dependence on fossil energy but also significantly reduces carbon emissions. The Company also conducts periodic energy audits to identify efficiency opportunities and monitor and reduce the carbon footprint at every stage of the production process. On October 28, 2024, the series of successful launch of its inaugural sale of Pome, with the first delivery of the product set to be dispatched from its state-of-the-art palm oil mill in Tapanuli Selatan Regency followed by Pome production from the Company's mill at Labuhan Batu Regency, highlighting the significance of this achievement in the company's ongoing sustainability efforts. The sale of Pome represents a crucial step in CSRA's broader strategy to enhance the value chain of palm oil by utilizing side-stream products that support eco-friendly practices.

Perusahaan memperoleh ISCC EU pada 6 September 2024 sesuai dengan Direktif Energi Terbarukan (RED II) dan menargetkan untuk menjual 450 ton secara tahunan dari PKS Labuhan Batu. Rencana kedepan, seluruh PKS CSRA akan memproduksi POME yang bersertifikasi ISCC EU. *Palm Oil Mill Effluent* (POME) sebagai bahan baku *Sustainable Aviation Fuel* (SAF), yang menjadi bagian dari kontribusi Perseroan dalam mendukung transisi menuju energi yang lebih bersih dan berkelanjutan.

Perseroan juga menjalankan pengelolaan limbah yang berkelanjutan dan sesuai dengan peraturan yang berlaku. Limbah padat dan cair dari proses produksi dikelola melalui fasilitas Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) untuk memastikan kualitas air buangan memenuhi standar lingkungan. Perseroan secara konsisten mengurangi limbah berbahaya dan beracun (B3) melalui pengelolaan yang terstruktur dan sesuai dengan kebijakan pemerintah. Selain itu, upaya konservasi dilakukan melalui penanaman pohon di area operasional sebagai bagian dari strategi penyerapan karbon (*carbon offset*) untuk mengimbangi emisi yang dihasilkan.

Keseluruhan upaya pengelolaan dampak lingkungan di tahun 2024 dilakukan melalui serangkaian kegiatan dengan jumlah biaya sebesar Rp315.006.512. **[OJK F.4]**

#### Topik Material

- Kebakaran dan Kabut Asap
- Penggunaan Energi yang Efisien
- Upaya Pengendalian Emisi
- Pengelolaan Limbah
- Penggunaan Air
- Keanekaragaman hayati
- Penggunaan Material Ramah Lingkungan
- Pengaduan atas Pengelolaan Lingkungan

#### Kontribusi Kami di Tahun 2024\*

- 95,30% - Porsi Penggunaan Energi Terbarukan (data 2023: 93,22%)
- 3% - Penurunan Emisi GRK

\*) Kontribusi berdasarkan operasional PKS

The Company obtains ISCC EU on September 6, 2024 according to the Renewable Energy Directive (RED II) and targeting to sell 450 ton annually from Labuhan Batu mill. In the future, all CSRA mill will produce ISCC EU certified Pome. Palm Oil Mill Effluent (POME) as a raw material for Sustainable Aviation Fuel (SAF), which is part of the Company's contribution in supporting the transition to cleaner and more sustainable energy.

The Company also carries out sustainable waste management in accordance with applicable regulations. Solid and liquid waste from the production process is managed through a Wastewater Treatment Plant (IPAL) facility to ensure that the quality of the discharged water meets environmental standards. The company consistently reduces hazardous and toxic waste (B3) through structured management and in accordance with government policies. In addition, conservation efforts are carried out by planting trees in operational areas as part of a carbon offset strategy to offset the resulting emissions.

All efforts to manage environmental impacts in 2024 will be carried out through a series of activities with a total cost of Rp315,006,512. **[OJK F.4]**

#### Material Topic

- Prevention Actions of Fire and Haze
- Efficient Use of Energy
- Action to Control Emission
- Waste Management
- Water Use
- Biodiversity
- Use of Environmentally Friendly Materials
- Complaints on Environmental Management

#### Our Contribution in 2024\*

- 95,30% - Portion of Renewable Energy Use (2023 data: 93.22%)
- 3% - GHG Emissions Reduction

\*) Contribution based on PKS Operation

## Tindakan Pencegahan Kebakaran dan Kabut Asap

### Prevention Actions Of Fire And Haze

**[OJK F.21, F.23] [GRI 3-3]**

Untuk mengantisipasi risiko kebakaran dan kabut asap, Perseroan merujuk pada Peraturan Menteri Pertanian Nomor 5 Tahun 2018 mengenai Pembukaan dan/atau Pengolahan Lahan Perkebunan Tanpa Membakar. Selain itu, Perseroan memastikan ketersediaan sarana dan prasarana pemadam kebakaran yang siap digunakan setiap saat. Perseroan juga mematuhi Peraturan Menteri

To anticipate the risk of fire and haze, the Company refers to the Regulation of the Minister of Agriculture Number 5 of 2018 concerning the Opening and/or Processing of Plantation Land Without Burning. In addition, the Company ensures the availability of firefighting facilities and infrastructure that are ready for use at all times. The Company also complies with Regulation of the

Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor P.8/MENLHK/SETJEN/KUM.1/3/2018 terkait prosedur tetap dalam melakukan pengecekan lapangan terhadap informasi titik panas maupun kebakaran hutan dan lahan.

Beberapa upaya telah dilakukan oleh Perseroan agar terhindar dari risiko kebakaran lahan, antara lain:

- Tindakan Pencegahan
  - » Melakukan penyuluhan kepada para pekerja dengan meningkatkan pengetahuan terhadap kebakaran lahan gambut dan kebakaran hutan.
  - » Membuat tanda-tanda peringatan dilarang merokok dan bahaya api.
  - » Melakukan pengecekan berkala di seluruh areal kebun menggunakan drone dan patroli secara langsung.
- Sistem Peringatan Dini
  - » Membuat pemetaan titik-titik rawan kebakaran di dalam kebun.
  - » Membangun menara-menara pantau api di titik-titik rawan kebakaran dalam kebun.
  - » Pemasangan dan pemantauan Fire Danger Rating (FDR).
- Kesiapan
  - » Memastikan sarana prasarana pemadam kebakaran dalam kondisi baik dan siap digunakan.
  - » Memastikan respon yang cepat dari tim pemadam kebakaran.
  - » Mempersiapkan tim dan melakukan pelatihan secara berkala.
  - » Selalu berkoordinasi dengan Pemerintah Desa setempat dan instansi terkait.

Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia Number P.8/MENLHK/SETJEN/KUM.1/3/2018 regarding standard procedures for conducting field checks on hotspot and forest and land fire information.

Several actions had been taken by the Company to avoid the risk of land fire, as follows:

- Preventions
  - » Conducting socialization to workers by raising knowledge about fire on the peatlands and forests.
  - » Placing signs of smoking prohibition and danger of fire.
  - » Conducting regular checking in all areas of plantation using drone and patrolling directly.
- Early Warning System
  - » Creating mapping of fire prone areas within the plantation.
  - » Building fire monitoring towers at fire prone areas within the plantation.
  - » Installation and monitoring of Fire Danger Rating (FDR).
- Preparedness
  - » Ensure that firefighting facilities and infrastructure are in good condition and ready to use.
  - » Ensuring quick response from fire fighting team.
  - » Preparing well-trained team and conduct regular training.
  - » Always coordinate with the local Village Government and relevant agencies.

## LAPORAN KEBAKARAN DAN KABUT ASAP TAHUN 2024

Sepanjang tahun 2024, telah ditemukan titik api di luar areal operasional PT SKL yang disebabkan oleh cuaca panas dan aktivitas berladang masyarakat. Kebakaran dapat segera diatasi oleh tim internal Perseroan dan dapat dipadamkan dalam waktu singkat sehingga kebakaran tidak meluas dan tidak menimbulkan kerugian bagi Perseroan.

## FIRE AND HAZE REPORT IN 2024

Throughout the year 2024, there was one instance of small fire occurring outside PT SKL operational area, attributed to hot weather and community farming activities. The fires were promptly addressed by the company's internal team and extinguished quickly, preventing fire from spreading and losses for the Company.



## Penggunaan Energi yang Efisien

### Efficient use of Energy

Dalam melakukan kegiatan operasionalnya, Perseroan menggunakan beberapa jenis energi antara lain adalah sebagai berikut:

- **Energi terbarukan**  
Energi terbarukan yang digunakan oleh Perseroan adalah biomassa cangkang dan fiber
- **Energi Tidak Terbarukan**  
Energi tidak terbarukan yang digunakan oleh Perseroan adalah pertalite, pertamax dan solar
- **Listrik yang dibeli**  
Pasokan listrik yang dibeli dari PT Perusahaan Listrik Negara (Persero)

In conducting its operational activities, the Company uses several types of energy as follows:

- **Renewable energy**  
The renewable energy used by the Company is shell biomass and fiber
- **Non-renewable energy**  
The non-renewable energy used by the Company is pertalite, pertamax and solar
- **Purchased electricity**  
The electricity is purchased from PT Perusahaan Listrik Negara (Persero)

#### PENGGUNAAN ENERGI [OJK F.6]

##### Penggunaan Energi berdasarkan Area Operasi

Penggunaan energi di tahun 2024 dibandingkan tahun 2023 dan 2022 berdasarkan area operasi Perseroan adalah sebagai berikut:

#### ENERGY CONSUMPTION [OJK F.6]

##### Energy Consumption by Operations Area

Energy consumption in 2024 compared to 2023 and 2022 based on the Company's operations area is as follows:

Tabel Penggunaan Energi Tahun 2024 | Table of Energy Consumption in 2024

No.	Uraian Description	Satuan Unit	2024						Total
			SKL	CSR	SSG	ABI	DAL	IZA	
1	Pertalite   Pertalite	Liter	3.600	-	-	-	2.464	632	6.696
2	Solar   Solar	Liter	189.999	40.775	224.472	7.386	139.987	89.724	692.343
3	Pertamax   Pertamax	Liter	-	1.215	1.257	177	-	-	2.649
4	Biomassa Cangkang Shell Biomass	Kg	4.436.259	5.049.839	-	-	-	-	9.486.098
5	Fiber   Fiber	Kg	18.972.826	18.244.350	-	-	-	-	37.217.176
6	Listrik   Electricity	Kwh	5.092.955	5.530.160	-	-	-	-	10.623.115

Tabel Penggunaan Energi Tahun 2023 | Table of Energy Consumption in 2023

No.	Uraian Description	Satuan Unit	2023						Total
			SKL	CSR	SSG	ABI	DAL	IZA	
1	Pertalite   Pertalite	Ltr	5.082	1.514	3.278	123	2.243	780	13.020
2	Solar   Solar	Ltr	275.135	259.179	189.826	3.179,5	118.922	76.228	922.470
3	Biomassa Cangkang Shell Biomass	Kg	2.976.483	4.487.193	-	-	-	-	7.463.676
4	Fiber   Fiber	Kg	10.225.300	21.943.185	-	-	-	-	32.168.485
5	Listrik   Electricity	Kwh	2.034.463	6.060.182	-	-	-	-	8.094.645

Tabel Penggunaan Energi Tahun 2022 | Table of Energy Consumption in 2022

No.	Uraian Description	Satuan Unit	2022						Total
			SKL	CSR	SSG	ABI	DAL	IZA	
1	Pertalite   Pertalite	Ltr	5.248	318	3.531	-	1.902	82	11.081
2	Solar   Solar	Ltr	202.542	470.859	171.778	1.880,5	119.742	65.494	1.032.296
3	Biomassa Cangkang Shell Biomass	Kg	-	5.241.000	-	-	-	-	5.241.000
4	Fiber   Fiber	Kg	-	24.388.813	-	-	-	-	24.388.813
5	Listrik   Electricity	Kwh	10.141	5.192.502	-	-	-	-	5.202.643

**PENGUNAAN DAN INTENSITAS ENERGI [OJK F.6]**

Pada tahun 2024, Perseroan mencatatkan peningkatan penggunaan energi sebesar 16% dibandingkan dengan tahun 2023 dari 496.292 GJ menjadi 574.564 GJ dan tahun 2022 yang tercatat sebesar 378.036 GJ. Hal ini terjadi seiring peningkatan produktivitas dan kegiatan operasional. Dengan peningkatan tersebut, Perseroan mampu menjaga intensitas pemakaian energi sebesar 1,56 GJ/ton.

Penggunaan energi di tahun 2024 dibandingkan tahun 2023 dan 2022 dan intensitasnya adalah sebagai berikut:

Energi Energy	Satuan unit	2024	2023	2022
<b>Energi Tidak Terbarukan   Non-Renewable Energy</b>				
Pertalite, Pertamina dan Solar	Liter	701.687	935.49	1.043.377
Pertalite, Pertamina and Solar	Gigajoules	25.222	33.635	34.181
<b>Energi Terbarukan   Renewable Energy</b>				
Biomassa Cangkang & Fiber	Kwh	152.587.517	128.511.937	95.515.412
Shell Biomass & Fiber	Gigajoules	549.315	462.643	343.856
<b>Energi Listrik yang Dibeli   Purchase Electricity Energy</b>				
Listrik yang Dibeli	Kwh	7.463	3.779	78
Purchased Electricity	Gigajoules	26,87	1,360,201	0,28
Jumlah Penggunaan Energi	Gigajoules	574.564	496.292	378.037
Total Consumed Energy				
Jumlah Produksi TBS, CPO dan PK	Ton	367.458	399.817	387.139
Total Production of TBS, CPO and PK				
Intensitas Pemakaian Energi/ton	Gigajoules/ton	1,5	1,24	0,98
Intensity of Energy Use/ton				

**Catatan:  
Notes:**

1. Faktor konversi Fiber adalah 1 kg = 2,93 kWh dan konversi Cangkang adalah 1 kg = 4,59 kWh (Dinata TA et al)  
Fiber conversion factor is 1 kg = 2.93 kWh and Shell conversion is 1 kg = 4.59 kWh (Dinata TA et al)
2. Penggunaan biomassa dan listrik diukur dalam KWh, Faktor konversi adalah 1 kWh = 3,6 MJ (WRI,1987)  
The use of biomass and electricity is measured in KWh, the conversion factor is 1 kWh = 3.6 MJ (WRI, 1987)
3. Penggunaan Solar diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,036 GJ (IPCC, 2006)  
Diesel usage is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.036 GJ (IPCC, 2006)
4. Penggunaan Pertalite diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,03276 GJ (IPCC, 2006)  
The use of Pertalite is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.03276 GJ (IPCC, 2006)
5. Penggunaan Pertamina diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,02965 GJ (IPCC, 2006)  
The use of Pertamina is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.02965 GJ (IPCC, 2006)

**UPAYA EFISIENSI ENERGI [OJK F.7]**

Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi energi sebagai bagian dari praktik manajemen lingkungan yang berkelanjutan. Berbagai inisiatif dilakukan untuk mengurangi konsumsi energi di seluruh operasional, di antaranya:

- Optimalisasi Penggunaan Listrik: Perseroan menerapkan penggunaan lampu dan perangkat elektronik hemat energi serta memastikan peralatan elektronik dimatikan di ruangan yang tidak digunakan.
- Konservasi Air dan Kertas: Penggunaan air diatur sesuai kebutuhan, sementara konsumsi kertas diminimalkan melalui penerapan sistem digital dan kebijakan penggunaan ulang.
- Peningkatan Efisiensi Peralatan: Modernisasi peralatan menjadi prioritas, mengingat peralatan terbaru memiliki efisiensi energi

**ENERGY CONSUMPTION AND INTENSITY [OJK F.6]**

In 2024, the Company recorded an increase in energy consumption by 16% compared to 2023 from 496,292 GJ to 574,564 GJ and 2022 which was recorded at 378,036 GJ. This was due to the increase in productivity and operations activities. With such increase, the Company was able to manage energy use intensity of 1.56 GJ/ton.

Energy consumption in 2024 compared to 2023 and 2022 and its intensity is as follows:

**ACTIONS FOR ENERGY EFFICIENCY [OJK F.7]**

The company is committed to improving energy efficiency as part of sustainable environmental management practices. Various initiatives are being undertaken to reduce energy consumption across all operations, including:

- Optimization of Electricity Use: The company implements the use of energy-efficient lights and electronic devices and ensures that electronic equipment is turned off in rooms that are not in use.
- Water and Paper Conservation: Water use is regulated as needed, while paper consumption is minimized through the implementation of digital systems and reuse policies.
- Improved Equipment Efficiency: Equipment modernization is a priority, given that the latest equipment has better energy

yang lebih baik dibandingkan peralatan lama. Sebagai contoh, proses perombakan di Pabrik Kelapa Sawit (PKS) di Kabupaten Labuhanbatu telah memberikan kontribusi signifikan dalam meningkatkan efisiensi operasional.

- **Desain Bangunan Ramah Energi:** Dalam pembangunan kantor dan perumahan baru di area perkebunan, Perseroan mengadopsi prinsip arsitektur yang mendukung efisiensi energi. Penempatan jendela dan *skylight* yang strategis memungkinkan pencahayaan alami maksimal, mengurangi kebutuhan penerangan buatan, serta menciptakan lingkungan yang nyaman dengan ventilasi yang memadai. Peningkatan pencahayaan alami ini juga terbukti mendukung produktivitas di berbagai fasilitas Perseroan, termasuk sekolah dan kantor.

Melalui berbagai upaya tersebut, Perseroan terus berusaha mengurangi dampak lingkungan dan meningkatkan efisiensi dalam setiap aspek operasional.

## PENGUNAAN ENERGI TERBARUKAN [OJK F.7]

Di samping menjalankan berbagai inisiatif efisiensi energi, Perseroan juga telah mulai memanfaatkan energi terbarukan sebagai pelengkap sumber energi konvensional. Energi ini dimanfaatkan untuk mendukung berbagai aktivitas operasional dan produksi, termasuk pengoperasian mesin di area perkebunan, kendaraan operasional dan pengangkut TBS menuju pabrik, bahan bakar untuk pembangkit listrik tenaga uap di Pabrik Kelapa Sawit, serta fasilitas pendukung lainnya.

Perseroan memanfaatkan energi terbarukan dengan mengoptimalkan penggunaan cangkang dan fiber sebagai bahan bakar biomassa dalam proses operasional. Cangkang sawit merupakan limbah hasil dari proses ekstraksi minyak kelapa sawit yang dihasilkan melalui pengepresan buah kelapa sawit. Penggunaan cangkang sawit sebagai sumber energi menawarkan berbagai keunggulan, di antaranya:

1. Efisiensi Pembakaran yang Tinggi
  - » Kandungan air dalam cangkang sawit relatif rendah (11,89% dan 12,20%), memungkinkan proses pembakaran berlangsung lebih efisien.
  - » Kadar air yang rendah mengurangi energi yang dibutuhkan untuk menguapkan air selama pembakaran, sehingga meningkatkan efektivitas energi yang dihasilkan.
2. Kandungan Bahan Bakar yang Optimal
  - » Cangkang sawit memiliki persentase bahan bakar yang tinggi (85,76% dan 84,82%), menjadikannya mudah terbakar dan cocok sebagai sumber energi utama atau tambahan.
  - » Komposisi karbon, hidrogen, dan oksigen yang signifikan mendukung pembakaran yang efektif, di mana karbon dan hidrogen berperan sebagai penghasil energi utama, sementara oksigen mempercepat reaksi pembakaran.

efficiency than older equipment. For example, the overhaul process at the Palm Oil Mill in Labuhanbatu Regency has made a significant contribution to improving operational efficiency.

- **Energy-Friendly Building Design:** In the construction of new offices and housing in plantation areas, the Company adopts architectural principles that support energy efficiency. Strategic placement of windows and skylights allows for maximum natural lighting, reducing the need for artificial lighting and creating a comfortable environment with adequate ventilation. This increase in natural lighting has also been shown to support productivity in the Company's various facilities, including schools and offices.

Through these various efforts, the Company continues to strive to reduce environmental impact and improve efficiency in every aspect of operations.

## THE USE OF RENEWABLE ENERGY [OJK F.7]

In addition to implementing various energy efficiency initiatives, the Company has also started utilizing renewable energy to supplement conventional energy sources. This energy is utilized to support various operational and production activities, including the operation of machinery in plantation areas, operational vehicles and transportation of FFB to the mill, fuel for the steam power plant at the Palm Oil Mill, and other supporting facilities.

The company utilizes renewable energy by optimizing the use of shells and fiber as biomass fuel in operational processes. Palm shells are waste products from the process of extracting palm oil produced by pressing palm fruits. The use of palm shells as an energy source offers various advantages, including:

1. High Combustion Efficiency
  - » The water content in palm shells is relatively low (11.89% and 12.20%), enabling a more efficient combustion process.
  - » Low water content reduces the energy required to evaporate water during combustion, thus increasing the effectiveness of the energy produced.
2. Optimal Fuel Content
  - » The palm kernel shell has a high percentage of fuel (85.76% and 84.82%), making it flammable and suitable as a primary or additional energy source.
  - » The significant composition of carbon, hydrogen, and oxygen supports effective combustion, where carbon and hydrogen act as the main energy producers, while oxygen accelerates the combustion reaction.

3. Ramah Lingkungan

- » Kandungan nitrogen dan sulfur dalam cangkang sawit sangat rendah (hampir nol), yang menghasilkan emisi nitrogen oksida (NOx) dan sulfur oksida (SOx) yang lebih minim dibandingkan bahan bakar fosil.
- » Rendahnya emisi ini membantu mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan dan mendukung upaya penurunan emisi gas rumah kaca.

Melalui pemanfaatan cangkang sawit sebagai sumber energi terbarukan, Perseroan tidak hanya meningkatkan efisiensi energi, tetapi juga berkontribusi pada pelestarian lingkungan dengan mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil dan menekan emisi polutan. Inisiatif ini menjadi bagian dari komitmen Perseroan dalam menerapkan praktik operasional yang berkelanjutan dan bertanggung jawab terhadap lingkungan.

Pada tahun 2024, Perseroan mencatatkan kenaikan penggunaan energi terbarukan sebesar 14% dari 496.292 GJ di tahun 2023 menjadi 576.434 GJ. Dari total penggunaan energi di tahun 2024 yang tercatat sebesar 576.434 GJ, 95,3% berasal dari energi terbarukan, 4,7% berasal dari energi tidak terbarukan, dan 0,0047% berasal dari listrik yang dibeli.

Pada tahun 2024, Pabrik Kelapa Sawit mencatatkan kenaikan penggunaan energi terbarukan dibandingkan tahun-tahun sebelumnya karena terdapat penambahan pabrik kelapa sawit sebanyak 1 unit di kabupaten Tapanuli Selatan.

Berikut adalah data penggunaan energi terbarukan dan tidak terbarukan Perseroan. [\[GRI 302-1\]](#)

3. Environmentally Friendly

- » The nitrogen and sulfur content in palm shells is very low (almost zero), which results in lower nitrogen oxide (NOx) and sulfur oxide (SOx) emissions compared to fossil fuels.
- » These low emissions help reduce the negative impact on the environment and support efforts to reduce greenhouse gas emissions.

By utilizing palm shells as a renewable energy source, the Company not only improves energy efficiency, but also contributes to environmental preservation by reducing dependence on fossil fuels and reducing pollutant emissions. This initiative is part of the Company's commitment to implementing sustainable and environmentally responsible operational practices.

In 2024, the Company recorded an 14% increase in renewable energy use from 496,292 GJ in 2023 to 576,434 GJ. Of the total energy use in 2024 recorded at 576,434 GJ, 95.3% came from renewable energy, 4.7% came from non-renewable energy, and 0.0047% came from purchased electricity.

In 2024, the Palm Oil Mill recorded an increase in renewable energy use compared to previous years due to the addition of 1 unit of palm oil mill in Tapanuli Selatan regency.

The following is data on the use of the Company's renewable and non-renewable energy. [\[GRI 302-1\]](#)

**Tabel Energi Terbarukan dan Tidak Terbarukan**  
**Table of Renewable and Non Renewable Energy [302-1]**

Tahun Year	Terbarukan   Renewable				Non – Terbarukan   Non-Renewable			Listrik Yang Dibeli Purchased Electricity (GJ)	Total Penggunaan Energi Total Energy Consumption (GJ)
	Biomassa Cangkang & Fiber Biomass Shell & Fiber (Kg)	Setara Equivalent (kWh)	Jumlah Total (GJ)	Pertamax Pertamax (Ltr)	Pertalite Pertalite (Ltr)	Solar Solar (Ltr)	Jumlah Total (GJ)		
2022	29.629.813	95.515.412	343.856	-	11.081	1.032.296	34.181	0,28	378.037
2023	39.632.162	128.511.937	462.643	-	13.020	922.470	33.635	13,60	496.292
2024	46.703.274	152.587.517	549.315	2.649	280	742.606	27.092	26,87	576.434

**Catatan | Notes:**

1. Faktor konversi Fiber adalah 1 kg = 2,93 kWh dan konversi Cangkang adalah 1 kg = 4,59 kWh (Dinata TA et al)  
Fiber conversion factor is 1 kg = 2.93 kWh and Shell conversion is 1 kg = 4.59 kWh (Dinata TA et al)
2. Penggunaan biomassa dan listrik diukur dalam kWh, Faktor konversi adalah 1 kWh = 3,6 MJ (WRI,1987)  
The use of biomass and electricity is measured in kWh, the conversion factor is 1 kWh = 3.6 MJ (WRI, 1987)
3. Penggunaan Solar diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,036 GJ (IPCC, 2006)  
Diesel usage is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.036 GJ (IPCC, 2006)
4. Penggunaan Pertalite diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,03276 GJ (IPCC, 2006)  
The use of Pertalite is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.03276 GJ (IPCC, 2006)
5. Penggunaan Pertamax diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,02965 GJ (IPCC, 2006)  
The use of Pertamax is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.02965 GJ (IPCC, 2006)

## Upaya Pengendalian Emisi

### Action To Control Emission

Upaya lain yang dilakukan oleh Perseroan dalam rangka pengelolaan lingkungan adalah melakukan pengendalian emisi dalam hal ini pencemaran udara. Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup Nomor 7 tahun 2007, Pemerintah mensyaratkan sumber-sumber emisi udara wajib dipantau secara berkala.

#### JUMLAH EMISI [OJK F.11]

Pada tahun 2024, jumlah emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang dihasilkan dari kegiatan operasional PT Cisadane Sawit Raya mengalami penurunan 3%. Pada tahun ini juga Perseroan telah mulai melakukan penghitungan emisi GRK scope 3, namun masih pada lingkup perjalanan dinas karyawan via pesawat udara dengan emisi sebesar 2.968,26 tCO<sub>2</sub>.

Perseroan telah melakukan pemantauan secara berkala dan berikut adalah data jumlah emisi Perseroan: [GRI 305-5]

**Tabel jumlah emisi yang dihasilkan berdasarkan Jenisnya**  
Table of total emissions by type [302-1]

Uraian Emisi Emission Description	Satuan Unit	CSR			SKL		
		2024	2023	2022	2024	2023	2022
Emisi Alih Guna Lahan Land Use Emissions	tCO <sub>2</sub>	117.285,41	117.354,61	122.308,89	241.653,46	-	-
Emisi dari produksi TBS Emissions from FFB Production	tCO <sub>2</sub>	15.666,44	30.054,78	22.160,70	57.923,24	-	-
Emisi dari Transportasi TBS Emissions from FFB Transportation	tCO <sub>2</sub>	1.214,36	1.092,58	908,41	138,55	-	-
Emisi dari Proses PKS Emissions from PKS Process	tCO <sub>2</sub>	8.098,89	7.149,61	6.310,22	26.532,58	-	-
Total Emisi (Produksi TBS + Transportasi TBS + Proses PKS) Total Emissions (FFB Production + FFB Transportation + PKS Process)	tCO <sub>2</sub>	142.265,10	155.651,58	151.688,23	326.247,83	-	-

PKS SKL baru beroperasi pada Oktober 2023 sehingga data baru tersedia pada tahun 2024.  
SKL PKS Commissioning on October 2023, hence the data only available on 2024 bases.

Other effort taken by the Company to manage the environment is controlling emission in this case is the air pollution. Based on Regulation of Minister of Environment Number 7 year 2007, the Government requires air emission sources to be monitored periodically.

#### TOTAL EMISSION [OJK F.11]

In 2024, total Greenhouse Gas (GHG) emissions produced from the operational activities of PT Cisadane Sawit Raya decreased by 3%. This year, the Company has also started calculating scope 3 GHG emissions, but still within the scope of employee business travel via airplane with emissions of 2,968.26 tCO<sub>2</sub>.

The Company has conducted monitoring regularly and below is the data of the Company's total emission: [GRI 305-5]

#### E-01: Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Greenhouse Gas (GHG) Emissions Report

Kategori Emisi Emissions Category	Satuan Unit	2024
<b>Emisi GRK Scope 1   GHG Emissions Scope 1</b>		
Emisi GRK Langsung dan Pembuangan Direct GHG Emissions and Discharges	TonCO <sub>2</sub> -eq	477.936,06
<b>Emisi GRK Scope 2   GHG Emissions Scope 2</b>		
Emisi GRK Tidak Langsung dari Energi yang Diimpor/Dibeli Indirect GHG Emissions from Imported/Purchased Energy	TonCO <sub>2</sub> -eq	5,75

Kategori Emisi Emissions Category	Satuan Unit	2024
<b>Emisi GRK Scope 3   GHG Emissions Scope 3</b>		
Emisi GRK Tidak Langsung dari Transportasi Indirect GHG Emissions from Transportation		2.968,26
Emisi GRK Tidak Langsung dari Produk yang Digunakan oleh Perseroan Indirect GHG Emissions from Products Used by the Company		-
Emisi GRK Tidak Langsung yang Terkait dengan Penggunaan Produk dari Perseroan Indirect GHG emissions related to the use of the Company's products		-
Emisi GRK Tidak Langsung dari Sumber Lainnya Indirect GHG Emissions from Other Sources	TonCO <sub>2</sub> -eq	-
Total Emisi GRK (Scope 1 dan 2) Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)		477.941,81
Total Emisi GRK (Scope 1, 2, dan 3) Total GHG Emissions (Scope 1, 2, and 3)		480.910,06
Offsets/Credits Offsets/Credits		-
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) Purchase of Renewable Energy Certificate (REC)	kwh	-

**E-02: Intensitas Emisi GRK terhadap Pendapatan**  
**GHG Emission Intensity to Income**

Uraian Description	Satuan Unit	2024
Intensitas Emisi GRK (Scope 1 dan 2)/Pendapatan GHG Emissions (Scope 1 and 2) Intensity/Revenue	TonCO <sub>2</sub> -eq/Rp	0,00000044

**KOMITMEN PENGURANGAN EMISI**  
**[OJK F.12] [E-07]**

Perseroan berkomitmen untuk mengurangi emisi secara berkelanjutan sebagai bagian dari tanggung jawab lingkungan dan mendukung pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs), khususnya terkait aksi terhadap perubahan iklim (SDG 13). Upaya ini bertujuan untuk meminimalkan dampak operasional terhadap lingkungan sekaligus mendukung pelestarian ekosistem di sekitar area operasional.

Untuk mewujudkan komitmen tersebut, Perseroan telah mengambil berbagai langkah konkret dalam mengurangi emisi dan menjaga keberlanjutan lingkungan, di antaranya:

- Pelaksanaan Uji Lingkungan Secara Berkala**  
 Perseroan secara rutin melaksanakan uji lingkungan setiap 6 (enam) bulan sekali sebagai langkah pemantauan dan evaluasi terhadap dampak operasional. Uji lingkungan ini mencakup:
  - » Uji Emisi Sumber Tidak Bergerak untuk mengukur emisi dari aktivitas operasional.
  - » Uji Udara Ambien guna memastikan kualitas udara di sekitar area operasional tetap sesuai dengan standar baku mutu lingkungan.
  - » Uji Kualitas Air Permukaan dan Air Bersih untuk menjaga ekosistem perairan di sekitar wilayah operasional.
  - » Uji Biota Perairan sebagai upaya memantau kelestarian keanekaragaman hayati di lingkungan sekitar.

**COMMITMENT FOR EMISSIONS REDUCTION**  
**[OJK F.12][E-07]**

The Company is committed to continuously reducing emissions as part of its environmental responsibility and supporting the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs), particularly those related to climate change action (SDG 13). This effort aims to minimize the impact of operations on the environment while supporting the preservation of ecosystems around operational areas.

To realize this commitment, the Company has taken various concrete steps to reduce emissions and maintain environmental sustainability, including:

- Periodic Implementation of Environmental Tests**  
 The company routinely conducts environmental tests every six (6) months as a step in monitoring and evaluating operational impacts. These environmental tests include:
  - » Stationary Source Emission Tests to measure emissions from operational activities.
  - » Ambient Air Tests to ensure that the air quality around the operational area remains in accordance with environmental quality standards.
  - » Surface Water and Clean Water Quality Tests to maintain the aquatic ecosystem around the operational area.
  - » Aquatic Biota Tests to monitor the sustainability of biodiversity in the surrounding environment.

## 2. Rehabilitasi dan Penanaman Pohon

Perseroan aktif melakukan penanaman pohon sebagai langkah konservasi dan penyerap emisi karbon (carbon sink). Beberapa jenis pohon yang ditanam mencakup:

- » Pohon Durian
- » Pohon Jambu Air
- » Pohon Meranti
- » Pohon Kapur
- » Pohon Cempedak
- » Pohon Trembesi
- » Pohon Angsana
- » Pohon Jambu-jambu

Penanaman ini tidak hanya mendukung penghijauan di sekitar area operasional, tetapi juga membantu meningkatkan kualitas udara dan mengurangi emisi karbon dioksida (CO<sub>2</sub>).

## 3. Pembuatan dan Pemeliharaan Drainase

Perseroan membangun dan memelihara sistem drainase untuk memastikan pengelolaan air yang efisien dan mencegah erosi. Sistem ini membantu mengatur aliran air secara berkelanjutan, menjaga kualitas tanah, dan mengurangi potensi limpasan yang dapat mencemari lingkungan.

## 4. Pengurangan Penggunaan Pestisida

Untuk meminimalkan dampak bahan kimia terhadap lingkungan, Perseroan mengurangi penggunaan pestisida secara bertahap. Upaya ini sejalan dengan prinsip pertanian berkelanjutan yang mengutamakan keseimbangan ekosistem dan meminimalkan residu kimia di lingkungan.

## 5. Pengurangan Penggunaan Bahan Bakar Fosil

Sebagai bagian dari strategi dekarbonisasi, Perseroan secara bertahap mengurangi konsumsi bahan bakar fosil dalam proses operasional. Langkah ini bertujuan untuk menekan emisi gas rumah kaca (GRK) yang berasal dari pembakaran bahan bakar fosil.

## 6. Pemanfaatan Biomassa sebagai Sumber Energi Terbarukan

Perseroan mengoptimalkan penggunaan biomassa, khususnya cangkang dan fiber, sebagai sumber energi alternatif untuk menggantikan bahan bakar fosil. Biomassa ini berasal dari limbah produksi kelapa sawit yang diolah menjadi energi ramah lingkungan.

- » Kandungan nitrogen dan sulfur dalam cangkang yang sangat rendah (hampir nol) menghasilkan emisi yang lebih bersih dibandingkan bahan bakar konvensional.
- » Pemanfaatan biomassa ini tidak hanya mengurangi limbah produksi tetapi juga mendukung upaya pengurangan emisi karbon secara signifikan.

Melalui berbagai inisiatif tersebut, Perseroan terus memperkuat komitmen dalam menjaga keberlanjutan lingkungan dan berkontribusi dalam mitigasi perubahan iklim. Upaya ini sejalan dengan visi Perseroan untuk menciptakan operasional yang bertanggung jawab dan memberikan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat.

## 2. Rehabilitation and Tree Planting

The company actively plants trees as a conservation measure and to absorb carbon emissions (carbon sink). Some of the trees planted include:

- » Durian Tree
- » Water Guava Tree
- » Meranti Tree
- » Chalk Tree
- » Cempedak Tree
- » Rain Tree
- » Angsana Tree
- » Jambu-jambu Tree

This planting not only supports greening around operational areas, but also helps improve air quality and reduce carbon dioxide (CO<sub>2</sub>) emissions.

## 3. Drainage Construction and Maintenance

The Company builds and maintains a drainage system to ensure efficient water management and prevent erosion. This system helps regulate water flow sustainably, maintain soil quality, and reduce the potential for runoff that can pollute the environment.

## 4. Reduction in Pesticide Use

To minimize the impact of chemicals on the environment, the Company is gradually reducing its use of pesticides. This effort is in line with the principle of sustainable agriculture which prioritizes ecosystem balance and minimizes chemical residues in the environment.

## 5. Reduction in the Use of Fossil Fuels

As part of its decarbonization strategy, the Company is gradually reducing the consumption of fossil fuels in its operational processes. This step aims to reduce greenhouse gas (GHG) emissions from the burning of fossil fuels.

## 6. Utilization of Biomass as a Renewable Energy Source

The Company optimizes the use of biomass, especially shells and fiber, as an alternative energy source to replace fossil fuels. This biomass comes from palm oil production waste which is processed into environmentally friendly energy.

- » The very low (almost zero) nitrogen and sulfur content in the shells produces cleaner emissions than conventional fuels.
- » The utilization of this biomass not only reduces production waste but also supports significant efforts to reduce carbon emissions.

Through these various initiatives, the Company continues to strengthen its commitment to maintaining environmental sustainability and contributing to climate change mitigation. This effort is in line with the Company's vision to create responsible operations and have a positive impact on the environment and society.

# Pengelolaan Limbah

## Waste Management

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

Dalam proses pengolahan tandan buah segar (TBS) di pabrik kelapa sawit, dihasilkan berbagai jenis limbah yaitu limbah cair dan limbah padat. Dari kegiatan penunjang, dihasilkan juga limbah bahan berbahaya dan beracun (B3).

### 1. Pengelolaan Limbah Cair

Limbah cair merupakan hasil sampingan utama dari proses ekstraksi minyak sawit. Untuk mengurangi dampak terhadap lingkungan, Perseroan mengelola limbah cair melalui instalasi pengolahan air limbah (IPAL). Limbah cair yang telah diolah di unit IPAL memenuhi baku mutu lingkungan sebelum dialirkan ke badan air, seperti sungai. Proses ini bertujuan menurunkan kandungan zat pencemar agar tidak membahayakan kesehatan maupun ekosistem sekitar.

### 2. Pengelolaan Limbah B3 (Bahan Berbahaya dan Beracun)

Dalam aktivitas penunjang operasional, Perseroan juga menghasilkan limbah B3 yang memerlukan penanganan khusus sesuai regulasi. Perseroan menerapkan pengelolaan limbah B3 dengan mengacu pada Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 06 Tahun 2021 tentang Tata Cara dan Persyaratan Pengelolaan Limbah B3. Komitmen ini mencakup penyimpanan, pengangkutan, dan pemrosesan limbah sesuai prosedur yang berlaku, guna memastikan seluruh proses berjalan sesuai standar keselamatan dan ramah lingkungan.

### 3. Pengelolaan Limbah Domestik

Selain limbah yang berasal dari proses produksi, kegiatan pendukung seperti aktivitas di kebun, pabrik, dan perumahan karyawan juga menghasilkan limbah domestik. Perseroan melakukan pengelolaan limbah domestik secara terpisah untuk memastikan limbah tersebut tidak mencemari lingkungan.

Dengan berbagai langkah tersebut, Perseroan berkomitmen untuk menjalankan operasional yang bertanggung jawab terhadap lingkungan, mematuhi regulasi yang berlaku, serta memastikan bahwa seluruh limbah dikelola secara efektif dan berkelanjutan.

## MEKANISME PENGELOLAAN LIMBAH [OJK F.14]

Adapun mekanisme pengelolaan limbah B3 yang dilakukan oleh Perseroan antara lain adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan SOP Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan beracun;
2. Melakukan kerjasama dengan pihak ke-3 pengelola Limbah Bahan Berbahaya dan beracun yang telah memiliki izin dari instansi terkait;
3. Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 06 Tahun 2021.

In the processing of fresh fruit bunches (FFB) in palm oil mills, various types of waste are produced, namely liquid waste and solid waste. From supporting activities, hazardous and toxic waste (B3) is also produced.

### 1. Liquid Waste Management

Liquid waste is the main by-product of the palm oil extraction process. To reduce the impact on the environment, the Company manages liquid waste through a wastewater treatment plant (WWTP). The liquid waste that has been treated in the WWTP unit meets environmental quality standards before being discharged into water bodies, such as rivers. This process aims to reduce the content of pollutants so as not to endanger the health and surrounding ecosystems.

### 2. Hazardous and Toxic Waste Management

In operational support activities, the Company also produces hazardous and toxic waste that requires special handling in accordance with regulations. The Company implements hazardous and toxic waste management by referring to the Regulation of the Minister of Environment and Forestry Number 06 of 2021 concerning Procedures and Requirements for the Management of Hazardous and Toxic Waste. This commitment includes the storage, transportation, and processing of waste in accordance with applicable procedures, to ensure that the entire process runs according to safety and environmentally friendly standards.

### 3. Domestic Waste Management

In addition to waste from the production process, supporting activities such as those in the gardens, factories, and employee housing also produce domestic waste. The company manages domestic waste separately to ensure that it does not pollute the environment.

With these various measures, the Company is committed to environmentally responsible operations, complying with applicable regulations, and ensuring that all waste is managed effectively and sustainably.

## MECHANISM OF WASTE MANAGEMENT [OJK F.14]

The mechanism of hazardous and toxic waste management taken by the Company is as follows:

1. Based on the SOP for the Management of Hazardous and Toxic Waste;
2. Collaborating with third parties who manage hazardous and toxic waste who have permits from relevant agencies;
3. Hazardous and Toxic Waste Management based on Minister of Environment and Forestry Regulation Number 06 Year 2021.

Pengelolaan limbah domestik yang dilakukan antara lain:

1. Penyediaan tempat sampah yang diperlukan sesuai dengan jenisnya serta jumlah kebutuhan di masing-masing lokasi baik operasional Kebun dan Perumahan;
2. Pengumpulan dan pengangkutan sampah Organik dan Anorganik disesuaikan dengan jadwal yang ditetapkan, baik di perumahan, kantor kebun dan pabrik kelapa sawit minimal 2 kali seminggu diangkut menuju tempat Pembuangan Sampah Akhir (TPA);
3. Bank Sampah untuk kategori sampah anorganik yang memiliki nilai ekonomis. Pengelolaan bank sampah pertama kali diinisiasi di region Sumatera Selatan pada tahun 2022. Saat ini program tersebut sudah diperkenalkan dan dilaksanakan di region Sumatera Utara.

Domestic waste management carried out includes:

1. Provision of the required trash bins according to the type and number of needs in each location, both plantation and housing operations;
2. Collection and transportation of Organic and Inorganic waste according to a set schedule, both in housing, plantation offices and palm oil mills at least 2 times a week to the Final Waste Disposal Site (TPA);
3. Garbage Bank for the category of inorganic waste that has economic value. The waste bank management was first initiated in the South Sumatra region in 2022. After the program was introduced and implemented there, it was subsequently introduced in the North Sumatra region.

## JUMLAH LIMBAH [OJK F.13]

## TOTAL WASTE [OJK F.13]

Berikut adalah data jumlah limbah dan efluen berdasarkan jenisnya:

Below is the data of total waste and effluents by type:

**Tabel Jumlah Limbah Padat PT CSR | Table of Solid Waste of PT CSR**

No.	Jenis Limbah Waste Type	Satuan Unit	2022		2023		2024	
			Dihasilkan Produced	Dimanfaatkan Utilized	Dihasilkan Produced	Dimanfaatkan Utilized	Dihasilkan Produced	Dimanfaatkan Utilized
1	Cangkang   Shell	Kg	8.710.290	5.241.000	7.836.852	4.487.193	6.515.839	5.049.839
2	Fiber   Fiber	Kg	24.388.813	24.388.813	21.943.185	21.943.185	18.244.350	18.244.350
3	Jangkos   Empty Bunch	Kg	38.325.277	19.468.860	34.482.148	18.167.170	28.669.692	13.918.280

**Tabel Jumlah Limbah Padat PT SKL | Table of Solid Waste of PT SKL**

No.	Jenis Limbah Waste Type	Satuan Unit	2023		2024	
			Dihasilkan Produced	Dimanfaatkan Utilized	Dihasilkan Produced	Dimanfaatkan Utilized
1	Cangkang   Shell	Kg	3.662.343	2.976.483	6.776.009	4.436.259
2	Fiber   Fiber	Kg	10.225.300	10.225.300	18.972.826	18.972.826
3	Jangkos   Empty Bunch	Kg	13.821.062	8.004.160	30.472.830	19.618.560

**Tabel Jumlah Limbah Cair | Table of Liquid Waste**

No.	Jenis Limbah Waste Type	Satuan Unit	2022	2023	2024
1	Air Limbah PKS PT CSR   PT CSR Palm Oil Mill Effluent	m <sup>3</sup>	168.423	146.530	129.457
2	Air Limbah PKS PT SKL   PT SKL Palm Oil Mill Effluent	m <sup>3</sup>	-	-	240.486

**Tabel Jumlah Limbah B3 PT CSR | Table of Hazardous Waste of PT CSR**

No.	Jenis Limbah Waste Type	Satuan Unit	2022		2023		2024	
			Dihasilkan Produced	Diangkut Transported	Dihasilkan Produced	Diangkut Transported	Dihasilkan Produced	Diangkut Transported
1	Oli Bekas   Used Oil	Kg	1.868,6	636,8	1.557,7	1.836,6	3.323	2.363
2	Filter Bekas   Used Filter	Kg	171	117,5	114	162	347	271
3	Aki Bekas   Used Battery	Kg	360	370	602	322	1.389	1.389
4	Kemasan Bekas B3 Used Hazardous Packaging	Kg	723	185,8	561	549,4	472	658
5	Lampu TL Bekas   Used TL Lights	Kg	17	9	8,5	17	24	19

No.	Jenis Limbah Waste Type	Satuan Unit	2022		2023		2024	
			Dihasilkan Produced	Diangkut Transported	Dihasilkan Produced	Diangkut Transported	Dihasilkan Produced	Diangkut Transported
6	Kain Majun Bekas   Used Majun Fabric	Kg	7	6	0	7	5	5
7	Limbah Medis   Medical Waste	Kg	14,1	12	9,6	9,1	21	19
8	Cartridge Bekas   Used Cartridge		-	-	1	1	3	3
9	Tinta, Toner Bekas   Used ink, Toner		-	-	3	3	1	1

Tabel Jumlah Limbah B3 PT SKL | Table of Hazardous Waste of PT SKL

No.	Jenis Limbah Waste Type	Satuan Unit	2022		2023		2024	
			Dihasilkan Produced	Diangkut Transported	Dihasilkan Produced	Diangkut Transported	Dihasilkan Produced	Diangkut Transported
1	Oli Bekas   Used Oil	Kg	1.825	1.635	2.855	2.375	1.380	1.776
2	Filter Bekas   Used Filter	Kg	228	194	495	333	305	446
3	Aki Bekas   Used Battery	Kg	283	393	211	49	23	211
4	Kemasan Bekas B3 Used Hazardous Packaging	Kg	127	82	97	52	103	90
5	Lampu TL Bekas   Used TL Lights	Kg	-	-	-	-	17	-
6	Kain Majun Bekas   Used Majun Fabric	Kg	49	130	109	135	80	67
7	Limbah Medis   Medical Waste	Kg	16	11	8	10	10	18

Tabel Jumlah Limbah B3 PT SSG | Table of Hazardous Waste of PT SSG

No.	Jenis Limbah Waste Type	Satuan Unit	2022		2023		2024	
			Dihasilkan Produced	Diangkut Transported	Dihasilkan Produced	Diangkut Transported	Dihasilkan Produced	Diangkut Transported
1	Oli Bekas   Used Oil	Kg	740	540	1.395	1.115	574	725
2	Filter Bekas   Used Filter	Kg	81	75	183	93	61	111
3	Kemasan Bekas B3 Used Hazardous Packaging	Kg	84	70	167	60	52	99
4	Kain Majun Bekas   Used Majun Fabric	Kg	30	25	38	8	9	16

Tabel Jumlah Limbah B3 PT ABI | Table of Hazardous Waste of PT ABI

No.	Jenis Limbah Waste Type	Satuan Unit	2024	
			Dihasilkan Produced	Diangkut Transported
1	Oli Bekas   Used Oil	Kg	292	362
2	Filter Bekas   Used Filter	Kg	63	77
3	Kemasan Bekas B3 Used Hazardous Packaging	Kg	38	33

## E-05: Limbah yang Dihasilkan | Generated Waste

Uraian Description	Unit Satuan	2022	2023	2024
Jumlah Limbah Padat yang Dihasilkan   Total Generated Solid Waste	ton	109.652	91.971	71.4241
Jumlah Limbah Cair yang Dihasilkan   Total Generated Liquid Waste	m <sup>3</sup>	369.943	146.53	168.423
Jumlah Limbah B3 yang Dihasilkan   Total Generated Hazardous Waste	ton	8,6	8,4	6,6

## TUMPAHAN [OJK F.15]

Pada tahun 2024, tidak terdapat tumpahan bahan kimia dan bahan berbahaya lainnya yang dapat berpotensi mempengaruhi tanah, air, udara, keanekaragaman hayati, dan kesehatan manusia.

## SPILL [OJK F.15]

In 2024, there were no spills of chemical material and other hazardous materials that might influence the land, water, air, biodiversity and human health.

## Penggunaan Air

### Water Use

[OJK F.8]

Perusahaan sangat membutuhkan air, baik untuk proses produksi maupun untuk aktivitas dan kebutuhan operasional lainnya. Perseroan menggunakan air yang berasal dari air permukaan (waduk). Pada tahun 2024, konsumsi air pada kegiatan operasional pabrik kelapa sawit meningkat sebesar 53% karena bertambahnya jumlah PKS Perseroan dan konsumsi air domestik naik sebesar 86%.

#### Tabel Penggunaan Air Pabrik Minyak Kelapa Sawit

Table of Palm Oil Mill Water Use

No.	Sumber Source	Satuan Unit	Tahun   Year		
			2022	2023	2024
1	Air Permukaan (Waduk) PT CSR	m <sup>3</sup>	247.690	219.628	156.367
	Surface Water (Lake) PT CSR				
2	Air Permukaan (Waduk) PT SKL	m <sup>3</sup>	-	-	179.812
	Surface Water (Lake) PT SKL				
Total			247.690	219.628	336.179

The Company is very much in need of water for the production process and other operational activities and needs. The Company uses water from surface water (lake). In 2024, water consumption in palm oil mill operations increased by 53% due to additional Company's PKS and domestic water consumption increased by 86%.

#### Tabel Penggunaan Air Domestik

Table of Domestic Water Use

No.	Sumber Source	Satuan Unit	Tahun   Year		
			2022	2023	2024
1	Air Permukaan (Waduk) PT CSR	m <sup>3</sup>	69.245	74.361	69.737
	Surface Water (Lake) PT CSR				
2	Air Permukaan (Waduk) PT SKL	m <sup>3</sup>	-	-	68.533
	Surface Water (Lake) PT SKL				
Total			69.245	74.361	138.270

#### E-04: Konsumsi Air | Water Consumption

Uraian Description	Unit Satuan	Tahun   Year		
		2022	2023	2024
Konsumsi Air dari Air Permukaan (Waduk) Water Consumption from Surface Water (Lake)	m <sup>3</sup>	40.915	41.513	40.556

Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah mengambil berbagai langkah untuk mengurangi konsumsi air sebagai bagian dari komitmen terhadap efisiensi sumber daya. Langkah-langkah tersebut mencakup kampanye kesadaran untuk menutup keran setelah digunakan, memperbaiki kebocoran pada saluran air atau keran yang rusak, serta melakukan pemantauan rutin terhadap penggunaan air di seluruh fasilitas operasional.

Sebagai bagian dari mitigasi terhadap dampak cuaca ekstrem, Perseroan juga melaksanakan audit penggunaan air secara berkala. Audit ini dilakukan oleh pihak yang kompeten dan independen untuk memastikan kesesuaian antara penggunaan air dan standar efisiensi yang telah ditetapkan. Proses audit mencakup evaluasi menyeluruh terhadap seluruh kegiatan yang melibatkan konsumsi air, dengan fokus pada efektivitas penghematan, pengawasan, dan optimalisasi penggunaan sumber daya.

Selain itu, Perseroan melakukan inventarisasi data untuk memetakan pola penggunaan air secara komprehensif. Data yang dikumpulkan meliputi kebutuhan air di berbagai fasilitas seperti gedung perkantoran, area produksi, serta fasilitas pendukung lainnya, termasuk kondisi keran, toilet, dan kamar mandi. Hasil audit dan inventarisasi ini menjadi dasar bagi Perseroan dalam merancang kebijakan berkelanjutan untuk meningkatkan efisiensi dan memastikan penggunaan air yang bertanggung jawab di masa depan.

Throughout 2024, the Company has taken various steps to reduce water consumption as part of its commitment to resource efficiency. These measures include an awareness campaign to turn off taps after use, repair leaks in drains or broken taps, and conduct routine monitoring of water use across operational facilities.

As part of mitigating the impact of extreme weather, the Company also conducts periodic water use audits. These audits are carried out by competent and independent parties to ensure compliance with established water use and efficiency standards. The audit process includes a thorough evaluation of all activities involving water consumption, with a focus on the effectiveness of resource savings, monitoring, and optimization.

In addition, the Company conducts data inventory to comprehensively map water usage patterns. The data collected includes water requirements in various facilities such as office buildings, production areas, and other supporting facilities, including the condition of taps, toilets, and bathrooms. The results of this audit and inventory form the basis for the Company in designing sustainable policies to improve efficiency and ensure responsible water use in the future.

# Keanekaragaman Hayati

## Biodiversity

[GRI 304-2]

### DAMPAK DARI WILAYAH OPERASIONAL YANG DEKAT ATAU BERADA DI DAERAH KONSERVASI ATAU MEMILIKI KEANEKARAGAMAN HAYATI [OJK F.9]

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan telah melakukan identifikasi area bernilai konservasi tinggi yang ada pada wilayah konsesi perseroan. Dengan adanya areal bernilai konservasi tinggi pada wilayah operasional, keberadaan satwa dan vegetasi lokal dapat terjaga keberadaannya dan meningkatkan estetika nilai keindahan. Perseroan telah melakukan pengelolaan pada area yang memiliki nilai konservasi tinggi seperti area konservasi bukit, area konservasi rawa, dan sempadan sungai.

### UPAYA KONSERVASI KEANEKARAGAMAN HAYATI [OJK F.10]

Dalam menjalankan bisnisnya, Perseroan juga memperhatikan dan mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati utamanya di sekitar wilayah operasional Perseroan dan bekerjasama dengan instansi terkait. Perseroan ingin memastikan bahwa kehadirannya tidak akan merusak habitat flora, fauna, dan jasa ekosistem dasar yang ada di dalam kawasan konservasi tersebut.

Pada tahun 2023, Perseroan telah menandatangani kerja sama dengan pihak ketiga, Yayasan Konservasi Cakrawala Indonesia (YKCI) untuk merencanakan pengembangan area konservasi di sekitar PT SKL. Hasil dari perencanaan tersebut telah rampung pada kuartal pertama tahun 2023 untuk selanjutnya dapat dikembangkan dan diterapkan oleh Perseroan.

Pada tahun 2024, dilakukan pengembangan area konservasi di perkebunan sawit di PT SKL sebagai langkah penting dalam mengurangi dampak negatif perkebunan terhadap lingkungan dan ekosistem. Beberapa pengembangan yang dilakukan di area untuk mendukung konservasi antara lain:

#### 1. Penanaman Pohon Hutan dan Restorasi Ekosistem

PT SKL mulai mengembangkan area konservasi dengan menanam pohon-pohon hutan di sekitar perkebunan atau melakukan restorasi ekosistem yang telah rusak. Ini bertujuan untuk meningkatkan keanekaragaman hayati dan memulihkan fungsi ekosistem alami.

#### 2. Hutan Lindung dan Habitat Satwa Liar

Membuat koridor untuk satwa liar atau menjaga habitat alami yang ada di sekitar perkebunan sawit sangat penting. PT SKL menetapkan bagian dari perkebunan sebagai hutan lindung yang bebas dari aktivitas perkebunan, serta memastikan keberlanjutan habitat satwa liar seperti landak, iguana, dan berbagai spesies lainnya.

#### 3. Pengelolaan Tanaman Secara Berkelanjutan

Untuk mengurangi deforestasi dan degradasi tanah, PT SKL

### IMPACTS FROM AN OPERATING AREAS NEAR OR IN CONSERVATION AREAS OR HAVE BIODIVERSITY [OJK F.9]

In carrying out its operational activities, the Company has identified high conservation value areas in the company's concession areas. With the existence of a high conservation value area in the operational area, the presence of local animals and vegetation can be maintained and increase the aesthetic value of beauty. The Company has managed areas with high conservation value such as hill conservation areas, swamp conservation areas, and riverbanks.

### BIODIVERSITY CONSERVATION ACTION [OJK F.10]

In running its business, the Company also pays attention to and supports biodiversity conservation efforts, especially in the vicinity of the Company's operational areas and cooperates with relevant agencies. The Company wants to ensure that its presence will not damage the habitat of flora, fauna, and basic ecosystem services that exist within the conservation area.

In 2023, the Company has signed an agreement with third party, Yayasan Konservasi Cakrawala Indonesia (YKCI) to plan the conservation area development around PT SKL. The result of the plan was completed in the first quarter of 2023 to be further developed and implemented by the Company.

In 2024, conservation area development was carried out in the palm oil plantation at PT SKL as an important step in reducing the negative impact of plantations on the environment and ecosystems. Several developments were made in the area to support conservation, including:

#### 1. Forest Tree Planting and Ecosystem Restoration

PT SKL began developing conservation areas by planting forest trees around the plantation or restoring damaged ecosystems. The aim is to enhance biodiversity and restore the function of natural ecosystems.

#### 2. Protected Forest and Wildlife Habitat

Creating corridors for wildlife or preserving the natural habitats around the palm oil plantation is crucial. PT SKL designates parts of the plantation as protected forests free from plantation activities and ensures the sustainability of wildlife habitats for species such as hedgehogs, iguanas, and other species.

#### 3. Sustainable Crop Management

To reduce deforestation and soil degradation, PT SKL

senantiasa menggunakan pupuk dan pestisida yang ramah lingkungan.

#### 4. **Praktik Agroforestry**

Pendekatan agroforestry, yang melibatkan penanaman pohon-pohon lain selain kelapa sawit di dalam perkebunan, dapat memberikan manfaat ekologis seperti peningkatan keanekaragaman hayati dan perlindungan tanah dari erosi. Praktik ini membantu menciptakan ekosistem yang lebih beragam.

#### 5. **Pengelolaan Air dan Tanah**

Mengimplementasikan teknologi dan teknik untuk pengelolaan air yang efisien serta melindungi kualitas tanah adalah langkah penting dalam konservasi. Contoh pengelolaan ini termasuk pengendalian erosi, penanaman vegetasi penutup tanah, dan pengelolaan drainase untuk menjaga kualitas air di sekitar perkebunan dan PMKS.

#### 6. **Pengawasan dan Pemantauan Keanekaragaman Hayati**

Melakukan riset dan pemantauan secara teratur terhadap spesies-spesies yang ada di dalam dan sekitar perkebunan sawit, serta memanfaatkan teknologi seperti drone dan sensor untuk memantau perubahan ekosistem.

#### 7. **Pendidikan dan Keterlibatan Masyarakat**

Menedukasi pekerja perkebunan dan masyarakat lokal mengenai pentingnya konservasi serta memberi mereka keterampilan untuk berpartisipasi dalam program-program konservasi.

Secara keseluruhan, pengembangan area konservasi di PT SKL membutuhkan pendekatan yang holistik dan melibatkan banyak pihak untuk memastikan keberlanjutan ekosistem sekaligus mendukung kebutuhan ekonomi dan sosial masyarakat setempat.

Selain itu, Perseroan juga telah melakukan pengelolaan area bernilai konservasi tinggi. Kegiatan pengelolaan yang dilakukan berupa pemasangan dan pemeliharaan pal batas NKT, pembibitan dan pengkayaan tanaman konservasi, perawatan amaran di area konservasi, pengendalian *Invasive Alien Species* (IAS), serta pemantauan keanekaragaman hayati. Kedepannya, Perseroan berkomitmen untuk lebih memperhatikan dan mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional Perseroan, sehingga dapat memberikan manfaat yang lebih banyak bagi kelestarian lingkungan.



consistently uses environmentally friendly fertilizers and pesticides.

#### 4. **Agroforestry Practices**

The agroforestry approach, which involves planting trees other than palm oil within the plantation, can provide ecological benefits such as increased biodiversity and soil protection from erosion. This practice helps create a more diverse ecosystem.

#### 5. **Water and Soil Management**

Implementing efficient water management technologies and techniques, as well as protecting soil quality, is a crucial step in conservation. Examples of this management include erosion control, planting ground cover vegetation, and drainage management to maintain water quality around the plantation and PMKS.

#### 6. **Biodiversity Monitoring and Surveillance**

Conducting regular research and monitoring of species within and around the palm oil plantation, as well as utilizing technologies such as drones and sensors to monitor ecosystem changes.

#### 7. **Education and Community Involvement**

Educating plantation workers and local communities about the importance of conservation and equipping them with skills to participate in conservation programs.

Overall, the development of conservation areas at PT SKL requires a holistic approach and involvement from various parties to ensure ecosystem sustainability while supporting the economic and social needs of local communities.

In addition, the Company has also managed high conservation value areas. Management activities carried out include installation and maintenance of HCV boundary markers, nursery and enrichment of conservation plants, maintenance of warnings in conservation areas, control of Invasive Alien Species (IAS), and monitoring of biodiversity. In the future, the Company is committed to paying more attention to and supporting biodiversity conservation efforts around the Company's operational areas, so that it can provide more benefits for environmental sustainability.



# Penggunaan Material Ramah Lingkungan

## Use of Environmentally Friendly Materials

[OJK F.5]

Upaya lain yang dilakukan oleh Perseroan dalam rangka melestarikan lingkungan adalah penggunaan material yang lebih ramah lingkungan. Selain mulai menggunakan energi terbarukan dalam skala kecil, Perseroan juga telah melakukan beberapa inisiatif lain sehingga ke depan dapat meningkatkan penggunaan material yang lebih ramah lingkungan sebagai berikut:

- Penggunaan kertas bekas untuk mengurangi penggunaan kertas.
- Pemanfaatan *platform digital* untuk meningkatkan operasional secara *paperless*.
- Kampanye untuk menggunakan botol/*tumbler* bagi karyawan Perseroan.
- Penanaman *Beneficial Plant* untuk tanaman inang musuh alami ulat pemakan daun kelapa sawit.
- Penggunaan agensi hayati yang ramah lingkungan untuk pengendalian hama *tirathaba mundella*.

Pada tahun 2024, Perseroan mencatatkan penurunan penggunaan kertas sebesar 5% dari 599 rim di tahun 2023 menjadi 569 rim. Berikut adalah rincian data tersebut:

Other efforts taken by the Company in preserving the environment are the use of environmentally friendly materials. In addition to start using renewable energy in small scale, the Company also has taken some initiatives so that in the future could improve the use of environmentally friendly materials as follows:

- Use of used paper to reduce paper usage.
- Utilization of digital platforms to improve operations in a paperless manner.
- Campaign to use bottles/*tumblers* for Company employees.
- Beneficial Planting for host plants that are natural enemies of palm oil leaf-eating caterpillars.
- Use of environmentally friendly biological agencies for pest control *tirathaba mundella*.

In 2024, the Company recorded efficient use of paper by 5% from 599 ream in 2023 to 569 ream. The following is the data breakdown:

**Tabel Penggunaan Material Ramah Lingkungan | Table of Environmentally Friendly Material Use**

No.	Penggunaan material yang ramah lingkungan The use of environmentally friendly material	Satuan Unit	SKL			CSR			SSG		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
1	Kertas   Paper	Rim   Ream	162	153	147	325	106	101	152	163	158

No.	Penggunaan material yang ramah lingkungan The use of environmentally friendly material	Satuan Unit	ABI			DAL			IZA		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
1	Kertas   Paper	Rim   Ream	25	30	28	103	89	85	54	58	50

No.	Penggunaan material yang ramah lingkungan The use of environmentally friendly material	Satuan Unit	Jumlah   Total		
			2022	2023	2024
1	Kertas   Paper	Rim   Ream	821	599	569



## Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup

### *Complaint Related to Environment*

[OJK B.3] [OJK F.16]

Perseroan senantiasa berupaya meningkatkan pengelolaan lingkungan hidup secara bertanggung jawab sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan. Dalam menjalankan operasional, Perseroan menyadari adanya potensi risiko terhadap lingkungan dan telah mengambil langkah-langkah preventif untuk meminimalkan dampak negatif yang mungkin timbul. Sebagai bentuk kesiapsiagaan, Perseroan menyediakan prosedur serta fasilitas pendukung untuk merespons secara cepat dan tepat jika terjadi insiden yang berdampak pada lingkungan.

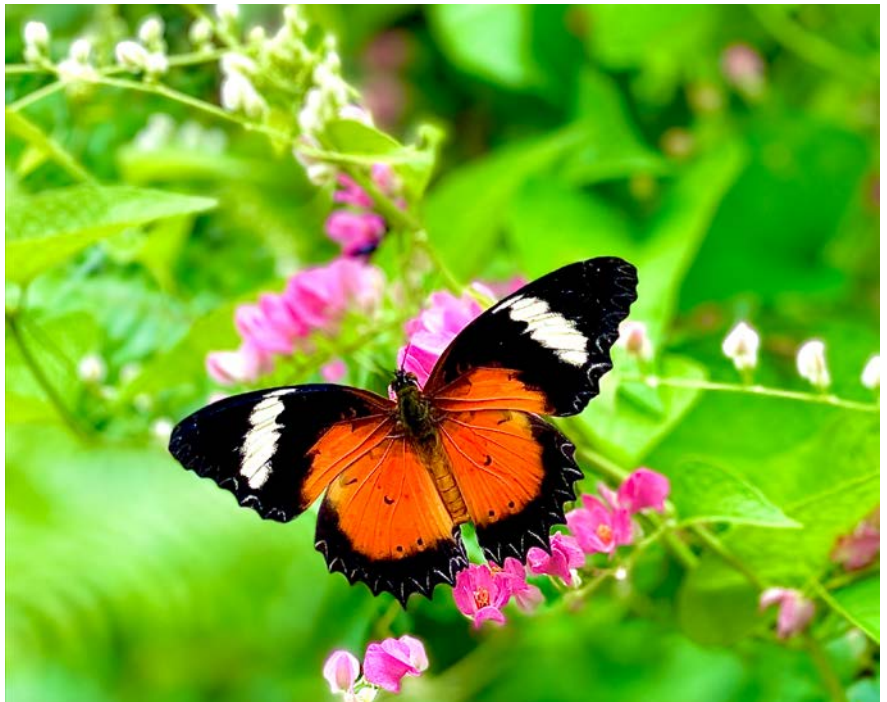
Untuk memastikan keterbukaan dan keterlibatan pemangku kepentingan, Perseroan telah membangun mekanisme pengaduan bagi masyarakat. Keluhan dapat disampaikan melalui berbagai saluran, termasuk kotak saran, atau secara langsung kepada unit kerja terkait baik secara lisan maupun tertulis. Setiap pengaduan yang diterima akan didokumentasikan, diverifikasi, dan dikoordinasikan untuk menemukan solusi yang tepat. Dalam proses penyelesaian keluhan, Perseroan menjunjung tinggi prinsip kerahasiaan demi melindungi identitas pelapor dan menjaga hubungan baik dengan masyarakat serta pemangku kepentingan lainnya.

Sepanjang tahun 2024, Perseroan tidak menerima pengaduan terkait lingkungan maupun menghadapi kasus kerusakan lingkungan yang memerlukan penyelesaian melalui mekanisme penyelesaian sengketa. Hal ini mencerminkan efektivitas penerapan sistem pengelolaan lingkungan dan komitmen Perseroan dalam menjaga kelestarian lingkungan di sekitar area operasional.

The Company always strives to improve responsible environmental management as part of its commitment to sustainability. In carrying out its operations, the Company is aware of potential risks to the environment and has taken preventive measures to minimize any negative impacts that may arise. As a form of preparedness, the Company provides procedures and supporting facilities to respond quickly and appropriately in the event of an incident that has an impact on the environment.

To ensure openness and stakeholder engagement, the Company has established a complaint mechanism for the community. Complaints can be submitted through various channels, including suggestion boxes, or directly to the relevant work unit, either verbally or in writing. Each complaint received will be documented, verified, and coordinated to find an appropriate solution. In the complaint resolution process, the Company upholds the principle of confidentiality in order to protect the identity of the complainant and maintain good relations with the community and other stakeholders.

Throughout 2024, the Company did not receive any environmental complaints or face any cases of environmental damage that required resolution through dispute resolution mechanisms. This reflects the effectiveness of the implementation of the environmental management system and the Company's commitment to preserving the environment around its operational areas.



# Aspek Sosial: Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

## Social Aspect: Corporate Social Responsibility

[OJK F.25]

Perseroan terus menunjukkan komitmennya dalam menjalankan tanggung jawab sosial melalui berbagai inisiatif yang berdampak positif bagi karyawan dan masyarakat sekitar. Perseroan memprioritaskan kesejahteraan karyawan dengan menyediakan lingkungan kerja yang aman, program pelatihan untuk pengembangan kompetensi, serta fasilitas kesehatan yang memadai. Selain itu, Perseroan aktif mendukung pemberdayaan masyarakat melalui program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR), termasuk peningkatan kualitas pendidikan, bantuan kesehatan, dan pembangunan infrastruktur di wilayah operasional. Perseroan juga memprioritaskan tanggung jawab produk kepada para pelanggan dengan memberikan perlakuan setara dan kualitas terbaik produknya.

### Topik Material

- Ketenagakerjaan
- Sosial Kemasyarakatan
- Keunggulan Produk dan Jasa

### Kontribusi Kami di Tahun 2024

- 29,34% dari total karyawan adalah karyawan wanita
- 3,4 jam pelatihan per karyawan
- Rp562,67 juta - Investasi Program CSR

The Company continues to demonstrate its commitment to social responsibility through various initiatives that have a positive impact on employees and the surrounding community. The Company prioritises employee welfare by providing a safe working environment, training programmes for competency development, and adequate health facilities. In addition, the Company actively supports community empowerment through corporate social responsibility (CSR) programmes, including improving the quality of education, providing health assistance, and developing infrastructure in operational areas. The Company also prioritises product responsibility to customers by providing equal treatment and the best quality products.

### Material Topic

- Employment
- Social Affairs
- Product and Service Excellence

### Our Contribution in 2024

- 29.34% from total employees is female employees
- 3.4 training hours per employee
- Rp562.67 million - CSR Program Investment

## Ketenagakerjaan

### Employment

Perseroan menyadari bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peran krusial dalam menjaga keberlanjutan dan pertumbuhan bisnis. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk mengelola dan mengembangkan kapasitas serta kompetensi karyawan secara berkelanjutan agar dapat mendukung pencapaian tujuan strategis. Di tengah dinamika bisnis yang berkembang pesat dan tantangan ketidakpastian akibat pandemi, upaya pengelolaan dan pengembangan SDM tetap menjadi fokus utama dalam memastikan kesiapan dan adaptabilitas tenaga kerja terhadap berbagai perubahan.

The Company realises that Human Resources (HR) play a crucial role in maintaining business sustainability and growth. Therefore, the Company is committed to managing and developing the capacity and competence of employees on an ongoing basis in order to support the achievement of strategic objectives. Amidst the rapidly evolving business dynamics and challenges of uncertainty due to the pandemic, efforts to manage and develop human resources remain a key focus in ensuring the readiness and adaptability of the workforce to various changes.

## KESETARAAN KESEMPATAN KERJA DAN KEBERAGAMAN SDM [GRI 405-1] [OJK F.18]

Perseroan memastikan adanya kesetaraan kesempatan kerja bagi seluruh karyawannya baik dari segi jenjang karir, hak-haknya maupun kesempatan dalam mendapatkan program pelatihan dan pengembangan. Dalam rangka memastikan bahwa setiap calon karyawan dan karyawan memiliki kesempatan kerja yang sama, tanpa diskriminasi, maka Perseroan menerbitkan dan melakukan sosialisasi serta menjalankan:

- **Surat Edaran Nomor 079/HRD/CSR/XI/2017 tentang Larangan Melakukan Tindakan Nepotisme.**  
Dalam ketentuan ini dilarang adanya hubungan keluarga antara sesama Karyawan Staf dan Karyawan Staf dengan Karyawan Non-Staf, agar tidak timbul nepotisme dan konflik kepentingan.
- **Surat Edaran Nomor 090/HRD/CSR/IX/2021 tentang Larangan Kerja Paksa atau Perbudakan dan Larangan Diskriminasi.**  
Dalam ketentuan ini ditegaskan bahwa sistem perekrutan dilakukan secara sukarela tanpa ada paksaan atau perbudakan dalam bentuk apapun juga, dan Perseroan memberi kesempatan yang sama kepada calon karyawan dan karyawan untuk memperoleh pekerjaan dan bekerja tanpa membedakan ras, warna kulit, jenis kelamin, agama, umur, status sosial atau disabilitas.

Selain itu, Perseroan juga sangat mendukung adanya keberagaman SDM dari segi jenis kelamin, latar belakang pendidikan maupun usia selama dapat memenuhi kebutuhan Perseroan.

Pada tahun 2024, terdapat 3.507 karyawan pria dan 1.456 karyawan wanita.

### Tabel Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin Table of Employee by Gender [GRI 102-8]

Keterangan Description	2024	2023	2022
Pria   Male	3.507	3.308	2.875
Wanita   Female	1.456	1.378	1.175
<b>Jumlah   Total</b>	<b>4.963</b>	<b>4.686</b>	<b>4.050</b>

## EQUALITY IN WORK OPPORTUNITY AND HR DIVERSITY [GRI 405-1] [OJK F.18]

The Company ensures equal employment opportunities for all employees, in terms of career path, their rights and opportunities to be enrolled in training and development programs. In order to ensure that every prospective employee and employee has equal employment opportunities, without discrimination, the Company publishes and conducts socialization and carries out:

- **Circular Number 079/HRD/CSR/XI/2017 concerning Prohibition of Nepotism.**  
In this provision, it is prohibited to have family relations between fellow Staff Employees and Staff Employees and Non-Staff Employees, so as not to arise nepotism and conflicts of interest.
- **Circular Number 090/HRD/CSR/IX/2021 concerning the Prohibition of Forced Labor or Slavery and the Prohibition of Discrimination.**  
In this provision it is emphasized that the recruitment system is carried out voluntarily without any form of coercion or slavery, and the Company provides equal opportunities to prospective employees and employees to obtain jobs and work without discrimination of race, color, gender, religion, age, social status or disability.

In addition, the Company also strongly supports the diversity in human resources in terms of gender, educational background and age as long as it meets the Company's needs.

In 2024, there were 3,507 male employees and 1,456 female employees.



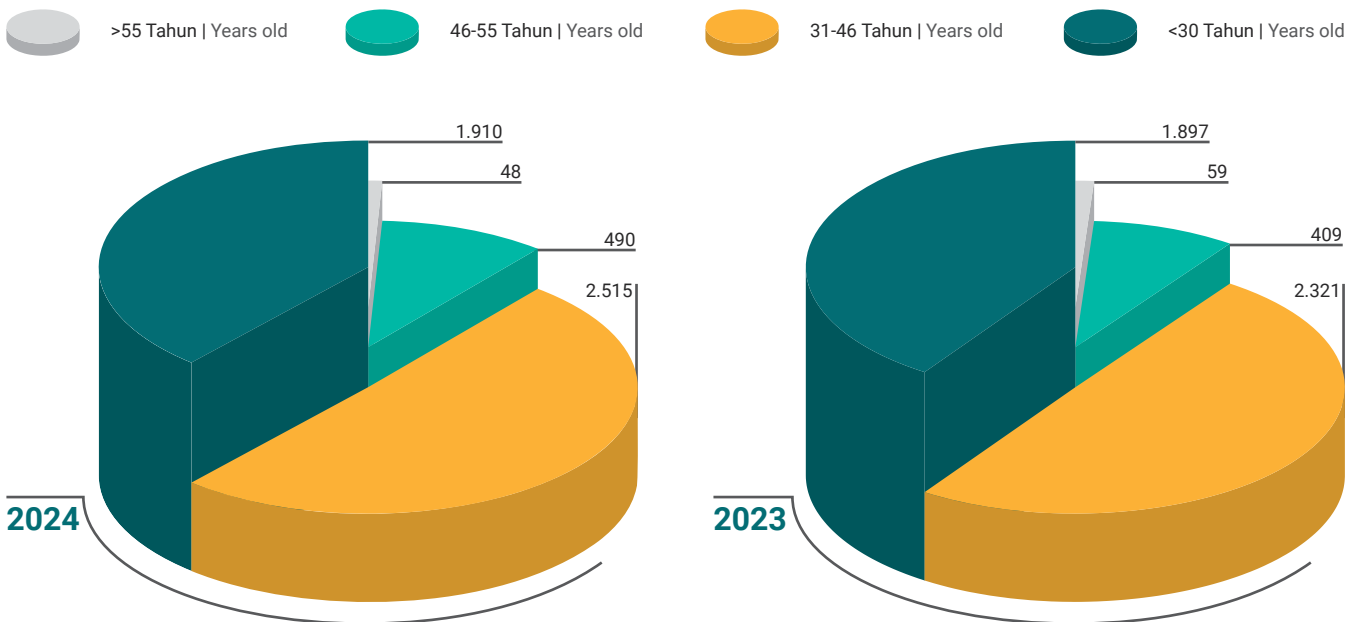
Dari segi keberagaman usia, pada tahun 2024 Perseroan memiliki karyawan dengan rentang usia 30 hingga 55 tahun, dimana mayoritas atau 51% berusia 31-46 tahun.

From the age aspect, in 2024 the Company recorded employees with an age range of 30 to 55 years old, of which majority or 51% are 31-46 years old.

**Tabel Karyawan Berdasarkan Usia**  
**Table of Employee by Age [GRI 102-8]**

Keterangan Description	2024	2023	2022
> 55 Tahun   Years Old	48	59	58
46 – 55 Tahun   Years Old	490	409	406
31 – 46 Tahun   Years Old	2.515	2.321	2.047
< 30 Tahun   Years Old	1.910	1.897	1.539
<b>Jumlah   Total</b>	<b>4.963</b>	<b>4.686</b>	<b>4.050</b>

**Diagram Karyawan Berdasarkan Usia**  
**Diagram of Employee By Age**



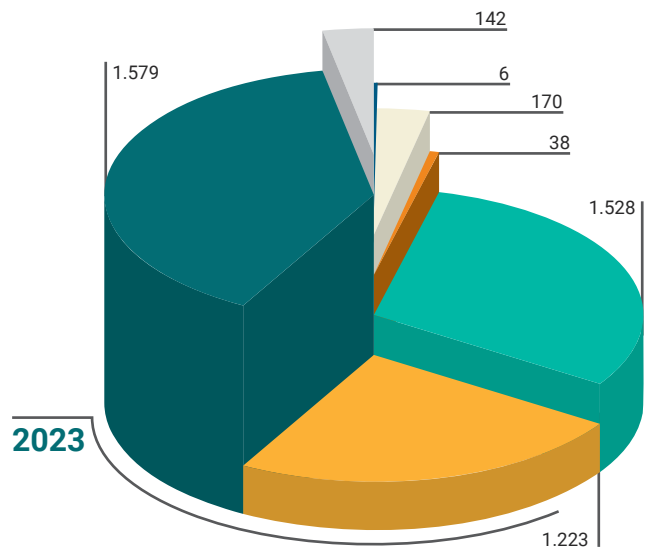
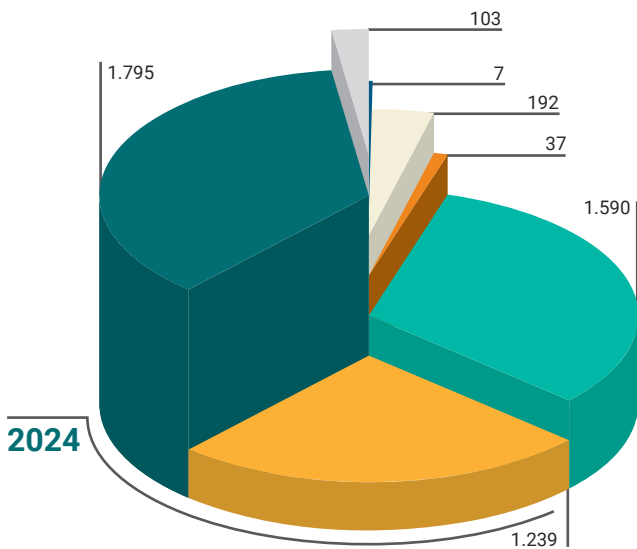
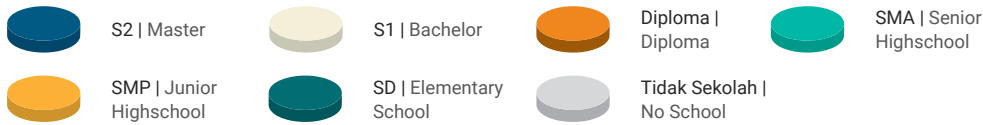
Dari segi latar belakang pendidikan, Perseroan memiliki karyawan dengan latar belakang Pasca Sarjana, Sarjana, Diploma, SMA, SMP dan Sekolah Dasar.

From the education background aspect, the Company has employees with Master's Degree, Bachelor Degree, Diploma, Senior High School, Junior High School and Elementary School.

**Tabel Karyawan Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan**  
**Table of Employee by Education Background [GRI 102-8]**

Keterangan Description	2024	2023	2022
> S-2   > Master	7	6	4
S-1   Bachelor	192	170	147
Diploma   Diploma	37	38	34
SMA   Senior High School	1.590	1.528	1.374
SMP   Junior High School	1.239	1.223	1.051
SD   Elementary School	1.795	1.579	1.357
Tidak Sekolah   No School	103	142	83
<b>Jumlah   Total</b>	<b>4.963</b>	<b>4.686</b>	<b>4.050</b>

**Diagram Karyawan Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan**  
**Diagram Of Employee By Education Background**



[S-01]

Level Jabatan Position Level	2024			
	Laki-laki   Male		Perempuan   Female	
	Jumlah Pegawai Total Employee	Persentase Pegawai Percentage of Employee	Jumlah Pegawai Total Employee	Persentase Pegawai Percentage of Employee
Entry-level	3.335	67,3%	1.399	28,2%
Mid-level	140	2,8%	50	1,0%
Senior-level	25	0,5%	7	0,1%
Executive-level	7	0,1%	-	-
<b>Total Pegawai Total Employee</b>	<b>3.507</b>	<b>70,7%</b>	<b>1.456</b>	<b>29,3%</b>

[S-02]

Usia Age	2024							
	Level Jabatan   Position Level							
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
18-25 tahun   years old	743	144	-	-	-	-	-	-
25-35 tahun   years old	1.122	433	88	21	2	2	-	-
35-45 tahun   years old	952	537	41	19	3	4	1	-
45-55 tahun   years old	415	246	9	10	17	1	1	-
>55 tahun   years old	36	29	2	-	3	-	5	-



### TENAGA KERJA ANAK DAN PAKSA [OJK F.19][S-10]

Perseroan selalu mengutamakan aspek *compliance* terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku termasuk yang berkaitan dengan tenaga kerja. Untuk itu, Perseroan memastikan bahwa tidak ada tenaga kerja di bawah umur dan tenaga kerja paksa yang bekerja di Perseroan.

Dalam rangka memastikan tidak ada tenaga kerja anak, Perseroan telah menerbitkan, melakukan sosialisasi dan menjalankan Kebijakan Perusahaan Nomor 001/KP/Dirut/02/2011 tentang Syarat Penerimaan Karyawan, dimana dalam dokumen itu ditegaskan antara lain bahwa usia calon karyawan ialah 18 tahun.

### PEMENUHAN HAK ASASI MANUSIA [S-07, 08, 09]

Perseroan berkomitmen untuk menghormati dan memenuhi Hak Asasi Manusia (HAM) di seluruh lingkungan kerja sebagai bagian dari prinsip tata kelola yang baik. Komitmen ini diwujudkan melalui kebijakan yang menegakkan kesetaraan, mencegah segala bentuk diskriminasi, pelecehan seksual, dan perlakuan tidak adil di tempat kerja. Perseroan memastikan terciptanya lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan saling menghormati dengan menerapkan mekanisme pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*) yang melindungi kerahasiaan dan keamanan pelapor. Melalui pendekatan ini, Perseroan berupaya menciptakan budaya kerja yang beretika, profesional, dan berlandaskan pada penghormatan terhadap hak-hak karyawan serta seluruh pemangku kepentingan. Pada tahun 2024, tidak terdapat pelanggaran HAM yang terjadi.

### CHILD AND FORCED LABOR [OJK F.19][S-10]

The Company always prioritizes the aspects of compliance with applicable laws and regulations, including those relating to labor. For this reason, the Company ensures that there are no underage workers and forced labors working for the Company.

In order to ensure that there is no child labor, the Company has issued, disseminated and implemented Company Policy Number 001/KP/Dirut/02/2011 concerning Terms of Employee Admission, which in the document it is stated, among other things, that the age of the prospective employee is 18 years.

### HUMAN RIGHTS FULFILMENT [S-07, 08, 09]

The Company is committed to respecting and fulfilling human rights in all work environments as part of the principle of good governance. This commitment is realised through policies that uphold equality and prevent all forms of discrimination, sexual harassment and unfair treatment in the workplace. The Company ensures a safe, inclusive and respectful work environment by implementing a whistleblowing system that protects the confidentiality and security of the whistleblower. Through this approach, the Company strives to create a work culture that is ethical, professional and based on respect for the rights of employees and all stakeholders. By 2024, there will be no human rights violations.



**PROGRAM PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM**  
**[GRI 404-1] [GRI 404-2] [OJK F.22]**

Perseroan berupaya melakukan peningkatan kualitas SDM yang dimiliki dengan mengadakan sejumlah pelatihan, baik yang dilaksanakan secara internal maupun bekerja sama dengan institusi eksternal. Pada tahun 2024, terdapat peningkatan pada pelatihan yang diberikan dan seiring dengan perkembangan teknologi informasi saat ini, beberapa pelatihan dapat dilakukan melalui daring.

**Laporan Pelatihan dan Pengembangan SDM Tahun 2024**

Sepanjang tahun 2024, Perseroan memberikan pelatihan kepada 294 karyawan dengan rata-rata jam pelatihan 3,4 jam per karyawan.

**HR TRAINING AND DEVELOPMENT PROGRAM**  
**[GRI 404-1] [GRI 404-2] [OJK F.22]**

The Company strives to improve the equality of its HR by organizing training, internally or cooperated with external institutions. In 2024, there was an increase in training provided and with the current development of information technology, some training can be conducted online.

**HR Training and Development Report in 2024**

Throughout 2024, the Company has provided trainings to 194 employees with average training hour of 3.4 hours per employee.

**Tabel Rata-rata Jam Pelatihan Tahun 2024**  
**Table of Average Training Hours in 2024 [GRI 404-1]**

Keterangan Description	Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Jumlah Karyawan Total Employees	Rata-rata Jam Pelatihan Tiap Karyawan Average Training Hours per Employee
<b>Berdasarkan Jenis Kelamin   By Gender</b>			
Pria   Male	699	261	33,2
Wanita   Female	304	33	9,21
<b>Berdasarkan Usia   By Age</b>			
> 55 Tahun   Years Old	122	5	24,4
46 – 55 Tahun   Years Old	16	1	16,0
31 – 46 Tahun   Years Old	673	43	15,6
< 30 Tahun   Years Old	608	245	2,48
<b>Berdasarkan Jenjang Jabatan   By Position Level</b>			
Manajemen Menengah & Senior Middle & Senior Management	259	29	8,9
Supervisor   Supervisor	635	131	4,8
Staf   Staff	328	134	2,4

**[S-05]**

Uraian Description	2024	2023	2022
Rata-rata jam pelatihan per pegawai Average training hours per employee	3,4 jam/pegawai   hours/employee	3,6 jam/pegawai   hours/employee	10,8 jam/pegawai   hours/employee
Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan Total employee participated in training program	294 orang   employees	79 orang   employees	262 orang   employees
Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan Percentage of employees participated in training programs	6,0%	1,7%	6,5%

## KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

[GRI 403-2][OJK F.21][S-11]

Perseroan dan anak usahanya terus melakukan sosialisasi kesehatan, dan keselamatan kerja ("K3") dan lingkungan secara rutin di lokasi kebun milik Perseroan dan entitas anak. Tujuan sosialisasi adalah memberikan pemahaman kepada seluruh karyawan tentang bagaimana mereka dapat bekerja secara aman di lapangan sekaligus bagaimana menjaga lingkungan, baik lingkungan kerja maupun lingkungan sosial seperti di perumahan.

Temuan-temuan mengenai kebiasaan karyawan, seperti bekerja tanpa alat pelindung diri (APD), membuang dan membakar sampah sembarangan, adalah beberapa tantangan yang harus dihadapi. Pendekatan dan sosialisasi berkelanjutan terus dilakukan guna mencapai tahapan dimana seluruh karyawan menyadari dan menjadikan alat pelindung diri sebagai suatu kebutuhan yang harus digunakan di samping timbulnya kesadaran untuk menjaga lingkungan untuk kesehatan dan kelestarian alam sekitarnya.

Kemudian terkait dengan aspek pemeliharaan kesehatan karyawan, Perseroan dan anak usahanya melakukan pemeriksaan kesehatan secara berkala, terutama bagi karyawan-karyawan dengan pekerjaan yang berisiko tinggi, seperti karyawan bagian penyemprotan, karyawan pemupukan, petugas gudang, dan karyawan teknik/workshop. Petugas yang melakukan pemeriksaan kesehatan tersebut berasal dari internal perusahaan maupun eksternal. Hasil dari pemeriksaan kesehatan karyawan berupa rekomendasi dari dokter pemeriksa yang disampaikan kepada pihak manajemen kebun untuk ditindaklanjuti.

Selain itu, Perseroan dan anak usahanya juga membangun sejumlah fasilitas kesehatan, seperti klinik dan kelengkapan sarana maupun prasarannya yaitu Klinik Pratama Cisadane Sehat, Klinik Pratama Samukti Karya Lestari yang menempatkan 2 (dua) orang dokter umum, 2 (dua) orang perawat, dan 4 (empat) orang bidan.

Pada tahun 2024, Perseroan mencatatkan 15 kecelakaan cedera ringan, 8 cedera sedang dan 1 cedera fatal.

**Tabel Kecelakaan Kerja**  
**Table of Work Accident**

Keterangan Description	PT CSR			PT SKL			PT SSG		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Cedera Ringan   Minor Injury	1	12	10	5	13	21	9	3	9
Cedera Sedang   Moderate Injury	1	11	7	1	7	8	4	0	5
Cedera Fatal   Fatal Injury	1	0	1	0	0	0	0	0	0

## OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

[GRI 403-2][OJK F.21][S-11]

The Company and its subsidiaries continuously conducting health and work safety and environment induction regularly at the estate locations of the Company and its subsidiaries. The socialization is aimed at giving understanding to all employees on how to work safely in the field as well as protect the environment at the same time, whether it is the work environment or the social environment, such as in the residential area.

Findings about the employee habits, such as working without self-protection equipment, disposing and burning the waste anywhere, are among the challenges it faces. Regular approach and socialization is necessary to grow such understanding among employees of the importance of putting on self-protection equipment and to build the awareness of protecting the environment for their own health and natural preservation.

Furthermore, in order to maintain the employee's health, the Company and its subsidiaries conduct regular medical check-ups for the employees with high risk exposure, such as spray workers, fertilizing workers, warehouse staff, and workshop staff. The medical checkup officers are assigned from the internal as well as external institutions. The results of the medical checkup will serve as doctor's recommendations to be submitted to the estate management for further follow-ups.

In addition, the Company and its subsidiaries have also developed several healthcare facilities, such as clinics and supporting infrastructure, including the Cisadane Sehat Primary Clinic and the Samukti Karya Lestari Primary Clinic, which are staffed by 2 (two) general practitioners, 2 (two) nurses, and 4 (four) midwives.

In 2024, the Company recorded 15 minor injuries, 8 moderate injuries, and 1 fatal injury.

Keterangan Description	PT ABI			PT DAL			PT IZA		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Cedera Ringan   Minor Injury	0	0	0	0	1	0	0	5	0
Cedera Sedang   Moderate Injury	1	0	1	1	2	3	0	1	1
Cedera Fatal   Fatal Injury	0	0	0	0	1	0	0	1	0

Keterangan Description	2024	2023	2022
Cedera Ringan   Minor Injury	15	34	40
Cedera Sedang   Moderate Injury	8	21	25
Cedera Fatal   Fatal Injury	1	1	1
<b>Jumlah Total</b>	<b>24</b>	<b>56</b>	<b>66</b>

Keterangan | Note:

- Cedera Ringan: Kecelakaan kerja yang penanganannya dilakukan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan/P3K (tergores, memar, pusing, iritasi mata)  
Minor Injury: A work accident which is handled by First Aid in Accidents/P3K (scratches, bruises, dizziness, eye irritation)
- Cedera Sedang: Kecelakaan kerja yang memerlukan perawatan medis lebih lanjut / perawatan berkala, terkilir serius, tuli, asma, gegar otak, cacat minor permanen.  
Moderate Injury: Accidents that require further medical treatment/periodic care, serious sprains, deafness, asthma, concussion, permanent minor disabilities.
- Cedera Fatal: Kecelakaan kerja yang mengakibatkan cacat tetap, amputasi, patah tulang berat, keracunan berat, luka kompleks, luka fatal, kanker, penyakit mematikan, penyakit fatal akut, kematian.  
Fatal Injury: Work accidents resulting in permanent disability, amputation, severe fractures, severe poisoning, complex injuries, fatal injuries, cancer, fatal diseases, acute fatal illnesses, death.

[S-06]

Uraian Description	2024	2023	2022
Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai Frequency of occupational accident from total employee	0,021 kecelakaan   accidents	0,051 kecelakaan   accidents	0,068 kecelakaan   accidents
Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai Percentage of serious work accidents resulting in serious and fatal injuries out of total employees	0,5%	1,2%	1,6%

**UPAH MINIMUM REGIONAL [OJK F.20]**

Perseroan memberikan imbalan atas jasa karyawan sesuai dengan upah minimum regional (UMR) masing-masing Provinsi, mengingat cakupan wilayah operasional Perusahaan tersebar di berbagai Provinsi.

Imbalan atas jasa karyawan tetap golongan terendah pada tahun 2024 dibandingkan dengan UMR Provinsi yang ditetapkan oleh Pemerintah untuk beberapa wilayah operasional Perseroan dapat dilihat pada tabel berikut:

**REGIONAL MINIMUM WAGE [OJK F.20]**

The Company provides compensation of the employee’s work in accordance with the regional minimum wage (UMR) of each Province, since the coverage of the Company’s operational areas spread in different Provinces.

Work compensation of the permanent employee from the lowest position in 2024 compared with the Provincial UMR set by the Government for several operational areas of the Company can be seen in the following table:

No.	Wilayah Operasional Operational Area	UMR Provinsi Provincial Minimum Wages	Imbalan Karyawan Tingkat Terendah Lowest Employee Wage	Persentase* Percentage*
1	Labuhanbatu, Sumatera Utara Labuhan batu, North Sumatera	Rp3.228.339	Rp3.228.339	100%
2	Batang Toru, Sumatera Utara Batang Toru, North Sumatera	Rp3.105.469	Rp3.105.469	100%
3	Banyuasin, Sumatera Selatan Banyuasin, South Sumatera	Rp3.448.289	Rp3.448.289	100%
4	Musi Rawas, Sumatera Selatan Musi Rawas, South Sumatera	Rp3.564.933	Rp3.564.933	100%
5	Musi Banyuasin, Sumatera Selatan Musi Banyuasin, South Sumatera	Rp3.547.745	Rp3.547.745	100%

No.	Wilayah Operasional Operational Area	UMR Provinsi Provincial Minimum Wages	Imbalan Karyawan Tingkat Terendah Lowest Employee Wage	Persentase* Percentage*
6	Musi Rawas Utara, Sumatera Selatan Musi Rawas Utara, South Sumatera	Rp3.564.933	Rp3.564.933	100%
7	DKI Jakarta	Rp5.067.381	Rp5.067.381	100%
8	Medan, Sumatera Utara Medan, North Sumatera	Rp3.769.082	Rp3.769.082	100%

\*) Tidak ada karyawan Perusahaan yang mendapat upah di bawah UMR | No Company employees received below minimum wages

Selain itu, Perseroan memperbaiki standar upah melalui perubahan Struktur dan Skala Upah yang diterbitkan dalam:

- Kebijakan Perusahaan Nomor 001/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 tentang Perubahan Skala Gaji Pokok.
- Kebijakan Perusahaan Nomor 008/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 tentang Tunjangan Tetap.
- Kebijakan Perusahaan Nomor 009/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/04/2021 tentang Tunjangan Tidak Tetap.

## PROGRAM KESEJAHTERAAN KARYAWAN

Perseroan memberikan perhatian terhadap kesejahteraan karyawan dengan memberikan paket remunerasi yang menarik, baik untuk pekerja berstatus karyawan tetap maupun kontrak. Para karyawan, baik yang ditempatkan di kantor pusat maupun di lokasi perkebunan, memperoleh paket remunerasi yang terdiri atas gaji pokok, tunjangan tetap, tunjangan jabatan, tunjangan cuti, bonus, tunjangan hari raya dan tunjangan masa kerja. Selain paket remunerasi di atas, Perseroan juga memberikan sejumlah tunjangan yang dibedakan berdasarkan lokasi penempatan. Karyawan yang ditempatkan di lokasi perkebunan memperoleh paket tunjangan tambahan, seperti tunjangan listrik dan tunjangan perumahan.

## LINGKUNGAN KERJA YANG KONDUSIF [OJK F.21]

Perseroan terus memastikan dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan aman bagi seluruh karyawannya. Hal tersebut dilakukan dengan menyediakan beragam fasilitas bagi karyawan di setiap kantor seperti:

- Akses jaringan internet yang cepat
- Fasilitas antar-jemput karyawan dari rumah-kantor-rumah
- Ruang kerja yang nyaman dengan fasilitas seperti komputer dan ATK untuk mendukung aktivitas sehari-hari
- Ruang pertemuan yang dilengkapi dengan fasilitas pendukung yang memadai
- Ruang ibadah (mushola, ruang kebaktian, dll)
- Klinik kesehatan
- Ruang menyusui
- Ruang terbuka atau hijau
- Ruang dapur
- Area olahraga
- Tempat penitipan anak terutama di area kebun

The Company improves wage standards through changes to the Wage Structure and Scale published in:

- Company Policy Number 001/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 concerning Changes in Basic Salary Scale.
- Company Policy Number 008/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 concerning Fixed Allowances.
- Company Policy Number 009/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/04/2021 concerning Variable Allowances.

## EMPLOYEE WELFARE PROGRAM

The Company's care for employee welfare is shown by providing a lucrative remuneration package for both permanent and temporary employees. The staff stationed at the head office as well as plantation areas are entitled to a remuneration package consisting of basic salary, fixed allowance, job allowance, leave allowance, bonus, holiday allowance and allowance based on the length of service. Adding to the remuneration package, the Company also provides an allowance based on workstation. For those staff stationed at plantation areas, they will also received additional allowances, including electricity and housing allowances.

## CONDUCTIVE WORKING ENVIRONMENT [OJK F.21]

The Company continues to ensure and create a conducive and safe work environment for all of its employees. This is done by providing various facilities for employees in each office, such as:

- Access to fast internet network
- Employee shuttle service facilities from home-office-home
- Comfortable workspace with facilities such as computers and stationery to support daily activities
- Meeting room equipped with adequate supporting facilities
- Prayer room (prayer room, worship room, etc.)
- Health clinic
- Nursing room
- Open space or green garden
- Pantry area
- Sports area
- Children day care especially in estates area

Selain fasilitas kerja yang memadai, Perseroan juga menyelenggarakan kegiatan untuk mempererat silaturahmi antar karyawan seperti acara makan bersama, program 'I like Monday', *outing* di dalam dan luar negeri serta *family gathering* keluar kota.

**PERJANJIAN KERJA BERSAMA DAN PERATURAN PERUSAHAAN [GRI 102-41]**

Perseroan membangun hubungan industrial dengan karyawan berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2013 tentang Ketenagakerjaan serta Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Perseroan juga memberi kesempatan kepada setiap karyawan untuk menyatakan pendapat.

Guna melindungi setiap hak dan syarat kerja setiap karyawan serta menciptakan hubungan industrial yang harmonis antara Perseroan dan karyawan, Perseroan memiliki Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang dibentuk bersama dengan karyawan dan berkoordinasi dengan Badan Kerja Sama Perusahaan Perkebunan Sumatera (BKS-PPS). Tugas dan fungsi utama BKS-PPS adalah melakukan koordinasi terhadap anggotanya untuk kelancaran dan kemajuan perusahaan perkebunan secara berkelanjutan, meliputi (i) bekerjasama, bersatu dalam satu wadah guna memberi kekuatan serta dukungan bagi anggota, (ii) memberi masukan kepada pemerintah/instansi yang berhubungan dengan turut serta menjaga pelaksanaan peraturan perundang-undangan sektor perkebunan, dan (iii) memperlancar komunikasi maupun saling tukar informasi yang saling bermanfaat bagi anggota. Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat hal-hal yang menjadi penghalang bagi kebebasan berpendapat dan berserikat bagi para karyawan Perseroan.

In addition to adequate work facilities, the company also organizes activities to strengthen camaraderie among employees, such as communal meals, the 'I like Monday' program, outings both domestically and internationally, as well as family gatherings outside the city.

**COLLECTIVE LABOR AGREEMENT AND CORPORATE REGULATIONS [GRI 102-41]**

The Company establishes industrial relationships with employees based on Law Number 13 Year 2013 regarding Employment and Law Number 11 Year 2020 concerning Job Creation. The Company also provides opportunities to each employee in raising their opinion.

In order to protect each employee's rights and working conditions as well as to create a harmonious industrial relationship between the Company and its employees, the Company has a Collective Labor Agreement (PKB) which was formed together with the employees and in coordination with the Sumatran Plantation Company Cooperation Agency (BKS-PPS). The main task and function of BKS-PPS is to coordinate with its members for the smooth and sustainable progress of plantation companies, including (i) cooperating, uniting in one forum to provide strength and support for members, (ii) providing input to the government/related agencies by participating in maintaining the implementation of legislation in the plantation sector, and (iii) facilitating communication and exchanging information that is mutually beneficial to members. Throughout 2024, there were no obstacles to freedom of opinion and association for the Company's employees.

**Sosial Kemasyarakatan**

*Social Affairs*

Cakupan wilayah operasional Perusahaan yang tersebar di beberapa wilayah Indonesia yang memberikan tantangan tersendiri bagi Perseroan dengan karakteristik yang dimiliki oleh masing-masing wilayah. Untuk itu, Perseroan merancang beragam kegiatan sosial kemasyarakatan yang menyesuaikan dengan kebutuhan masing-masing wilayah agar dapat memberikan manfaat yang tepat.

The coverage of the Company's operational areas that spread across several areas in Indonesia presents its own challenges for the Company with the characteristics possessed by each region. To that end, the Company designs various social activities that are tailored to the needs of each region in order to provide the right benefits.

**DAMPAK KEGIATAN OPERASIONAL KAMI [GRI 413-2] [OJK F.23]**

Perseroan berkomitmen untuk terus memberikan manfaat terhadap masyarakat sekitar dengan berkontribusi pada beragam program pengembangan masyarakat. Program pengembangan masyarakat

**IMPACT OF OUR OPERATIONAL ACTIVITIES [GRI 413-2] [OJK F.23]**

The Company is committed to continuously providing benefits to the surrounding community by contributing to various community development programs. The Community development program

yang dilakukan oleh Perseroan memfokuskan pada pilar kesehatan (*Health*), pendidikan (*Education*), lingkungan (*Environmental*) dan peningkatan kapasitas lokal (*Local Capabilities*) atau yang disebut dengan "HEEL". [GRI 413-1]

Pilar Kesehatan (*Health*) dari prinsip HEEL tersebut dikembangkan dalam bentuk dukungan untuk menciptakan masyarakat dan lingkungan yang sehat. Pilar Pendidikan (*Education*) dikembangkan dalam bentuk pemberian dukungan terhadap upaya peningkatan kompetensi masyarakat sekitar. Lalu Pilar Lingkungan (*Environmental*) dikembangkan dalam bentuk dukungan untuk menjaga kelestarian ekosistem di sekitar lokasi kerja Perseroan, termasuk mencegah kebakaran hutan dan lahan. Yang keempat, Pilar Kapasitas Lokal (*Local Capabilities*) dikembangkan dalam bentuk dukungan bagi terciptanya masyarakat yang sejahtera, antara lain dilakukan melalui penyelenggaraan kegiatan budaya dan keagamaan masyarakat setempat, bantuan bagi korban bencana alam, santunan bagi anak yatim dan keluarga kurang mampu, serta perbaikan sarana dan prasarana rumah tinggal ataupun milik publik.

Dalam menjalankan usahanya, Perseroan berupaya semaksimal mungkin agar mematuhi peraturan yang berlaku, memberikan manfaat yang sebesar-besarnya bagi para pemangku kepentingan termasuk masyarakat sekitar dan berupaya mengantisipasi dampak negatif dari kegiatan operasionalnya.

Sejalan dengan komitmen agar keberadaannya memberikan dampak positif bagi masyarakat di sekitar operasional perusahaan, Perseroan telah melaksanakan program perbaikan infrastruktur sebagai salah satu implementasi program CSR antara lain di Desa Sei Tampang, Desa Sei Siarti, Kelurahan Negeri Lama dan di jalan lintas Ajamu. Selain itu Perseroan juga telah memberikan berbagai kegiatan yang berdampak secara langsung pada masyarakat yaitu:

- Pemberdayaan Pendidikan dengan memberikan fasilitas pendidikan untuk anak-anak dari masyarakat sekitar perusahaan agar dapat memperoleh pendidikan di sekolah yang dibangun oleh perusahaan.
- Program Magang, Penelitian dan Kunjungan Industri dimana Perseroan memberikan kesempatan kepada dunia pendidikan untuk bekerjasama dalam hal Praktik Industri, Penelitian, dan Kunjungan Industri.
- Program Fasilitas Kesehatan yang mana masyarakat di sekitar Perusahaan dapat berobat di klinik terdekat yang dibangun oleh Perseroan.
- Program Penanggulangan Stunting yang di fokuskan pada anak balita dimana Perseroan secara rutin menyerahkan bantuan makanan sehat berupa telur, susu, biskuit sehat serta makanan bayi bergizi tinggi.
- Program Beasiswa untuk siswa-siswi berprestasi yang kurang mampu.

taken by the Company is focused on pillars of Health, Education, Environmental, and Local Capabilities, or called as "HEEL".

#### [GRI 413-1]

The Health aspect of the HEEL principles is realized by supporting the establishment of healthy community and environment. Meanwhile Education aspect is realized by supporting the improvement of local community competence. Then the Environmental aspect is realized by maintaining ecosystem conservation around the business locations of the Company, including preventing forest and land fire incidents. Fourthly, the Local Capabilities aspect is realized by supporting the establishment of a prosperous community, among which are by holding cultural and religious activities of local community, giving donation for natural disaster victims, donation for the orphans and the poor society, as well as restoring residential as well as public facilities and utilities.

In carrying out its business, the Company strives as much as possible to comply with applicable regulations, provides the maximum benefit to stakeholders including the surrounding community and seeks to anticipate the negative impacts of its operational activities.

In line with the commitment that its existence has a positive impact on the community around the company's operations, the Company has implemented an infrastructure improvement program as one of the CSR program implementations, including in Sei Tampang Village, Sei Siarti Village, Negeri Lama Village and on the Ajamu Highway. In addition, the Company has also provided various activities that have a direct impact on the community, namely:

- Education Empowerment by providing educational facilities for children from communities around the company so that they can get education in schools built by the company.
- Internship Program, Research and Industrial Visits where the Company provides opportunities for the world of education to cooperate in terms of Industrial Practices, Research, and Industrial Visits.
- Health Facilities Program where the community around the Company can seek treatment at the nearest clinic built by the Company.
- The Stunting Mitigation program, focused on toddlers, involves the company regularly providing assistance in the form of nutritious food such as eggs, milk, healthy biscuits, and highly nutritious baby food.
- Scholarship program for economically disadvantaged students with outstanding academic achievements.

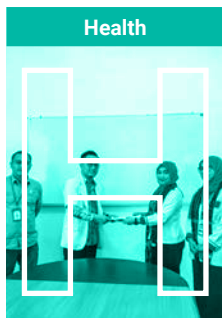
- Program Renovasi Fasilitas Umum yang difokuskan pada bantuan penyediaan bahan bangunan berupa cat, semen, pasir dan lain sebagainya untuk renovasi sekolah dan sarana ibadah.

Dengan berbagai program CSR yang diadakan selama tahun 2024, berbagai dampak positif seperti dampak ekonomi tidak langsung maupun langsung yang signifikan dirasakan masyarakat sekitar di antaranya:

- Membantu masyarakat dalam meningkatkan kualitas pendidikan masyarakat, kesehatan dan keharmonisan masyarakat dengan perusahaan.
- Mempermudah mobilitas masyarakat Desa yang berada di sekitar perusahaan.
- Meningkatkan nilai atau pendapatan ekonomi masyarakat.
- Membantu masyarakat dalam pengendalian kebakaran lahan.

**PROGRAM PENGEMBANGAN MASYARAKAT**  
**[GRI 413-1] [OJK F.25] [S-12]**

Dalam peningkatan kualitas dan kuantitas Program *Corporate Social Responsibility* yang memungkinkan masyarakat untuk terus berkembang dalam jangka panjang dan berkelanjutan sehingga tercapainya tujuan dan manfaat sesuai misi perusahaan. Pada tahun 2024, Perseroan mengalokasikan Program CSR yang merupakan pengembangan dari 4 (empat) pilar yaitu Program HEEL. Disamping itu diluar dari pengembangan keempat pilar tersebut diakomodir dalam Program Donasi dan Program *Sponsorship*.



**Program HEEL**

**1. Kesehatan**

Program ini ditujukan sebagai wujud kepedulian perusahaan terhadap kesehatan masyarakat yang ada disekitar perusahaan. Adapun wujud dari pada program ini yakni, pemeriksaan kesehatan gratis bagi masyarakat, khitanan massal, program STOP BABS, sarana air bersih, bantuan sarana dan prasarana olahraga, serta kegiatan dalam mendukung program pemerintah terhadap program ketahanan pangan nasional seperti program penanaman padi dan jagung serentak.

- The Public Facilities Renovation program focuses on providing assistance in the form of building materials such as paint, cement, sand, and others for the renovation of schools and places of worship.

With various CSR programs held during 2024, various positive impacts such as significant indirect and direct economic impacts are felt by the surrounding community, including:

- Assist the community in improving the quality of public education, health and harmony between the community and the company.
- Facilitate the mobility of the Village community around the company.
- Increase the value or economic income of the community.
- Helping the community in controlling land fires.

**COMMUNITY DEVELOPMENT PROGRAM**  
**[GRI 413-1] [OJK F.25] [S-12]**

In increasing the quality and quantity of the Corporate Social Responsibility Program which allows the community to continue to develop in the long term and sustainably so that the goals and benefits are achieved according to the company's mission. In 2024, the Company allocates a CSR Program which is the development of 4 (four) pillars, namely the HEEL Program. Besides, apart from the development of the four pillars, it is accommodated in the Donation Program and Sponsorship Program.

**HEEL program**

**1. Health**

This program is intended as a manifestation of the company's concern for the health of the people around the company. The forms of this program are free health checks for the community, mass circumcision, STOP open defecation program, clean water facilities, sports facilities and infrastructure assistance, as well as activities to support government programs for the national food security program such as mass corn and rice planting program.

## 2. Pendidikan

Program ini bertujuan untuk peningkatan pendidikan masyarakat sekitar berupa pemberian beasiswa untuk siswa tingkat Pendidikan SD, SMP dan SMA, peningkatan/pengadaan mobiler sekolah dan ATK sekolah yang berada di sekitar perusahaan.

## 3. Lingkungan

Program ini bertujuan untuk menjaga kelestarian ekosistem/lingkungan di sekitar lokasi kerja perusahaan meliputi pembangunan dan perbaikan infrastruktur publik dan penanaman pohon.

## 4. Kapasitas Lokal

Program ini bertujuan untuk meningkatkan kemampuan, keterampilan dan ekonomi masyarakat sekitar berupa budidaya peternakan.

## Program Donasi

Program ini merupakan program yang disusun berdasarkan kebutuhan dan pengembangan sosial dan kebudayaan masyarakat sekitar perusahaan dan stakeholder seperti kegiatan pembangunan dan renovasi rumah ibadah.

## Program Sponsorship

Program ini juga merupakan program yang disusun berdasarkan kebutuhan dan pengembangan atas kegiatan-kegiatan atau acara resmi yang rutin dilakukan oleh stakeholder perusahaan dalam bidang keagamaan, sosial, dan budaya.

## 2. Education

This program aims to improve the education of the surrounding community in the form of providing scholarships for elementary, junior high and high school education level students, improvement/procurement of mobile schools and school stationery in the vicinity of the company.

## 3. Environmental

This program aims to preserve the ecosystem/environment around the company's work sites, including the construction and improvement of public infrastructure and tree planting.

## 4. Local Capabilities

This program aims to improve the ability, skills and economy of the surrounding community in the form of livestock cultivation.

## Donation Program

This program is a program that is prepared based on the needs and social and cultural development of the community around the company and stakeholders, such as the construction and renovation of houses of worship.











## Sponsorship Program



This program is also a program that is prepared based on the needs and development of official activities or events that are routinely carried out by company stakeholders in the religious, social, and cultural fields.























**Tabel Kegiatan CSR Tahun 2024**  
**Table of CSR Activities in 2024**











Tanggal Date	Program CSR CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
<b>PT CISADANE SAWIT RAYA Tbk</b>						
13 Februari 2024 February 13, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Turnamen Badminton Kadus Cup Dusun Wonosari 2024 Financial support for the 2024 Kadus Cup Badminton Tournament in Dusun Wonosari	Juriah (Kasie Sei Tampang)	Sugiarto (Panitia Pelaksana)	Rp500.000	
7 Maret 2024 March 7, 2024	Donasi Donation	Bantuan Dana Renovasi Toilet Kantor Camat Panai Hulu Financial support for the renovation of the toilet facilities at the Panai Hulu Sub-district Office	Subakti (Krani Humas)	Andi Ramadhan (Camat Panai Hulu)	Rp1.500.000	
7 Maret 2024 March 7, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Grader & Compactor untuk Perbaikan jalan Desa Bulu Tolang sepanjang ± 1 KM Support with grader and compactor for road improvement in Bulu Tolang Village for approximately 1 KM	Khoiril Sazli (Asisten Divisi III)	Sabar Situmorang (Ketua BPD Sei Siarti)	Rp3.986.000	
2 Mei 2024 May 2, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Ke Pemerintah Kecamatan Panai Tengah Untuk Hadiah Pemenang Musabaqoh Tilawatil Qur'an Ke-53 Tingkat Kabupaten Labuhanbatu Financial assistance to the Panai Tengah Sub-district Government for prizes at the 53rd Labuhanbatu Regency Musabaqah Tilawatil Qur'an	Syafrizal EF. HRP (PR & Legal Manager)	M. Kenaikan Nasution Plt. Kades Sei Siarti	Rp2.000.000	
13 Juni 2024 June 13, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana ke Pengurus KNPI Labuhanbatu Untuk Hadiah Bantuan Road Race Championship 2024 Piala KNPI Labuhanbatu Financial assistance to KNPI Labuhanbatu Committee for prizes in the 2024 KNPI Labuhanbatu Road Race Championship	Subakti (Krani Humas)	Bobby Sinulingga Panitia Pelaksana	Rp1.000.000	
14 Juni 2024 June 14, 2024	Donasi Donation	Bantuan 1 (satu) Ekor Sapi Hewan Qurban untuk Masyarakat Dusun Sei Tampang Desa Sei Tampang Donation of one sacrificial cow for the community of Dusun Sei Tampang, Sei Tampang Village	Syafrizal EF. HRP (PR & Legal Manager)	Suprpto (BPD Desa Sei Tampang)	Rp14.500.000	
14 Juni 2024 June 14, 2024	Donasi Donation	Bantuan 1 (satu) Ekor Sapi Hewan Qurban untuk Masyarakat Dusun Bulu Tolang Desa Sei Siarti Donation of one sacrificial cow for the community of Dusun Bulu Tolang, Sei Siarti Village	Syafrizal EF. HRP (PR & Legal Manager)	Warsono (Tomas Desa Sei Siarti)	Rp14.500.000	
14 Juni 2024 June 14, 2024	Donasi Donation	Bantuan 1 (satu) Ekor Sapi Hewan Qurban untuk Masyarakat Desa Meranti Paham Donation of 1 (one) sacrificial cow for the community of Meranti Paham Village	Syafrizal EF. HRP (PR & Legal Manager)	Riyanto (Tomas Desa Meranti Paham)	Rp14.500.000	
14 Juni 2024 June 14, 2024	Donasi Donation	Bantuan 1 (satu) Ekor Sapi Hewan Qurban untuk Masyarakat Dusun Sukamaju Desa Selat Beting Donation of one sacrificial cow for the community of Dusun Sukamaju, Selat Beting Village	Syafrizal EF. HRP (PR & Legal Manager)	Supriadi (BPD Desa Selat Beting)	Rp14.500.000	
15 Juni 2024 June 15, 2024	Donasi Donation	Bantuan 1 (satu) Ekor Sapi Hewan Qurban ke Pemkab Labuhanbatu untuk dibagikan kepada Masyarakat Labuhanbatu Donation of one sacrificial cow to the Labuhanbatu Regency Government for distribution to the local community	Syafrizal EF. HRP (PR & Legal Manager)	Puan Aprisa Duha Sir Ajudan Plt. Bupati Labuhanbatu	Rp15.000.000	










Tanggal Date	Program CSR CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
24-25 Juni 2024 June 24-25, 2024	Kesehatan Health	Kegiatan Khitanan Massal Mass circumcision program	dr. Paisal Ritonga (Dokter Perusahaan)	45 (empat puluh lima) orang anak-anak masyarakat Desa Sei Siarti dan Desa Tanjung Mulia	Rp21.600.000	
28 Juni 2024 June 28, 2024	Donasi Donation	Bantuan Dana Pembangunan Shooting Range Mako Satbrimob Polda Sumatera Utara Financial support for the construction of a shooting range at the North Sumatra Police Mobile Brigade Headquarters	Syafrizal EF. HRP (PR & Legal Manager)	Bripka Zulfahmi Z. Anggota Satbrimob	Rp10.000.000	
29 Juni 2024 June 29, 2024	Pendidikan Education	Bantuan Dana Untuk Pembangunan Ruang Belajar Kepada Yayasan Pendidikan SMA Swasta Sutan Malindo Financial support for classroom construction at Sutan Malindo Private High School Foundation	Subakti (Krani Humas)	Ali Muksin Harahap Kepala Sekolah	Rp5.000.000	
29 Juni 2024 June 29, 2024	Pendidikan Education	Bantuan Material Semen Sebanyak 10 Zak Untuk Pembangunan Ruang Belajar Sekolah MIN 1 Kelurahan Negeri Baru Donation of 10 sacks of cement for classroom construction at MIN 1 School, Negeri Baru Sub-district	Subakti (Krani Humas)	Erwin Hasibuan Komite Sekolah	Rp790.000	
13 Juli 2024 July 13, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Hadiah Pemenang Lucky Draw XTRIM 2 (LANTAX) Kab. Labuhan Batu Financial assistance for prizes at the XTRIM 2 (LANTAX) Lucky Draw event in Labuhanbatu Regency	Wira Hadi Murdani (Staff Purchasing)	Edi Chandra Panitia Event X Trim 2	Rp1.500.000	
16 Juli 2024 July 16, 2024	Pendidikan Education	Bantuan Renovasi Sekolah dan Bantuan Mobiler SD Negeri 21 Dusun Sei Udang Desa Sei Siarti 25 Buah Meja Belajar & 50 Buah Kursi Belajar. Renovation support and furniture donation to SD Negeri 21 School, Dusun Sei Udang, Sei Siarti Village (25 student desks and 50 student chairs)	Syafrizal EF. HRP (PR & Legal Manager)	Tamrin Syahputra. Spd Kepala Sekolah SDN 21	Rp23.203.000	
18 Juli 2024 July 18, 2024	Donasi Donation	Bantuan Material semen Sebanyak 10 Zak Untuk Pembangunan Pagar Kantor Koramil 09 Negeri Lama Kecamatan Bilah Hilir Kab. Labuhan Batu Donation of 10 sacks of cement for the construction of a perimeter fence at the Military District Command 09 office, Negeri Lama, Bilah Hilir Sub-district	Yudistira Curnia (Wadanton ST)	Srp. BN. Barus Koramil Negeri Lama	Rp790.000	
22 Juli 2024 July 22, 2024	Donasi Donation	Bantuan Dana untuk acara Penyantunan Anak Yatim Se Desa Sei Tampang Financial support for an orphan donation event in Sei Tampang Village	Juriah (Kasie Sei Tampang)	Yanuarni Bendahara Acara	Rp3.000.000	
24 Juli 2024 July 24, 2024	Pendidikan Education	Bantuan Material 50 Zak Semen Untuk Pembangunan Ruang Belajar Mengajar Pada Madrasah Ibtidaiyah Swasta (Al Jamiatul Washliyah) Desa Sei Tampang Donation of 50 sacks of cement for classroom construction at Madrasah Ibtidaiyah Swasta (Al Jamiatul Washliyah), Sei Tampang Village	Syafrizal EF. HRP (PR & Legal Manager)	Nurlaili. Spd Kepala Sekolah MIS	Rp3.950.000	
30 Juli 2024 July 30, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Turnamen Futsal Piala PANI Kab. Labuhan Batu di Negeri Lama Kecamatan Bilah Hilir Financial support for the Futsal Tournament - PANI Cup, Labuhanbatu Regency, held in Negeri Lama, Bilah Hilir Sub-district	Juriah (Kasie Sei Tampang)	Rahmad Sukri Panitia Turnamen	Rp500.000	










Tanggal Date	Program CSR CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
13 Agustus 2024 August 13, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 79 Kepada Masyarakat Dusun Bulu Tolang Desa Sei Siarti Financial support for the 79th Indonesian Independence Day celebration in Dusun Bulu Tolang, Sei Siarti Village	Syafrizal EF. HRP (PR & Legal Manager)	Sabaruddin Situmorang Panitia Acara	Rp1.000.000	
13 Agustus 2024 August 13, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Trophy Turnamen Bola Kaki Se Desa Sei Siarti Kec. Panai Tengah Trophy donation for a football tournament in Sei Siarti Village, Panai Tengah Sub-district	Syafrizal EF. HRP (PR & Legal Manager)	Jailani Panitia Acara	Rp1.500.000	
14 Agustus 2024 August 14, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 79 Kepada Desa Meranti Paham Financial support for the 79th Independence Day celebration in Meranti Paham Village	Juriah (Kasie Sei Tampang)	Sohadi Kepala Desa M. Paham	Rp500.000	
14 Agustus 2024 August 14, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 79 Kepada Masyarakat Dusun Suka Maju Desa Selat Beting Financial support for the 79th Independence Day celebration in Dusun Suka Maju, Selat Beting Village	SUBAKTI (Krani Humas)	Awaluddin Kadus Suka Maju	Rp500.000	
15 Agustus 2024 August 15, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 79 Kepada Pemerintahan Kecamatan PanaiHulu Kab. Labuhan Batu Financial support for the 79th Independence Day celebration by the Panai Hulu Sub-district Government, Labuhanbatu Regency	Subakti (Krani Humas)	Andi Ramadhan Pane Camat Panai Hulu	Rp1.500.000	
15 Agustus 2024 August 15, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 79 Kepada Pemerintahan Kecamatan Panai Tengah Kab. Labuhan Batu Financial support for the 79th Independence Day celebration by the Panai Tengah Sub-district Government, Labuhanbatu Regency	Syafrizal EF. HRP (PR & Legal Manager)	Asman Camat Panai Tengah	Rp1.500.000	
15 Agustus 2024 August 15, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 79 Kepada Pemerintahan Kecamatan Bilah Hilir Kab. Labuhan Batu Financial support for the 79th Independence Day celebration by the Bilah Hilir Sub-district Government, Labuhanbatu Regency	Subakti (Krani Humas)	Ridwan Syahputra Camat Bilah Hilir	Rp1.500.000	
15 Agustus 2024 August 15, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 79 Kepada Yayasan SD/SMP Swasta ADVENT Bulu Tolang Desa Sei Siarti Financial support for the 79th Independence Day celebration to SD/SMP Advent Private School Foundation, Bulu Tolang, Sei Siarti Village	Subakti (Krani Humas)	Bonaya Simbolon Panitia Acara	Rp300.000	
15 Agustus 2024 August 15, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 79 Kepada PAC Pemuda Pancasila Kecamatan Bilah Hilir Kab. Labuhan Batu Financial support for the 79th Independence Day celebration to PAC Pemuda Pancasila, Bilah Hilir Sub-district, Labuhanbatu Regency	Subakti (Krani Humas)	Nasrun Panitia Acara	Rp500.000	
16 Agustus 2024 August 16, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 79 Pemuda Simpang HSJ Desa Sei Tampang Financial support for the 79th Independence Day celebration to Pemuda Simpang HSJ, Sei Tampang Village	Juriah (Kasie Sei Tampang)	Rimba Sianturi Panitia Acara	Rp300.000	

Tanggal Date	Program CSR CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
16 Agustus 2024 August 16, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 79 Hadiah Turnamen Bola Volly Desa Maranti Paham Kec.Panai Hulu Financial support for the 79th Independence Day celebration prize for the Volleyball Tournament in Maranti Paham Village, Panai Hulu Sub-district	Juriah (Kasie Sei Tampang)	Turinah Panitia Acara	Rp500.000	
16 Agustus 2024 August 16, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 79 Kepada Warga Dusun Ulak Kuba Desa Tanjung Medan Financial support for the 79th Independence Day celebration in Dusun Ulak Kuba, Tanjung Medan Village	Subakti (Krani Humas)	Tirta Fadli Kadus Ulak Kuba	Rp500.000	
16 Agustus 2024 August 16, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 79 Pemuda FKPPi Desa Sei Tampang Financial support for the 79th Independence Day celebration to Pemuda FKPPi, Sei Tampang Village	Juriah (Kasie Sei Tampang)	Joko Susilo Panitia Acara	Rp500.000	
16 Agustus 2024 August 16, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 79 Hadiah Turnamen Futsal Gamak CUP 1 Negeri Lama Kec. Bilah Hilir Financial support for the 79th Independence Day celebration prize for the Gamak Cup 1 Futsal Tournament in Negeri Lama, Bilah Hilir Sub-district	Juriah (Kasie Sei Tampang)	Rahmat Panitia Acara	Rp300.000	
7 September 2024 September 7, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Pelantikan Ormas Pemuda Batak Bersatu Kecamatan Panai Tengah Kabupaten Labuhan Batu Financial support for the inauguration of the Pemuda Batak Bersatu Organization, Panai Tengah Sub-district, Labuhanbatu Regency	Subakti (Krani Humas)	Sopar Yosafat Panitia Acara	Rp500.000	
9 September 2024 September 9, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Hadiah Perlombaan Sampan Perayaan HUT RI Ke 79 Pemuda Karya Nasional Kec. Bilah Hilir Financial assistance for prizes at the Sampan Race during the 79th Independence Day celebration organized by Pemuda Karya Nasional, Bilah Hilir Sub-district	Subakti (Krani Humas)	Suparno Panitia Acara	Rp500.000	
20 September 2024 September 20, 2024	Kesehatan Health	Bantuan Paket Gizi 27 orang Balita dan 24 orang Ibu Hamil Cegah Stunting Warga Desa Sei Tampang Nutrition package donation for 27 toddlers and 24 pregnant women in Sei Tampang Village to prevent stunting	Syafrizal EF. HRP (PR & Legal Manager)	Warga Desa Sei Tampang (27 orang Balita dan 24 orang Ibu Hamil)	Rp4.895.000	
17 Oktober 2024 October 17, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Keikutsertaan Perlombaan Seni Qasidah Putra/Putri Kec. Panai Tengah ke Tingkat Provinsi Sumatera Utara Financial support for the Panai Tengah Sub-district's male/female Qasidah Art Competition team to participate in the North Sumatra Provincial level	Subakti (Krani Humas)	M. Kenaikan Nasution Plt. Kades Sei Siarti	Rp1.000.000	
23 Oktober 2024 October 23, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Dana Pembangunan Gereja Pentakosta Indonesia Dusun Tangkahan Mayor Desa Sei Siarti Financial support for the construction of the Pentecostal Church of Indonesia in Dusun Tangkahan Mayor, Sei Siarti Village	Subakti (Krani Humas)	Kosman Silaban (Panitia Pembangunan)	Rp1.000.000	
23 Oktober 2024 October 23, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Material Batu Bata ± 3.600 buah untuk Bedah Rumah an. Ibu Aminati Warga Dusun Sidorejo Desa Sei Tampang Donation of bricks (3,600 pieces) for a home renovation for Mrs. Aminati, a resident of Dusun Sidorejo, Sei Tampang Village	Syafrizal EF. HRP (PR & Legal Manager)	Abdul Manaf (Panitia Pembangunan)	Rp1.800.000	









Tanggal Date	Program CSR CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
23 Oktober 2024 October 23, 2024	Donasi Donation	Bantuan Dana Untuk Pengadaan Baju Adat di Sanggar Tari Desa Sei Tampang Financial assistance for the purchase of traditional attire for the Dance Studio in Sei Tampang Village	Subakti (Krani Humas)	Sukamto (Pengurus Sanggar)	Rp1.500.000	
12 November 2024 November 12, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Alat Berat Normalisasi Parit di Dusun Sei Tampang, Dusun Saroha dan Dusun Tanah Damar Desa Sei Tampang Tgl.16 Oktober s/d 12 November 2024 Heavy equipment assistance for drainage normalization in Dusun Sei Tampang, Dusun Saroha, and Dusun Tanah Damar, Sei Tampang Village (Oct 16–Nov 12, 2024)	Akhyar Nasution (Asissten Divisi II)	Muhammad Asmui (Kepala Desa Sei Tampang)	Rp112.000.000	
20 November 2024 November 20, 2024	Kesehatan Health	Bantuan Paket Gizi Periode Oktober dan November untuk 27 orang Balita dan 24 orang Ibu Hamil Cegah Stunting Warga Desa Sei Tampang Nutrition package donation for October–November for 27 toddlers and 24 pregnant women in Sei Tampang Village to prevent stunting	Syafrizal EF. HRP (PR & Legal Manager)	Warga Desa Sei Tampang (27 orang Balita dan 24 orang Ibu Hamil)	Rp9.790.000	
9 Desember 2024 December 9, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Alat Berat Excavator Pembuatan Tanggul Parit sepanjang + 800 M di Dusun Sei Tampang Desa Sei Tampang Excavator support for construction of a 800-meter embankment and drainage canal in Dusun Sei Tampang, Sei Tampang Village	Sugeng (Act. Asissten Humas)	Muhammad Asmui (Kepala Desa Sei Tampang)	Rp5.850.000	
12 Desember 2024 December 12, 2024	Donasi Donation	Bantuan Dana ke PAC Pemuda Batak Bersatu untuk Perayaan Natal & Tahun Baru 2025 di GBI Bethel Pasar I Malindo Desa SeiSiarti Financial support to PAC Pemuda Batak Bersatu for Christmas and New Year 2025 celebrations at GBI Bethel, Pasar I Malindo, Sei Siarti Village	Subakti (Krani Humas)	Sofar Y. Silitonga (Pengurus PAC PBB)	Rp500.000	
12 Desember 2024 December 12, 2024	Donasi Donation	Bantuan Dana ke Pemuda/I Gereja Pentakosta Indonesia Negeri Lama untuk Perayaan Natal & Tahun Baru 2025 Financial support to the youth of the Pentecostal Church of Indonesia, Negeri Lama, for Christmas and New Year 2025 celebrations	Sugeng (Act. Asissten Humas)	Ida M. Sitinjak (Panitia Pelaksana)	Rp500.000	
12 Desember 2024 December 12, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana ke Persatuan Pemuda Seni Bilah Hilir untuk Kegiatan Festrival Seni Qasidah se Kecamatan Bilah Hilir Financial support to the Bilah Hilir Youth Art Association for the Qasidah Art Festival in Bilah Hilir Sub-district	Sugeng (Act. Asissten Humas)	Reza Al Fauji (Panitia Pelaksana)	Rp1.000.000	
16 Desember 2024 December 16, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Alat Berat Grader dan Compactor Perbaikan Jalan Desa sepanjang + 1 KM di Desa Meranti Paham Grader and compactor assistance for road repairs (±1 KM) in Meranti Paham Village	Sugeng (Act. Asissten Humas)	Sohadi (Kepala Desa Meranti Paham)	Rp4.340.000	
20 Desember 2024 December 20, 2024	Kesehatan Health	Bantuan Paket Gizi Periode Desember untuk 27 orang Balita dan 24 orang Ibu Hamil Cegah Stunting Warga Desa Sei Tampang Nutrition package donation for December for 27 toddlers and 24 pregnant women in Sei Tampang Village to prevent stunting	Sugeng (Act. Asissten Humas)	Warga Desa Sei Tampang (27 orang Balita dan 24 orang Ibu Hamil)	Rp4.895.000	
30 Desember 2024 December 30, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Lampu Jalan Sebanyak 10 Set Untuk Penerangan Jalan Desa Sei Tarolat Kecamatan Bilah Hilir Donation of 10 streetlight sets for road lighting in Sei Tarolat Village, Bilah Hilir Sub-district	Sugeng (Act. Asissten Humas)	Yahya Alwan (Kepala Desa Sei Tarolat)	Rp2.800.000	


Tanggal Date	Program CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
<b>PT SAMUKTI KARYA LESTARI</b>						
29 Februari 2024 February 29, 2024	Pendidikan Education	Bantuan Honor Guru untuk bulan Januari 2024 & Februari kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT) Honorary support for teachers for January and February 2024 at Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	Elvina Siregar (Krani Humas)	Guru MDT	Rp1.000.000	
27 Maret 2024 March 27, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana kepada Pemerintah Kecamatan Muara Batang Toru untuk MTQ Tingkat kecamatan Financial assistance to the District Government of Muara Batang Toru for the Subdistrict-level Quran Recitation Competition (MTQ)	Elvina Siregar (Krani Humas)	Suprpto (Panitia Pelaksana)	Rp2.000.000	
27 Maret 2024 March 27, 2024	Donasi Donation	Pemberian 1.000 Liter minyak goreng ke Polres Tapanuli Selatan dalam acara Bazar Ramadhan Donation of 1,000 liters of cooking oil to the South Tapanuli Police Department for the Ramadan Bazaar event	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Brigadir Ariq Nst (Polres Tapsel)	Rp14.500.000	
27 Maret 2024 March 27, 2024	Kesehatan Health	Donasi Pemberian Bantuan Dana kepada Desa Terapung Raya Kegiatan Penilaian Desa Binaan Kategori Posyandu Financial donation to the village of Terapung Raya for the assessment activity of the Posyandu Village Development Program	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Lukman (Panitia Pelaksana)	Rp2.000.000	
21 Maret 2024 March 21, 2024	Lingkungan Environment	Donasi Pemberian Bantuan Material Gorong-gorong kepada Desa Muara Hutaraja untuk perbaikan jalan yang rusak sebanyak 6 @ Rp900.000 Donation of culvert materials to Muara Hutaraja Village for road repair (6 units @ Rp900,000 each)	Jaharuddin nst (Humas Lokal)	Rohim Siregar (Kades M.Hutaraja)	Rp5.400.000	
1 April 2024 April 1, 2024	Lingkungan Environment	Pemberian 1 (satu) unit AC untuk Kantor Camat Muara Batang Toru Provision of one air conditioning unit for the Muara Batang Toru Subdistrict Office	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Jasinaloan (Staff Kantor Camat)	Rp3.050.000	
22 April 2024 April 22, 2024	Kesehatan Health	Bantuan Tambahan Makanan Tambahan Balita berupa Susu, Telur dan Biskuit periode April dan Mei 2024 Supplementary nutrition assistance for toddlers in the form of milk, eggs, and biscuits for April and May 2024	Jaharuddin NST (Humas Lokal)	Farida Suriani (Staff Puskesmas)	Rp3.000.000	
23 April 2024 April 23, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan material semen sebanyak 100 Zak kepada Panitia Mesjid Ittihad Desa Bandar Hapinis Donation of 100 sacks of cement to the committee of Ittihad Mosque, Bandar Hapinis Village	Jaharuddin NST (Humas Lokal)	Syarifuddin (BKM Masjid)	Rp9.200.000	
23 April 2024 April 23, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Material Semen sebanyak 50 Zak Kepada NNB Muara Upu Kecamatan Muara Batang Toru Donation of 50 sacks of cement to NNB Muara Upu, Muara Batang Toru Subdistrict	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Jefri Simanjuntak (Kepala Desa Muara Upu)	Rp4.600.000	
27 April 2024 April 27, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Pembangunan Plang Gereja GKPA Blok B Muara Manompas Kec. Maura Batang Toru Support for the construction of a church signboard for GKPA Church, Block B, Muara Manompas, Muara Batang Toru Subdistrict	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Jonwes Siregar (Pengurus Gereja)	Rp1.000.000	












Tanggal Date	Program CSR CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
29 April 2024 April 29, 2024	Donasi Donation	Donasi Pemberian Bantuan Dana kegiatan OPS Ketupat dalam Menyambut Hari Raya Idul Fitri Financial assistance for the OPS Ketupat Operation in celebration of Eid al-Fitr	Eldi rizki (PR & Legal Assistant)	Arif Rahman Naibaho (Kanit Lantas Polsek)	Rp1.000.000	
1 Juni 2024 June 1 2024	Kesehatan Health	Bantuan Tambahan Makanan Tambahan Balita berupa Susu, Telur dan Biskuit periode Juni 2024 Supplementary nutrition assistance for toddlers in the form of milk, eggs, and biscuits for June 2024	Eldi rizki (PR & Legal Assistant)	Farida Suriani (Staff Puskesmas)	Rp1.500.000	
12 Juni 2024 June 12, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Pemberian Material Semen Untuk Pembangunan Gereja GKPA Aek Ampolu Donation of cement materials for the construction of GKPA Church in Aek Ampolu	Eldi rizki (PR & Legal Assistant)	Elisa Sihombing (Pengurus Gereja)	Rp1.840.000	
12 Juni 2024 June 12, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Pemberian Material Semen Untuk Pembangunan Gereja GKPA Muara Upu Donation of cement materials for the construction of GKPA Church in Muara Upu	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Hendrik Simanjuntak (Pengurus Gereja)	Rp5.060.000	
12 Juni 2024 June 12, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Material Untuk Pembangunan Gereja HKBP Pulo Pakkat Material support for the construction of HKBP Church in Pulo Pakkat	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Arlon Nainggolan (Pengurus Gereja)	Rp2.760.000	
14 Juni 2024 June 14, 2024	Donasi Donation	Donasi Bantuan pemberian 1 ekor hewan Sapi untuk Qurban Untuk Desa Terapung Raya Kec. Muara Batang Toru Donation of one sacrificial cow for Qurban to Terapung Raya Village, Muara Batang Toru Subdistrict	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Lukman Pulungan (Tokoh Masyarakat)	Rp15.500.000	
14 Juni 2024 June 14, 2024	Donasi Donation	Donasi Bantuan pemberian 1 ekor hewan Sapi untuk Qurban Kelurahan Hutaraja Donation of one sacrificial cow for Qurban to Hutaraja Subdistrict	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Bahron Pulungan (Tokoh Masyarakat)	Rp15.500.000	
14 Juni 2024 June 14, 2024	Donasi Donation	Donasi Bantuan pemberian 1 ekor hewan Sapi untuk Qurban Untuk Polres Tapanuli Selatan Donation of one sacrificial cow for Qurban to the South Tapanuli Police Department	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Zulfikar (Kasat Reskrim)	Rp15.500.000	
15 Juni 2024 June 15, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana MTQ Ke-49 Tim Kecamatan Suka Bangun Financial support for the 49th MTQ team of Suka Bangun Subdistrict]	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Hotbinter Sibapanap (Panitia Pelaksana)	Rp1.500.000	
28 Juni 2024 June 28, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan 1 (satu) unit Komputer / PC Komplit Dan Printer ke Polsek Sibabangun Tapanuli Tengah Donation of one complete computer/PC set and printer to Sibabangun Police Department, Central Tapanuli	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Dorpis Sitompul (Polsek Sibabangun)	Rp10.500.000	
28 Juni 2024 June 28, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan 2 (dua) Unit Laptop untuk Alat Kerja Satuan Intelkam Polres Tapanuli Selatan Donation of 2 (two) laptops for the operational needs of the Intelligence Unit of South Tapanuli Police Department	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Julian (Kanit Intelkam)	Rp15.000.000	

Tanggal Date	Program CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
4 Juli 2024 July 4, 2024	Kesehatan Health	Posyandu Tambahan Makanan Tambahan Balita berupa Susu Telor dan Biskuit periode Juli 2024 Supplementary nutrition assistance for toddlers in the form of milk, eggs, and biscuits for July 2024	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Farida Suriani (Staff Puskesmas)	Rp1.500.000	
4 Juli 2024 July 4, 2024	Pendidikan Education	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Maret dan April 2024 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT) Honorarium support for teachers for March and April 2024 at Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	Elvina Siregar (KraniHumas)	Aripin Nasution (Guru MDA)	Rp500.000	
6 Juli 2024 July 6, 2024	Lingkungan Environment	Donasi Pemberian Bantuan Pemberian Sirtu Untuk Penimbunan Jalan Lintas Desa Muara Hutaraja sebanyak 50 Ton Donation of sirtu (gravel and sand mix) for road filling in Muara Hutaraja Village (50 tons)	Eldi Rizki (Pr & Legal Assistant)	Rohim Siregar (Kepala Desa)	Rp5.750.000	
9 Agustus 2024 August 9, 2024	Lingkungan Environment	Donasi Kegiatan penanaman 400 Pohon seapnjang bahu jalan ± 2 Km Desa Sumuran (Lembaga Pemerhati Pelestarian Lingkungan (LPPL)) Tree planting initiative of 400 trees along ±2 km of road shoulders in Sumuran Village (in collaboration with the Environmental Conservation Concern Institute - LPPL)	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Rahmat (Staff LPPL)	Rp1.000.000	
15 Agustus 2024 August 15, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-79 Tahun 2024 Kelurahan Muara Ampolu Financial assistance to commemorate Indonesia's 79th Independence Day 2024 for Muara Ampolu Urban Village	Nurhabibah (Security Kantor)	Tenno (Panitia Pelaksana)	Rp1.000.000	
16 Agustus 2024 August 16, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-79 Tahun 2024 kepada Pemerintah Kecamatan Muara Batang Toru Financial assistance to commemorate Indonesia's 79th Independence Day 2024 for the Government of Muara Batang Toru Subdistrict	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Suptatto (Panitia Pelaksana)	Rp1.500.000	
16 Agustus 2024 August 16, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-79 Tahun 2024 kepada NNB Kelurahan Hutaraja Kecamatan Muara Batang Toru Financial assistance to commemorate Indonesia's 79th Independence Day 2024 for NNB Hutaraja Urban Village, Muara Batang Toru Subdistrict	Nurhabibah (Security Kantor)	Partoguan (Panitia Pelaksana)	Rp750.000	
16 Agustus 2024 August 16, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-79 Tahun 2024 kepada NNB Desa Terapung Raya Kecamatan Muara Batang Toru Financial assistance to commemorate Indonesia's 79th Independence Day 2024 for NNB Terapung Raya Village, Muara Batang Toru Subdistrict	Nurhabibah (Security Kantor)	Hasrul Sipahutar (Panitia Pelaksana)	Rp750.000	
16 Agustus 2024 August 16, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-79 Tahun 2024 kepada Pemerintah Kecamatan Suka Bangun Tapanuli Tengah Financial assistance to commemorate Indonesia's 79th Independence Day 2024 for the Government of Suka Bangun Subdistrict, Central Tapanuli	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Jebta Bakara (Panitia Pelaksana)	Rp1.000.000	

Tanggal Date	Program CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
16 Agustus 2024 August 16, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-79 Tahun 2024 kepada NNB Desa Bandar Hapinis Kec. Muara Batang Toru Financial assistance to commemorate Indonesia's 79th Independence Day 2024 for NNB Bandar Hapinis Village, Muara Batang Toru Subdistrict	Nurhabibah (Security Kantor)	Ardiansyah Siregar (Panitia Pelaksana)	Rp750.000	
19 Agustus 2024 August 19, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-79 Tahun 2024 kepada Pemuda Pancasila Kec. Muara Batang Toru Financial assistance to commemorate Indonesia's 79th Independence Day 2024 for Pemuda Pancasila of Muara Batang Toru Subdistrict	Nurhabibah (Security Kantor)	Ardiansyah Siregar (Panitia Pelaksana)	Rp750.000	
28 Agustus 2024 August 28, 2024	Lingkungan Environment	Donasi Pemberian Bantuan Semen Untuk Pembangunan Ruang Konsistori Gereja GKPA Pulo Pakkat Suka Bangun Tapanuli Tengah sebanyak 30 Zak Donation of 30 sacks of cement for the construction of the consistory room at GKPA Church, Pulo Pakkat, Suka Bangun, Central Tapanuli	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Pdt. A. Silalahi	Rp2.760.000	
28 Agustus 2024 August 28, 2024	Lingkungan Environment	Donasi Pemberian Bantuan Semen Untuk Pembangunan Mesjid Nurul Iman Lingkungan III Sepadan Kelurahan Muara Ampolu Kecamatan Muara Batang Toru Sebanyak 50 Zak Donation of 50 sacks of cement for the construction of Nurul Iman Mosque, Sepadan Area, Muara Ampolu Urban Village, Muara Batang Toru Subdistrict	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Sabar S.pd (BKM Masjid)	Rp4.600.000	
28 Agustus 2024 August 28, 2024	Donasi Donation	Donasi Pemberian Bantuan Pupuk KCL Untuk Komando Distri Militer 0212/Tapanuli Selatan sebanyak 500 kg dipergunakan untuk lahan jagung yang sedang ditanam Donation of 500 kg of KCL fertilizer for Military District Command 0212/South Tapanuli for use in corn plantation activities	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	H. Sirait (Danramil Batangtoru)	Rp2.450.000	
29 Agustus 2024 August 29, 2024	Kesehatan Health	Posyandu Tambahan Makanan Tambahan Balita berupa Susu Telor dan Biskuit periode Agustus 2024 Supplementary nutrition assistance for toddlers in the form of milk, eggs, and biscuits for August 2024	Jaharuddin NST (Humas Lokal)	Farida Suriani (Staff Puskesmas)	Rp1.500.000	
5 September 2024 September 5, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-79 Tahun 2024 kepada Desa Pardamean Kecamatan Muara Batang Toru Financial assistance to commemorate Indonesia's 79th Independence Day 2024 for Pardamean Village, Muara Batang Toru Subdistrict	Jaharuddin NST (Humas Lokal)	Hasrul Sipahutar (Panitia Pelaksana)	Rp750.000	
5 September 2024 September 5, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-79 Tahun 2024 kepada Desa Muara Hutaraja Kecamatan Muara Batang Toru Financial assistance to commemorate Indonesia's 79th Independence Day 2024 for Muara Hutaraja Village, Muara Batang Toru Subdistrict	Jaharuddin NST (Humas Lokal)	Rohim Siregar (Kepala Desa)	Rp750.000	


Tanggal Date	Program CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
12 September 2024 September 12, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-79 Tahun 2024 kepada Lingkungan I Kelurahan Muara Manompas Financial assistance to commemorate Indonesia's 79th Independence Day 2024 for Neighborhood I of Muara Manompas Urban Village	Nurhabibah (SecurityKantor)	NNB Lingkungan I (Panitia Pelaksana)	Rp500.000	
19 September 2024 September 19, 2024	Lingkungan Environment	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Kantor Urusan Agama Kecamatan Muara Batang Toru dalam pengadaan pembuatan sumur dan mesin air Financial assistance to the Office of Religious Affairs in Muara Batang Toru Subdistrict for the procurement of wells and water pumps	Tulus Pasaribu (Staff HR)	(Staff KUA)	Rp2.500.000	
21 September 2024 September 21, 2024	Lingkungan Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Dewan Pengurus Cabang Forum Komunikasi Diniyah Takmiliyah (DPC-FKDT) Kabupaten Tapanuli Selatan Pekan Olahraga dan Seni antar Diniyah –IV Se Kabupaten Tapanuli Selatan Financial assistance to the Branch Executive Board of the Diniyah Takmiliyah Communication Forum (DPC-FKDT) of South Tapanuli Regency for the 4th Inter-Diniyah Sports and Arts Week	Tulus Pasaribu (Staff HR)	Harun Lubis (Pengurus FKDT)	Rp1.500.000	
23 September 2024 September 23, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk DPD Ikatan Pemuda Karya (IPK) Kabupaten Tapanuli Selatan dalam rangka kegiatan HUT IPK Ke-55 Tahun 2022 Financial assistance to the Regional Leadership Council (DPD) of Ikatan Pemuda Karya (IPK) South Tapanuli for its 55th Anniversary in 2024	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Nelwan (Pengurus IPK)	Rp1.000.000	
25 September 2024 September 25, 2024	Pendidikan Education	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Pondok Pesantren Tahfidz K.H Muhammad Ya'cub yang beralamat di Lingkungan III Kelurahan Simatorkis Sisoma berupa semen sebanyak 50 zak Donation of 50 sacks of cement to Pondok Pesantren Tahfidz K.H. Muhammad Ya'cub, located in Neighborhood III, Simatorkis Sisoma Urban Village	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	K.H Muhammad Ya'cub (Pengurus Yayasan)	Rp4.600.000	
3 Oktober 2024 October 3, 2024	Kesehatan Health	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Pengurus Persatuan Sepak Bola Mataram FC Desa Bandar Hapinis Untuk membeli perlengkapan dan operasional tim sepak bola Desa Bandar Hapinis Financial assistance to the management of Mataram FC in Bandar Hapinis Village for football team equipment and operational needs	Nurhabibah (SecurityKantor)	Ardi Siregar (Pengurus)	Rp1.000.000	
4 Oktober 2024 October 4, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Pemberian Material Semen Sebanyak 20 Zak Untuk Rehabilitasi Kantor Desa Kecamatan Suka Bangun Donation of 20 sacks of cement for the rehabilitation of the Village Office in Suka Bangun Subdistrict	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	J. Sitompul (Staff Kantor Kecamatan)	Rp1.840.000	
8 Oktober 2024 October 8, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Pengajian Wirid Akbar BKMT Desa Muara Upu Financial assistance for the Wirid Akbar Recitation event of BKMT in Muara Upu Village	Jaharuddin NST (Humas Lokal)	Mudim (Paniti Pelaksana)	Rp1.000.000	

Tanggal Date	Program CSR CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
11 Oktober 2024 October 11, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan Dana Diklat Komando Inti Pemuda Pancasila Tapanuli Selatan untuk kegiatan Pendidikan Dan Latihan Komando Inti Mahatidana Pemuda Pancasila Financial assistance for the training of Komando Inti Pemuda Pancasila of South Tapanuli in the Mahatidana Command Education and Training Program	Elvina Siregar (Krani Humas)	Ismail Harahap (Panitia Pelaksana)	Rp1.000.000	
11 Oktober 2024 October 11, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian bantuan dana PP Srikandi hari sumpah pemuda Financial assistance for the PP Srikandi event in celebration of Youth Pledge Day	Elvina Siregar (Krani Humas)	Ismail Harahap (Panitia Pelaksana)	Rp1.000.000	
20 Oktober 2024 October 20, 2024	Donasi Donation	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Dewan Pengurus Cabang Garuda Cakra Indonesia pembelian perlengkapan kantor, dan baju seragam oraganisasi Financial assistance to the Branch Executive Board of Garuda Cakra Indonesia for office equipment procurement and organizational uniforms	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Arifin Ahmad (Pengurus)	Rp500.000	
2 November 2024 November 2, 2024	Pemberdayaan Masyarakat Local Capabilities	Bantuan Peralatan Untuk Masyarakat Kelompok Usaha Kecil Menengah (UKM) Lingkungan III Kelurahan Muara Ampolu Kec. Muara Batang Toru berupa Mesin Pencacah 1 unit dan Kompor 2 unit Equipment support for Small and Medium Enterprises (SMEs) in Neighborhood III, Muara Ampolu Urban Village, Muara Batang Toru Subdistrict, in the form of one chopper machine and two cooking stoves	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Tenzo Boyke (Pengurus)	Rp8.000.000	
1 November 2024 November 1, 2024	Kesehatan Health	Pemberian bantuan dana kegiatan sunat massal PP Muhammadiyah Tapsel Financial assistance for the mass circumcision event organized by Muhammadiyah Youth of South Tapanuli	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Dakkal Harahap (Panitia Pelaksana)	Rp2.000.000	
8 November 2024 November 8, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan Dana Pelantikan DPD Ikatan Pemuda Karya (IPK) Tapanuli Selatan kegiatan Pelantikan DPD Ikatan Pemuda Karya (IPK) Kabupaten Tapanuli Selatan tahun 2024 Financial assistance for the inauguration of the DPD of Ikatan Pemuda Karya (IPK) South Tapanuli in 2024	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Ahmad Gozel Harahap (Pengurus)	Rp2.000.000	
21 November 2024 November 21, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Donasi Pemberian Bantuan HUT Batalyon123 Financial assistance in celebration of the anniversary of Battalion 123	RT. Manullang (Chief Security)	Serka Novri (Anggota Batalyon)	Rp3.000.000	
21 November 2024 November 21, 2024	Donasi Donation	Pemberian bantuan dana Kunjungan Pangdam 1 BB Kodim 0212 TS Financial support for the visit of the Commander of Military Regional Command I/BB to Military District Command 0212 TS	RT. MANULLANG (Chief Security)	Serka Novri (Anggota Batalyon)	Rp2.000.000	
20 Desember 2024 December 20, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Dana Sponsorship Event Motocross Polres Tapsel Sponsorship support for the Motocross Event by South Tapanuli Police Department	Eldi Rizki (PR & LegalAssistant)	Ipda Bambang (Kanit Reskrim)	Rp25.000.000	

Tanggal Date	Program CSR CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
24 Desember 2024 December 24, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Alat Berat Normalisasi Parit di Dusun Aek Sibirong Desa Muara Upu Tgl. 24 s/d 28 Desember 2024 Heavy equipment assistance for ditch normalization in Aek Sibirong Hamlet, Muara Upu Village, from December 24 to 28, 2024	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Maruloi Nainggolan (Kepala Dusun)	Rp28.670.000	
<b>PT SUKSES SAWIT GASING</b>						
2 Maret 2024 March 2, 2024	Lingkungan Environment	Perbaikan Jalan Desa Kenten Laut Road Repairs in Kenten Laut Village	(Asst Humas & Legal dan Asst Teknik)	Masyarakat Desa Kenten Laut	Rp170.902.897	
28 Maret 2024 March 28, 2024	Lingkungan Environment	Pembuatan tanggul untuk lahan sawah masyarakat Desa Gasing Construction of Embankment for Rice Fields in Gasing Village	Asst Humas & Legal)	Masyarakat Desa Gasing	Rp25.364.820	
28 Mei 2024 May 28, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Pemberian bantuan memperingati HUT Kab Banyuasin oleh Kec. Talang Kelapa Financial Assistance in Commemoration of Banyuasin Regency Anniversary by Talang Kelapa District	(Asst Humas & Legal)	Peserta Hut Kab Banyuasin yang diperingati Kec Talang Kelapa	Rp1.000.000	
15 Agustus 2024 August 15, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	HUT RI Ke 79 yang diselenggarakan Kec Talang Kelapa 79th Indonesian Independence Day Celebration Organized by Talang Kelapa District	(Asst Humas & Legal)	Pemerintahan Kecamatan Talang Kelapa	Rp1.500.000	
15 Agustus 2024 August 15, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	HUT RI Ke 79 yang diselenggarakan Desa Gasing 79th Indonesian Independence Day Celebration Organized by Gasing Village	(Asst Humas & Legal)	Pemerintahan Desa Gasing	Rp.1.000.000	
15 Agustus 2024 August 15, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	HUT RI Ke 79 yang diselenggarakan Desa Kenten Laut 79th Indonesian Independence Day Celebration Organized by Kenten Laut Village	(Asst Humas & Legal)	Pemerintahan Desa Kenten Laut	Rp.1.000.000	
21 Agustus 2024 August 21, 2024	Donasi Donation	Bantuan Pembangunan Masjid Darul Mutaqqien Desa Gasing Assistance for the Construction of Darul Mutaqqien Mosque in Gasing Village	(Asst Humas & Legal)	Pemerintahan Desa Gasing	Rp 2.800.000	
15 Agustus 2024 August 15, 2024	Donasi Donation	Bantuan Dana untuk perlombaan yang diadakan padepokan pencak Silat Financial Support for a Competition Held by a Pencak Silat Training Center	(Asst Humas & Legal)	Ketua Padepokan pencak Silat	Rp 500.000	
27 September 2024 September 27, 2024	Kesehatan Health	Bantuan Perlengkapan alat kesehatan untuk Puskesmas Desa Gasing Provision of Medical Equipment for Gasing Village Community Health Center (Puskesmas)	(Asst Humas & Legal)	Pengurus Puskesmas Desa Gasing	Rp 1.555.000	
25 Oktober 2024 October 25, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan untuk acara peringatan hari Batik Nasional yang dilaksanakan Dinas UKM Perindustrian Kab Banyuasin Assistance for the National Batik Day Commemoration Event Held by the Office of Cooperatives, SMEs, and Industry of Banyuasin Regency	(Asst Humas & Legal)	Panitia Acara dari Dinas Perindustrian	Rp1.000.000	

Tanggal Date	Program CSR CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
25 November 2024 November 25, 2024	Pendidikan Education	Bantuan untuk SD 40 Percontohan Kabupaten Banyuwangi dalam rangka mengikuti perlombaan Marching Band Support for SD 40 Percontohan (Model Elementary School) of Banyuwangi Regency to Participate in a Marching Band Competition	(Asst Humas & Legal)	Staf Dinas Perkebunan dan Peternakan Kab Banyuwangi	Rp1.000.000	
22 Desember 2024 December 22, 2024	Pemberdayaan Masyarakat Local Capabilities	Pemberian Dana HUT Satpam ke-44 Tahun 2024 Kab. Banyuwangi Funding Support for the 44th Anniversary of the Security Guard Corps (Satpam) in Banyuwangi Regency – 2024	(Security PT SSG)	Ketua Asosiasi Profesi Satpam	Rp1.000.000	
<b>PT ABIPUTRA BINA INTER</b>						
2 April 2024 April 2, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Pemberian 1 Unit Sepeda dalam rangka memperingati Hut Kab Banyuwangi Donation of One Bicycle in Commemoration of Banyuwangi Regency Anniversary	(Asst Humas & Legal)	Peserta Hut Kab Banyuwangi	Rp1.250.000	
2 April 2024 April 2, 2024	Donasi Donation	Memberikan 60 Kemasan Minyak Goreng kepada petugas kebersihan dan pertamanan DLH Kab Banyuwangi Distribution of 60 Packs of Cooking Oil to Sanitation and Landscaping Workers of the Banyuwangi Regency Environmental Agency (DLH)	(PR & Legal Manager dan Asst Humas & Legal)	Petugas kebersihan dan pertamanan DLH Kab Banyuwangi	Rp1.080.000	
18 Mei 2024 May 18, 2024	Donasi Donation	Pemberian bantuan untuk anak yatim Donation for Orphaned Children	(Asst Humas & Legal)	Anak Yatim	Rp1.500.000	
15 Juni 2024 June 15, 2024	Donasi Donation	Pemberian Sapi Qurban untuk Idul Adha 1445 H Provision of a Qurban Cow for Eid al-Adha 1445 H	(Asst Humas & Legal)	Pemerintahan Desa Sebalik	Rp19.000.000	
16 Agustus 2024 August 16, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	HUT RI Ke 79 yang diselenggarakan Pemerintahan Kecamatan Tanjung Lago 79th Indonesian Independence Day Celebration Organized by the Government of Tanjung Lago District	(Asst Humas & Legal)	Pemerintahan Desa Sebalik	Rp1.500.000	
20 September 2024 September 20, 2024	Kesehatan Health	Pemberian bantuan Alat Kesehatan untuk Posyandu Desa Sebalik Provision of Medical Equipment for the Posyandu (Integrated Health Post) in Sebalik Village	(Asst Humas & Legal)	Pemerintahan Desa Sebalik	Rp1.500.000	
28 September 2024 September 28, 2024	Donasi Donation	Pemberian bantuan untuk perbaikan atap dan plafon mushola Desa Sebalik Assistance for Roof and Ceiling Repairs of the Prayer Room (Mushola) in Sebalik Village	Asst Humas & Legal)	Pengurus Mushola Desa Sebalik	Rp2.000.000	
28 September 2024 September 28, 2024	Pendidikan Education	Pemberian bantuan untuk perlengkapan seperti buku-buku dan alat permainan Paud Desa Sebalik Provision of Educational Supplies such as Books and Play Equipment for Early Childhood Education (PAUD) in Sebalik Village	Asst Humas & Legal)	Pengurus Posyandu Desa Sebalik	Rp1.000.000	

Tanggal Date	Program CSR CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
<b>PT DAYA AGRO LESTARI</b>						
25 Februari 2024 February 25, 2024	Donasi Donation	Bantuan bahan pokok untuk korban banjir Desa Sungai Pinang Ke. Muara Lakitan Donation of Basic Necessities for Flood Victims in Sungai Pinang Village, Muara Lakitan District	Humas PT DAL	Pemerintahan Desa Sungai Pinang	Rp22.500.000	
3 Juni 2024 June 3, 2024	Pemberdayaan Masyarakat Local Capability	Bantuan tempat air minum untuk Dinas UMKM Kab. Musi Rawas Donation of Drinking Water Dispensers for the Department of Cooperatives and MSMEs of Musi Rawas Regency	Humas PT DAL	Dinas UMKM Kabupaten Musi Rawas	Rp1.700.000	
26 Agustus 2024 August 26, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan CSR batu koral sirtu 100 kubik (untuk pengerasan jalan akses jembatan gantung desa sungai pinang) CSR Contribution of 100 Cubic Meters of Coral and Sand-Stone Aggregate for Road Hardening Leading to the Suspension Bridge in Sungai Pinang Village	Humas PT DAL	Pemerintahan Desa Sungai Pinang	Rp10.000.000	
26 Agustus 2024 August 26, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan CSR batu pecah/batu krokos 5/7 250 kubik (untuk pengerasan jalan akses jembatan gantung desa sungai pinang) CSR Contribution of 250 Cubic Meters of Crushed Stone (5/7) for Road Hardening Leading to the Suspension Bridge in Sungai Pinang Village	Humas PT DAL	Pemerintahan Desa Sungai Pinang	Rp23.750.000	
16 Agustus 2024 August 16, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan dana untuk HUT RI ke 79 Desa Sungai Pinang Financial Assistance for the 79th Indonesian Independence Day Celebration in Sungai Pinang Village	Humas PT DAL	Pemerintahan Desa Sungai Pinang	Rp4.000.000	
16 Agustus 2024 August 16, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan dana untuk HUT RI ke 79 Desa Anyar Financial Assistance for the 79th Indonesian Independence Day Celebration in Anyar Village	Humas PT DAL	Pemerintahan Desa Anyar	Rp1.000.000	
16 Agustus 2024 August 16, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan dana untuk HUT RI ke 79 Desa Muara Rengas Financial Assistance for the 79th Indonesian Independence Day Celebration in Muara Rengas Village	Humas PT DAL	Pemerintahan Desa Muara Rengas	Rp1.000.000	
16 Agustus 2024 August 16, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan dana HUT RI ke 79 untuk Kecamatan Muara Lakitan Financial Assistance for the 79th Indonesian Independence Day Celebration in Muara Lakitan District	Humas PT DAL	Diterimah oleh Staff Kecamatan Muara Lakitan	Rp1.000.000	
21 September 2024 September 21, 2024	Donasi Donation	Bantuan Korban Kebakaran Karyawan PT DAL desa Sungai Pinang Assistance for Fire Victims (Employees of PT DAL) in Sungai Pinang Village	Humas PT DAL	Lidia (korban kebakaran)	Rp2.000.000	
6 Oktober 2024 October 6, 2024	Pemberdayaan Masyarakat Local Capability	Bantuan acara Bakti Sosial Polres Musi Rawas Donation for Social Service Activity During the Regional Police Chief's Visit to the Musi Rawas District Police	Humas PT DAL	Kanit Pidsus (Kapolres Musi rawas)	Rp7.500.000	

Tanggal Date	Program CSR CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
<b>PT INA ZEFANYA ATAYA</b>						
3 Januari 2024 January 3, 2024	Donasi Donation	Bantuan Pembangunan Masjid Dusun 4 Assistance for the Construction of a Mosque in Dusun 4	(PR & Legal Asisten)	Fauzan	Rp500.000	
19 Februari 2024 February 19, 2024	Donasi Donation	Bantuan 1 (Satu) unit Kulkas satu pintu untuk Inventaris Satlantas Polres Muratara Donation of One (1) Single-Door Refrigerator for the Inventory of the Muratara Police Traffic Unit	(PR & Legal Asisten)	Agung	Rp1.850.000	
19 Februari 2024 February 19, 2024	Donasi Donation	Bantuan Donasi untuk Banjir di Kabupaten Musi Rawas Utara Donation for Flood Relief in North Musi Rawas Regency	(PR & Legal Asisten)	BPBD	Rp8.500.000	
19 Februari 2024 February 19, 2024	Donasi Donation	Bantuan Donasi untuk Banjir di Kecamatan Musi Rawas Utara Donation for Flood Relief in North Musi Rawas District	(PR & Legal Asisten)	Husin	Rp8.500.000	
6 April 2024 April 6, 2024	Pemberdayaan Masyarakat Local Capability	Bantuan Tunjangan Hari Raya di Kantor Desa Beringin Makmur II Holiday Allowance Assistance for the Village Office of Beringin Makmur II	(PR & Legal Asisten)	H. Heri Adi S.E	Rp1.000.000	
10 Mei 2024 May 10, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan CSR Sampah di Desa Beringin Makmur II CSR Assistance for Waste Management in Beringin Makmur II Village	(PR & Legal Asisten)	Topan	Rp1.900.000	
19 Juni 2024 June 19, 2024	Lingkungan (Keagamaan) Environment (Religious)	Bantuan Mushola Kecamatan Assistance for the Construction of a Community Prayer Room (Mushola) in the District	(PR & Legal Asisten)	Husin	Rp500.000	
25 Juni 2024 June 25, 2024	Pendidikan Education	Bantuan Gebyar Pelajar di Desa Beringin Makmur Support for the Student Festival in Beringin Makmur Village	(PR & Legal Asisten)	Topan	Rp1.000.000	
25 Juni 2024 June 25, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan Kegiatan 17 Agustus 2024 di Polsek Rawas Ilir Desa Beringin Makmur II Assistance for the 17 August 2024 Independence Day Event at Rawas Ilir Police Sector in Beringin Makmur II Village	(PR & Legal Asisten)	Sartubi	Rp1.500.000	
12 Juli 2024 July 12, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Untuk Patroli Karhutla Assistance for Forest and Land Fire (Karhutla) Patrol Activities	(PR & Legal Asisten)	Iskandar	Rp240.000	
19 Agustus 2024 August 19, 2024	Lingkungan Environment	Perbaikan Jalan Desa Akses Ke PT IZA Road Repairs for Access Road to PT IZA in the Village	(PR & Legal Asisten)	Fauzan	Rp1.939.200	

Tanggal Date	Program CSR Program	Uraian Kegiatan Activity Description	Diserahkan oleh Presented by	Penerima Recipient	Nilai CSR (Rp) CSR Value (Rp)	Dokumentasi Documentation
19 Agustus 2024 August 19, 2024	Lingkungan Environment	Perbaikan Jalan Desa Akses Ke PT IZA Road Repairs for Access Road to PT IZA in the Village	(PR & Legal Asisten)	Fauzan	Rp1.258.800	
24 September 2024 September 24, 2024	Lingkungan Environment	Bantuan Lahan Masyarakat Land Assistance for the Local Community	(PR & Legal Asisten)	Suwardi	Rp1.105.650	
17 Oktober 2024 October 17, 2024	Donasi Donation	Bantuan Bulanan Rutin (Desa, Kecamatan, Polsek, Koramil) Routine Monthly Assistance (to Village, District, Police Sector, and Military Subdistrict Command)	(PR & Legal Asisten)	Endang	Rp6.500.000	
4 November 2024 November 4, 2024	Dana Sponsor Sponsorship	Bantuan 17 Agustus 2024 Desa Beringin Makmur II Assistance for the 17 August 2024 Independence Day Celebration in Beringin Makmur II Village	(PR & Legal Asisten)	Siswanto	Rp500.000	
29 November 2024 November 29, 2024	Donasi Donation	Bantuan Papan Nama Donation for Village Signboard Construction	(PR & Legal Asisten)	Rian	Rp400.000	
11 Desember 2024 December 11, 2024	Pemberdayaan Masyarakat Local Capability	Bantuan Kematian Bereavement Assistance	(PR & Legal Asisten)	Irwan Hermansyah	Rp3.785.000	



**PELAPORAN PENGADUAN BAGI PEMANGKU KEPENTINGAN [OJK F.24]**

Perseroan telah menyediakan sarana bagi para pemangku kepentingan eksternal seperti masyarakat maupun pemangku kepentingan internal untuk menyampaikan pengaduan. Mekanisme pengaduan tersebut dapat dilakukan melalui beberapa media sebagai berikut:

1. **Masalah Lingkungan dan Sosial Kemasyarakatan**  
 Pengaduan masalah yang terkait dengan kegiatan CSR Perusahaan, dapat disampaikan melalui surel (e-mail) kepada *Corporate Secretary* Perusahaan yang beralamat di corpsec@csr.co.id.
2. **Masalah Pengaduan Pelanggan**  
 Pelanggan dapat menyampaikan masukan maupun keluhan melalui <https://csr.co.id/contact> kepada Perseroan dengan alamat Jl. Pluit Selatan Raya, Komplek CBD Pluit Blok R2 B-25. Jakarta Utara 14440 Indonesia.
3. **Masalah Pelanggaran Kode Etik**  
 Pengaduan masalah terhadap adanya kemungkinan pelanggaran terhadap kode etik, dan adanya indikasi/kejadian fraud, maka dapat menyampaikannya melalui sistem pelaporan pelanggaran <https://csr.co.id/whistleblowing> (*Whistleblowing System/WBS*).

Pada tahun 2024, Perusahaan tidak menerima pengaduan yang berkaitan dengan masalah lingkungan, sosial kemasyarakatan, pengaduan pelanggan, maupun pelanggaran kode etik.

**COMPLAINT REPORTING FOR STAKEHOLDERS [OJK F.24]**

The Company has provided a means for external stakeholders such as the communities and internal stakeholders to submit any complaints. The complaint mechanism can be carried out through various platforms as follows:

1. **Environmental and Social Issues**  
 Complaints about the Company’s CSR activities can be submitted via e-mail to the Company’s Corporate Secretary at corpsec@csr.co.id.
2. **Customer Complaint**  
 Customer can submit their input or complaint via <https://csr.co.id/contact> to the Company with address Jl. Pluit Selatan Raya, Komplek CBD Pluit Blok R2 B-25. Jakarta Utara 14440 Indonesia.
3. **Code of Conduct Violation Issues**  
 Complaints regarding the possible violations of code of conduct, and indications/incidents of fraud can report it through the whistleblowing system (WBS) at <https://csr.co.id/whistleblowing>.

In 2024, the Company did not receive any complaint reported related to environmental and social issues, customer complaint, and code of conduct violation issues.

# AWASI AMATI LAPORKAN

*Monitor, Observe, Report*

**LAPORKAN KE  
TIM CORPORATE SECRETARY**  
*Report to Corporate Secretary Team*

✉ corpsec@csr.co.id  
 🌐 [www.csr.co.id/whistleblowing](https://www.csr.co.id/whistleblowing)  
 ☎ 021 666 73312-15

## Keunggulan Produk dan Jasa

### *Products and Services Excellence*

#### KOMITMEN MEMBERIKAN LAYANAN YANG SETARA ATAS PRODUK DAN JASA [OJK F.17]

Perseroan memastikan kualitas produk yang dihasilkan dengan perawatan dan juga pemberian pupuk yang memadai sehingga produk tandan buah segar yang dihasilkan dan juga CPO dari pabrik memiliki kualitas unggul. Perseroan berkomitmen memberikan layanan yang setara atas produk dan jasanya kepada seluruh pelanggan.

Sampai dengan akhir tahun buku 2024, Perseroan tidak menerima keluhan dari para pelanggan mengenai kualitas produk yang dihasilkan, yang membuktikan keunggulan produk perkebunan dan industri kelapa sawit yang dikelola oleh Perseroan dan entitas anak.

#### INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK DAN JASA [OJK F.26]

Penerapan Inovasi Teknologi di perkebunan kelapa sawit sangat diperlukan, tujuannya untuk memudahkan pekerjaan agar lebih efektif & efisien, Inovasi yang dilakukan oleh Perseroan pada tahun 2024 dalam proses produksi kegiatan perkebunan kelapa sawit berupa pengimplementasian Aplikasi GOPALMS, penggunaan Crawler Dumper, EMDEK, Crane Grabber, Empty Bunch Spreader (EBS) dan Lawn Mower.

GOPALMS adalah aplikasi yang mencakup semua kegiatan operasional Perkebunan Kelapa Sawit Perseroan. Aplikasi ini digunakan dengan tujuan untuk mempermudah, mempercepat, dan mengurangi kesalahan dalam pelaporan semua aktivitas operasional di lapangan. Teknis pelaksanaan di lapangan, setiap mandor perawatan diberi alat kerja berupa Handphone yang didalamnya sudah terinstal aplikasi GOPALMS. Aplikasi ini dapat digunakan mandor mulai penginputan Rencana Kerja Harian, pencatatan jumlah karyawan yang bekerja, dan pelaporan realisasi pekerjaan di lapangan.

Crawler Dumper adalah alat untuk pengangkutan TBS dengan medan lahan gambut. Penerapan KAGUMI Crawler Mini traktor pada kegiatan panen adalah untuk percepatan awal muat TBS dalam langsung TBS ke TPH Induk. Harapan dengan penggunaan alat ini langsung TBS menjadi lebih mudah terutama saat di musim penghujan. Perseroan menggunakan Crawler Dumper sebagai solusi untuk percepatan langsung TBS yang sebelumnya terkadang langsung TBS terkendala kondisi jalan yang licin yang mengakibatkan langsung TBS ke TPH Induk menjadi terhambat.

EMDEK merupakan alat yang dapat menjadi solusi dalam kegiatan pemupukan sehingga dapat lebih efektif dan efisien, menghemat biaya operasional, waktu dan tenaga jika dibandingkan dengan kegiatan pemupukan manual. Alat ini mampu mendistribusikan pupuk 35-

#### COMMITMENT TO PROVIDE EQUAL SERVICES TO PRODUCTS AND SERVICES [OJK F.17]

The Company is responsible for ensuring product quality through intensive and adequate maintenance and fertilizing activity so that the fresh fruit bunch and CPO it produces are of the best quality. The Company is committed in providing equal services of its product and services to all customers.

Through the end of fiscal year of 2024, the Company has never received any complaints from its customers, which somehow confirms the excellent quality of the plantation and palm oil products of the Company and its subsidiaries.

#### INNOVATION AND DEVELOPMENT OF PRODUCTS AND SERVICES [OJK F.26]

The application of Technological Innovations in palm oil plantations is very necessary, the aim is to facilitate work to be more effective & efficient. The innovations carried out by the Company in 2024 in the production process of palm oil plantation activities are the implementation of the GOPALMS Application, the use of Crawler Dumper, EMDEK, Crane Grabber, Empty Bunch Spreader (EBS) dan Lawn Mower.

GOPALMS is an application that covers all operational activities of the Company's Palm Oil Plantation. This application is used with the aim of simplifying, speeding up, and reducing errors in reporting all operational activities in the field. Technical implementation in the field, each maintenance foreman is given a working tool in the form of a mobile phone in which the GOPALMS application is installed. This application can be used for foreman starting from inputting the Daily Work Plan, recording the number of employees working, and reporting on the realization of work in the field.

Crawler Dumper is a tool for transporting FFB on peat land. The application of the KAGUMI Crawler Mini tractor in harvesting activities is to accelerate the initial loading of FFB in the FFB swivel to the main TPH. It is hoped that by using this tool, FFB will be easier, especially during the rainy season. The Company uses the Crawler Dumper as a solution to accelerate FFB drift, which was sometimes hampered by slippery road conditions, which hampered FFB sling to the main TPH.

EMDEK is a tool that can be a solution in fertilization activities so that it can be more effective and efficient, saving operational costs, time and energy when compared to manual fertilization activities. This tool is capable of distributing 35-40 hectares of fertilizer per

40 hektar per hari atau per 7 jam kerja, dibandingkan manual hanya mampu mendistribusikan maksimal 2-2,5 hektar per hari.

Penggunaan Crane Grabber bertujuan untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi aktivitas pengangkutan TBS.

EBS berfungsi untuk menyebarkan janjang kosong yang dihasilkan dari Pabrik Kelapa Sawit sebagai pupuk organik pada area operasional kebun.

Penggunaan Lawn Mower bertujuan untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi aktivitas pembuatan piringan.

day or per 7 hours of work, compared to manuals that are only able to distribute a maximum of 2-2.5 hectares per day.

The use of a Crane Grabber aims to increase productivity and efficiency in the transportation of Fresh Fruit Bunches (TBS).

EBS functions to spread the empty bunches produced from the palm oil mill as organic fertilizer in plantation operations.

The use of a Lawn Mower aims to increase productivity and efficiency in the crop area activity.



## EVALUASI KEAMANAN PRODUK DAN JASA [OJK F.27]

Perseroan berkomitmen dalam menjaga kualitas produk yang dihasilkan. Sebelum dilakukan pengiriman produk baik TBS, CPO maupun inti sawit, perseroan melakukan setiap tahapan produksi dengan meminimalkan losses dan analisa mutu produk dilakukan secara teliti dan cermat.

Selain itu, seluruh kegiatan terkait dengan perkembangan usaha perkebunan berikut pemenuhan kewajibannya senantiasa dilaporkan kepada lembaga pemerintah terkait sebagai bagian dari kepatuhan dan tertib administrasi. Laporan yang disampaikan secara berkala oleh Perseroan dan entitas anak di antaranya adalah Laporan RKL RPL serta Laporan Pengelolaan Limbah B3 yang disampaikan kepada Dinas Lingkungan Hidup; Laporan Keberadaan Tumbuhan dan Hewan; Laporan Pemadam Kebakaran; Laporan Data Sarana dan Prasarana Kebakaran Hutan dan Lahan; Laporan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3); Laporan Kegiatan Penanaman Modal (LKPM) dan laporan Sistem Informasi Perizinan Perkebunan (SIPERIBUN).

## SAFETY EVALUATION OF PRODUCTS AND SERVICES [OJK F.27]

The Company is committed to maintaining the quality of the products it produces. Prior to delivery of products, both FFB, CPO and kernels, the company carries out each stage of production by minimizing losses and analyzing product quality carefully and thoroughly.

In addition, all activities related to the development of the plantation business and the fulfillment of their obligations are always reported to the relevant government agencies as part of compliance and orderly administration. Reports submitted periodically by the Company and its subsidiaries include the RKL RPL Report and the Hazardous Waste Management Report submitted to the Environmental Service; Report on the Presence of Plants and Animals; Fire Reports; Data Report on Forest and Land Fire Facilities and Infrastructure; Report of the Committee for Occupational Safety and Health (P2K3); Investment Activity Report (LKPM) and Plantation Business Development Report and Plantation Licensing Information System (SIPERIBUN) report.

## DAMPAK PRODUK DAN JASA [OJK F.28]

Sebagai perusahaan yang bergerak di sektor kelapa sawit, Perseroan telah memberikan dampak yang positif bagi masyarakat. Produk yang dihasilkan oleh Perseroan telah dapat memenuhi kebutuhan masyarakat akan beragam produk turunan dari kelapa sawit seperti minyak.

Menurut hasil studi ilmiah, untuk memproduksi 1 ton minyak nabati, hanya membutuhkan 0,26 hektar lahan kelapa sawit. Sementara butuh 1,43 hektar lahan untuk bunga matahari dan 2 hektar lahan kacang kedelai untuk memproduksi 1 ton minyak nabati.

Dengan demikian, mengganti komoditas kelapa sawit dengan komoditas minyak nabati lainnya, akan secara signifikan meningkatkan total kebutuhan lahan untuk memproduksi minyak nabati non kelapa sawit, dalam rangka pemenuhan kebutuhan global atas minyak nabati.

Di tengah berbagai tantangan yang dihadapi oleh industri kelapa sawit, utamanya di Indonesia, fakta berbasis ilmiah seperti ini sangat diperlukan untuk memberikan pemahaman kepada publik terkait pengembangan kelapa sawit di Indonesia.

Jika melihat dampak kerusakan terhadap keanekaragaman hayati yang ditimbulkan oleh kelapa sawit dengan perspektif global, maka tidak ada solusi yang sederhana. Separuh dari populasi dunia menggunakan minyak kelapa sawit dalam bentuk makanan dan kosmetik. Jika produk sawit dilarang atau boikot, minyak nabati lainnya yang membutuhkan lahan lebih luas akan menggantikan kelapa sawit.

Namun demikian, seperti tanaman kelapa pada umumnya, seluruh bagian tanaman kelapa sawit juga bisa dimanfaatkan. Bukan hanya buahnya saja yang diolah, ternyata cangkang sawit juga memiliki banyak manfaat yang bisa dioptimalkan. Dengan cara pengolahan lanjutan yang tepat, limbah industri sawit ini akan memiliki nilai jual yang cukup tinggi.

Cangkang sawit adalah limbah padat yang diperoleh dari produksi minyak sawit. Limbah ini memiliki bentuk seperti tempurung dengan karakter lapisan yang keras. Di beberapa negara, seperti Jepang, cangkang sawit bahkan sudah dijadikan sebagai energi alternatif untuk menggantikan bahan bakar fosil.

Secara umum, pabrik-pabrik industri sawit di Indonesia telah memproses cangkang sawit untuk dimanfaatkan kembali. Seperti dilansir dari laman Palm Oil Indonesia, ternyata ada 4 (empat) manfaat dan kegunaan limbah cangkang sawit yang bisa dijadikan produk-produk bernilai tinggi:

1. Bahan Bakar Boiler alternatif;
2. Bahan baku arang berkualitas tinggi;
3. Bahan pengeras jalan;
4. Campuran pakan ternak.

## IMPACT OF PRODUCTS AND SERVICES [OJK F.28]

As a company engaged in the palm oil sector, the Company has made a positive impact on society. The products produced by the Company have been able to meet the needs of the community for various derivative products from palm oil such as oil.

According to the results of scientific studies, to produce 1 tonne of vegetable oil, it only takes 0.26 hectares of palm oil land. Meanwhile, it takes 1.43 hectares of land for sunflowers and 2 hectares of soybean land to produce 1 ton of vegetable oil.

Thus, replacing palm oil with other vegetable oil commodities will significantly increase the total land demand for producing non-palm vegetable oil, in order to meet the global demand for vegetable oil.

In the midst of various challenges faced by the palm oil industry, especially in Indonesia, scientifically based facts like this are needed to provide an understanding to the public regarding the development of palm oil in Indonesia.

If comparing the impact of damage to biodiversity caused by palm oil from a global perspective, there is no simple solution. Half of the world's population uses palm oil in food and cosmetic forms. If palm oil products are banned or boycotted, other vegetable oils that require more land will replace palm oil.

Nevertheless, like coconut plants in general, every part of the oil palm plant can be utilized. Not only the fruit is processed; it turns out that the palm kernel shell also has many benefits that can be optimized. Through appropriate advanced processing, this waste from the palm oil industry can have a fairly high market value.

The palm kernel shell is a solid waste obtained from palm oil production. This waste has a shell-like form with a hard layer. In some countries, such as Japan, the palm kernel shell is even used as an alternative energy source to replace fossil fuels.

In general, palm oil industrial plants in Indonesia have processed palm kernel shells for reuse. As reported on the Palm Oil Indonesia website, there are 4 (four) benefits and uses of palm kernel shell waste that can be turned into high-value products:

1. Alternative boiler fuel;
2. High-quality charcoal raw material;
3. Road hardening material;
4. Livestock feed mixture.

Saat ini Perseroan menggunakan cangkang sawit sebagai salah satu bahan bakar boiler alternatif. Cangkang sawit memiliki kadar air yang relatif rendah (11.89% dan 12.20%) mengindikasikan bahwa cangkang sawit memiliki potensi untuk terbakar dengan baik. Kadar air yang lebih rendah dalam biomassa mengurangi kebutuhan energi untuk menguapkan air selama pembakaran, sehingga meningkatkan efisiensi pembakaran. Selain itu, Kadar nitrogen dan sulfur yang sangat rendah (hampir nol) sangat menguntungkan dari sudut pandang lingkungan. Pembakaran bahan bakar dengan kadar nitrogen dan sulfur yang rendah menghasilkan emisi NOx dan SOx yang lebih rendah, yang merupakan polutan utama yang dihasilkan dari pembakaran bahan bakar.

At present, the company utilizes palm kernel shells as one of the alternative boiler fuels. Palm kernel shells have a relatively low moisture content (11.89% and 12.20%), indicating that they have the potential to burn well. Lower moisture content in biomass reduces the energy required to evaporate water during combustion, thereby enhancing combustion efficiency. Moreover, the extremely low levels of nitrogen and sulfur content (almost zero) are highly advantageous from an environmental standpoint. Burning fuel with low nitrogen and sulfur content results in lower emissions of NOx and SOx, which are major pollutants produced during fuel combustion.



Di samping hal tersebut, dalam melaksanakan usahanya Perusahaan juga menetapkan tiga dampak tujuan usaha yakni, sasaran dampak pada Kesejahteraan, sasaran dampak Masyarakat, dan sasaran dampak Planet (3P). Dengan tiga tujuan ini harapannya, masyarakat yang tinggal di sekitar perkebunan kelapa sawit dapat hidup sejahtera, sehingga perkebunan kelapa sawit memiliki dampak positif dari keharmonisan yang tercipta sehingga dapat mendukung produksi kelapa sawit yang berkelanjutan.

Besides this, in carrying out its business, the Company also sets three impact business goals, namely, the impact on Welfare (prosperity), the target for the Community impact (people), and the target for the Planet impact (3P). With these three goals, it is hoped that people living around palm oil plantations can live in prosperity, so that palm oil plantations have a positive impact from the harmony created so that they can support sustainable palm oil production.

### JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI [OJK F.29]

Pada Tahun 2024, produk yang sudah dikirimkan ke pelanggan tidak ada yang dikembalikan ke unit usaha Perseroan.

### TOTAL RETURNED PRODUCTS [OJK F.29]

In 2024, no products that have been sent to customers will be returned to the Company's business units.

## SURVEI KEPUASAN PELANGGAN [OJK F.30]

Perseroan memastikan kualitas produk yang dihasilkan dengan perawatan dan juga pemberian pupuk yang memadai sehingga produk tandan buah segar yang dihasilkan dan juga CPO dari pabrik memiliki kualitas unggul. Sampai dengan akhir tahun buku 2024, Perseroan tidak menerima keluhan dari para pelanggan mengenai kualitas produk yang dihasilkan, yang membuktikan keunggulan produk perkebunan dan industri kelapa sawit yang dikelola oleh Perseroan dan entitas anak.

Perseroan akan terus berusaha memberikan pelayanan terbaik kepada konsumen, mulai dari penyediaan produk, informasi, penanganan keluhan konsumen, hingga perlindungan terhadap konsumen sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan mengutamakan keamanan, kenyamanan dan kepuasan konsumen dengan memberikan layanan terbaik. Untuk mengetahui kepuasan pelanggan atas produk dan jasa yang diberikan Perseroan selama ini, Perseroan telah menyediakan berbagai channel komunikasi untuk mendapatkan masukan dari pelanggan.

Selama tahun 2024 telah dilaksanakan survei kepuasan pelanggan maupun pertemuan khusus dengan pelanggan dan mendapatkan respon yang positif dari para pelanggan dengan tidak adanya keluhan terhadap produk maupun pelayanan Perseroan.

Namun demikian, Perseroan berkomitmen untuk selalu menjaga kepuasan pelanggan dengan membuka jaringan Komunikasi melalui telepon, fax, email, dan media sosial.

Untuk mendukung komitmen tersebut, Perseroan senantiasa menanamkan Kode Etik Perseroan kepada seluruh karyawan sebagaimana tercantum dalam Pedoman Etika dan Perilaku Nomor 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 tertanggal 10 November 2020.

Mengingat bisnis tidak sekedar tergantung pada satu atau dua pihak, namun juga seluruh mitra bisnis, termasuk karyawan. Perusahaan perlu menanamkan dan mengkomunikasikan etika bisnis kepada para manajer dan karyawan. Perseroan tidak pernah bosan menanamkan pesan bahwa modal utama dari langgengnya sebuah bisnis adalah kepercayaan. Seluruh karyawan harus memperjuangkan komitmen pada pelanggan. Dengan kesadaran dan keyakinan ini, setiap orang dalam Perusahaan disuntik keberanian untuk mengambil tindakan membela pelanggan.

Perseroan yakin bahwa untuk meraih loyalitas dan *engagement* dari pelanggan, tanggung jawab bisnis bukanlah hanya slogan apalagi sampai mengambil jalan pintas dan tidak menjalani tata Kelola yang baik. Program untuk meraih simpati dan respek pelanggan perlu selalu jadi prioritas.

## CUSTOMER SATISFACTION SURVEY [OJK F.30]

The Company ensures the quality of the products produced by proper care and application of fertilizers so that the fresh fruit bunches produced and also CPO from the plant have superior quality. Until the end of the 2024 financial year, the Company has not received any complaints from customers regarding the quality of the products produced, which proves the superiority of the plantation and palm oil industry products managed by the Company and its subsidiaries.

The Company always seeks to provide the best service to customers, ranging from the provision of products, information, handling customers' complaints, to customers' protection in accordance with the prevailing laws and regulations. The Company always prioritizes safety, comfort, and customers' satisfaction by providing the best services. To measure the customer satisfaction on the products and services provided by the Company so far, the Company has provided communication channels to obtain feedback from the customers.

During 2024, customer satisfaction surveys or special meetings with customers / customer gatherings were conducted, resulting in positive responses from customers with no complaints about the company's products or services.

However, the Company is committed to always maintaining customer satisfaction by opening a communication network via telephone, fax, email, and social media.

To support this commitment, the Company always invests The Company's Code of Ethics to all employees as stated in the Code of Ethics and Conduct Number 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 dated November 10, 2020.

Considering that business does not only depend on one or two parties, but also all business partners, including employees. Companies need to instill and communicate business ethics to managers and employees. Companies never get tired of reminding the main capital of a lasting business is trust. All employees must strive for commitment to customers. With this awareness and belief, everyone in the Company is injected with the courage to take action to protect customers.

The Company believes that to gain loyalty and engagement from customers, business responsibility is not just a slogan, let alone taking shortcuts and not following good governance. Programs to gain customer sympathy and respect should always be a priority.



**SURAT PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN  
KEBERLANJUTAN TAHUN BUKU 2024 PT CISADANE SAWIT  
RAYA TBK**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Cisadane Sawit Raya Tbk tahun Buku 2024, telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan keberlanjutan perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

**STATEMENT OF RESPONSIBILITY ON THE  
SUSTAINABILITY REPORT FOR FISCAL YEAR OF 2024 PT  
CISADANE SAWIT RAYA TBK**

We, the undersigned, hereby declare that all information contain herein the Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Raya Tbk for the fiscal year 2024 has been duly disclosed and we take full responsibility for the accuracy of the information on this sustainability report.

This statement was duly prepared.

Jakarta, 14 April 2025

Jakarta, April 14, 2025

**KOMISARIS UTAMA  
PRESIDENT COMMISSIONER**



Cokro Cienturi Suhendra

**KOMISARIS  
COMMISSIONER**



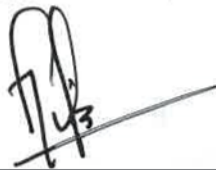
Edityawarman S.P.

**KOMISARIS INDEPENDEN  
INDEPENDENT COMMISSIONER**



Koh Bing Hock

**DIREKTUR UTAMA  
PRESIDENT DIRECTOR**



Gita Sapta Adi

**DIREKTUR KEUANGAN &  
PENGEMBANGAN STRATEGIS  
DIRECTOR OF FINANCE &  
STRATEGIC DEVELOPMENT**



Seman Sendjaja

**DIREKTUR NIAGA  
DIRECTOR OF COMMERCE**



Erwin Kurniawan

**DIREKTUR OPERASIONAL  
DIRECTOR OF OPERATION**



Vivery Jerry Denny Walukow

**Halaman ini sengaja dikosongkan**  
*This page is intentionally left blank*

# Indeks Inisiatif Pelaporan Global

Index of Global Reporting Initiatives

[GRI 102-55]

Penyajian di Laporan Keberlanjutan   Sustainability Reporting System			
Standar GRI GRI Standards	No.	Judul   Disclosure Title	No. Halaman Page No.
GRI 2 Organisasi dan praktik pelaporannya The organization and its reporting practices	2-1	Rincian organisasi Organizational details	14
	2-2	Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	3,46
	2-3	Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Reporting period, frequency and contact point	3, 47
	2-4	Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan Restatements of information	3, 42
	2-5	Penjaminan eksternal External assurance	3
	2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	14, 15, 18
	2-7	Tenaga kerja Employees	18,19-20
	2-8	Pekerja yang bukan pekerja langsung Workers who are not employees	19-20
	2-9	Struktur dan komposisi tata Kelola Governance structure and composition	29
	2-10	Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	29
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	29
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	29, 38, 48-49
	2-13	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	29
	2-15	Konflik kepentingan Conflicts of interest	35
	2-16	Komunikasi masalah penting Communication of critical concerns	31
	2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	32-34
	2-18	Evaluasi kinerja badan tata Kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	35
	2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	36-37
	2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	36-37
	2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	36-37,42
	2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	8-13,16
	2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	8-13,16, 48-49
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	17
2-28	Asosiasi keanggotaan Membership associations	26	
2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	46	
GRI 3 Pengungkapan dalam topik material Disclosures on material topics	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	42
	3-2	Daftar topik material List of material topics	42
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	42, 51-53, 59-60,

Penyajian di Laporan Keberlanjutan   Sustainability Reporting System			
Standar GRI GRI Standards	No.	Judul   Disclosure Title	No. Halaman Page No.
<b>GRI 102</b> Pengungkapan Umum General Disclosures	PROFIL ORGANISASI   ORGANIZATION PROFILE		
	102-8	Informasi terkait karyawan dan pekerja lainnya Rincian jumlah dan jenis pekerja	77-80
	102-11	Prinsip-prinsip atau pendekatan-pendekatan yang diterapkan dalam rangka manajemen risiko Precautionary principle or approach	48-49
	102-12	Inisiatif-inisiatif eksternal External initiatives	6
	TATA KELOLA   CORPORATE GOVERNANCE		
	102-21	Berkonsultasi dengan pemangku kepentingan terkait topik ekonomi, lingkungan dan sosial Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics	42
	102-29	Mengidentifikasi dan mengelola dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial Identifying and managing economic, environmental, and social impacts	48-49
	102-31	Tinjauan topik ekonomi, lingkungan dan sosial Review of economic, environmental, and social topics	48-49
	102-33	Mengkomunikasikan masalah utama Communicating critical concerns	42
	102-34	Jenis dan jumlah masalah utama Nature and total number of critical concerns	44
	PENGIKATAN PEMANGKU KEPENTINGAN   STAKEHOLDER BINDING		
	102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan List of stakeholder groups	46, 47
	102-41	Perjanjian Kerja Bersama Collective bargaining agreements	86
	102-42	Identifikasi dan pemilihan pemangku kepentingan Identifying and selecting stakeholders	46
	102-43	Pendekatan terhadap pengikatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	42
	102-44	Topik dan isu utama Key topics and concerns raised	44
	PRAKTEK PELAPORAN   REPORTING PRACTICE		
	102-45	Entitas termasuk laporan keuangan konsolidasi Entities included in the consolidated financial statements	46
	102-46	Penentuan isi laporan, topik dan batasannya Defining report content and topic boundaries	43
	102-47	Daftar topik yang material List of material topics	43, 44
	102-48	Penyajian kembali informasi Restatements of information	43
102-53	Informasi nama kontak terkait pertanyaan atas laporan Contact point for questions regarding the report	47	
<b>GRI 103</b> Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of the material topic and its boundary	68
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya The management approach and its components	68
	103-3	Evaluasi atas pendekatan manajemen Evaluation of the management approach	68
<b>GRI 201</b> Kinerja Ekonomi Economic Performance	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	54
<b>GRI 302</b> Energi Energy	302-1	Konsumsi Energi di dalam Perusahaan Energy consumption within the organization	64, 65

Penyajian di Laporan Keberlanjutan   Sustainability Reporting System			
Standar GRI GRI Standards	No.	Judul   Disclosure Title	No. Halaman Page No.
<b>GRI 304</b> Keanekaragaman Hayati Biodiversity	304-2	Dampak signifikan aktivitas, produk dan layanan pada keanekaragaman hayati Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	72-73
<b>GRI 305</b> Emisi Emission	305-5	Penurunan emisi GRK Reduction of GHG emissions	65
<b>GRI 403</b> Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	403-2	Jenis cedera dan tingkat cedera, penyakit akibat pekerjaan, hari yang hilang, dan ketidakhadiran serta jumlah kematian akibat pekerjaan Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities	83-84
<b>GRI 404</b> Pelatihan & Pendidikan Training & Education	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	82
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	82
<b>GRI 405</b> Keberagaman & Kesempatan yang sama Diversity & Equal Opportunity	405-1	Keberagaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	77
<b>GRI 413</b> Masyarakat Setempat Local Community	413-1	Operasional dengan pelibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessment, and development programs	46, 86-87, 88-105
	413-2	Kegiatan operasional dengan dampak nyata dan potensi dampak negatif pada masyarakat sekitar Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	46, 86-88
<b>GRI 419</b> Kepatuhan Sosial Ekonomi Socioeconomic Compliance	419-1	Ketidakpatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan di bidang sosial dan ekonomi Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area	54, 55

# Daftar Indeks POJK

## List of POJK Index

No.	Nama Indeks Index Name	No. Halaman Page No.
<b>Strategi Keberlanjutan</b> Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Statement	16
<b>Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan</b> An Overview of the Sustainability Performance Aspect		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspect	5
B.1.a	Kuantitas produksi atau jasa yang dijual The quantity of sold production or service	5
B.1.b	Pendapatan atau penjualan Income or sales	5
B.1.c	Laba atau rugi bersih Net profit or loss	5
B.1.d	Produk ramah lingkungan Eco-friendly product	5
B.1.e	Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan Involving local parties related to the Sustainable finance business process	5, 55-56
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environment Performance Review	5
B.2.a	Penggunaan energi Energy usage	5
B.2.b	Pengurangan emisi yang dihasilkan Result of the emissions reduction	5
B.2.c	Pengurangan limbah dan efluen Waste and effluent reduction	5
B.2.d	Pelestarian keanekaragaman hayati Biodiversity conservation	5
B.3	Aspek Sosial yang merupakan uraian mengenai dampak positif dan negative dari penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan Social Aspect which describes the positive and negative impacts of implementing Sustainable finance for society and the environment	6, 75
<b>Profil Perusahaan</b> Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Sustainability Values	16
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	14
C.3	Skala Perusahaan Enterprise Scale	18, 19-20, 21
C.3.a	Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban Total assets or asset capitalisation and total liabilities	18
C.3.b	Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan number of employees by gender, position, age, education, and employment status	18, 19-20
C.3.c	Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham Name of shareholder and percentage of share ownership	18
C.3.d	Wilayah operasional Operational area	21
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha Yang Dijalankan Product, Services and Business Activities Undertaken	15, 18
C.5	Keanggotaan Pada Asosiasi Membership in Association	26
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	26
<b>Penjelasan Direksi</b> Report of the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation on the Board of Directors	8-13
D.1.a	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi Keberlanjutan Policies to respond to challenges in fulfilling the Sustainability strategy	9-10
D.1.b	Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable finance Implementation	10-11
D.1.c	Strategi pencapaian target Target achievement strategy	11-12

No.	Nama Indeks Index Name	No. Halaman Page No.
<b>Tata Kelola Keberlanjutan</b> <b>Sustainability Corporate Governance</b>		
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge of Sustainable finance Implementation	30, 36-37
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable finance	32-34
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk assessment on the Sustainable finance Implementation	38
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	47
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Issues against the Sustainable finance Implementation	39
<b>Kinerja Keberlanjutan</b> <b>Sustainability Performance</b>		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability	17
<b>Kinerja Ekonomi</b> <b>Economic Performance</b>		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	51-53, 55
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects that are in Compliance with Sustainable Financing	48-49, 54, 56-57
<b>Kinerja Lingkungan Hidup</b> <b>Environment Performance</b>		
<b>Aspek Umum</b> <b>General Aspect</b>		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	50-51, 58-60
<b>Aspek Material</b> <b>Material Aspect</b>		
F.5	Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan Use of Eco-friendly Materials	74
<b>Aspek Energi</b> <b>Energy Aspect</b>		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi Yang Digunakan Amount and Intensity of Used Energy	61-62
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Attempts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	62-64
<b>Aspek Air</b> <b>Water Aspect</b>		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	71
<b>Aspek Keanekaragaman Hayati</b> <b>Biodiversity Aspect</b>		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Possessing Biodiversity	72
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	72-73
<b>Aspek Emisi</b> <b>Emissions Aspect</b>		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	65-66
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi Yang Dilakukan Amount and Intensity of Resulting emissions by Type of emission Reduction efforts and achievements Conducted	66-67
<b>Aspek Limbah Dan Efluen</b> <b>Waste and Effluents Aspect</b>		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis The amount of waste and effluent generated by type	69-70
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and effluent management mechanisms	68-69
F.15	Tumpahan Yang Terjadi (Jika Ada) Spill That Occur (if any)	70

No.	Nama Indeks Index Name	No. Halaman Page No.
<b>Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup</b> <b>Aspects of Complaints Related to the Environment</b>		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup Yang Diterima Dan Diselesaikan The number and content of environmental complaints that were received and solved	75
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen Untuk Memberikan layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen Commitment to Provide equal Services for Products and/or Services to Customers	107
<b>Aspek Ketenagakerjaan</b> <b>Employment Aspect</b>		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Opportunity to Work	77
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	81
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wages	84-85
F.21	Lingkungan Bekerja Yang Layak Dan Aman Decent and safe work environment	59-60, 83-84, 85-86
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capacity Building for Employees	82
<b>Aspek Masyarakat</b> <b>Community Aspect</b>		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	59-60, 86-88
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	106
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility (ESR) Activities	76, 88-105
<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan</b> <b>Responsibility for Sustainable Product / Service Development</b>		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan berkelanjutan Innovation and Sustainable Financial Product / Service Development	107-108
F.27	Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan Products / services that have been evaluated for safety for customers	108
F.28	Dampak Produk/Jasa Product / Service Impact	109-110
F.29	Jumlah Produk Yang Ditarik Kembali Number of Withdrawn Products	110
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Financial Products and / or Services	111
<b>Lain-lain</b> <b>Others</b>		
G.1	Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen (jika ada) An Affidavit Verification by the Independent Party (if any)	3
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	123
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to the Preceding Year's Report feedback	3
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai PoJK 51/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik List of Disclosures in accordance with PoJK 51/2017 regarding the Implementation of Sustainable finance for financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies	118

# Metrik Lingkungan, Sosial, Tata Kelola (ESG)

*Environmental, Social, Governance (ESG) Metric*

Metrik ESG ESG Metric	No.	Judul Title	No. Halaman Page No.
<b>Lingkungan Environment</b>	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emissions Report	58-59, 65-66
	E-02	Intensitas Gas Emisi Rumah Kaca Greenhouse Gas Emissions Intensity	66
	E-04	Konsumsi Air Water Consumption	71
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission Company's Commitment to Achieve Net Zero Emissions Target	66-67
<b>Sosial Social</b>	S-04	Jumlah Pegawai Sementara Number of Temporary Employees	19
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja Number of Work-Related Accidents	84
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia Incidents of Human Rights Violations	81
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	81
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia Human Rights Policy	81
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa Child Labor and/or Forced Labor Policy	81
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan Occupational Health and Safety Policy and Provision of a Safe and Decent Work Environment for All Employees	83-84
	S-12	Tanggungjawab Sosial Perusahaan Corporate Social Responsibility	88-105
<b>Tata Kelola Governance</b>	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi Management Diversity and Independence	31
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan Total Attendance of the Board of Directors and Commissioners at Board Meetings	31

**Halaman ini sengaja dikosongkan**  
*This page is intentionally left blank*

# Lembar Umpan Balik

## Feedback Form

Laporan Keberlanjutan 2024 PT Cisadane Sawit Raya Tbk memberikan gambaran kinerja keuangan dan keberlanjutan. Kami mengharapkan kritik dan saran dari pemangku kepentingan terkait Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim formulir ini melalui email atau pos.

The 2024 Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Raya Tbk provides an overview of financial and sustainability performance. We are looking forward to receive any critics and suggestions from stakeholders about this Sustainability Report by sending this form by email or mail.

### Golongan Pemangku Kepentingan

#### Stakeholders Group

- Pemegang Saham  
*Shareholders*
- Masyarakat  
*Community*
- Nasabah  
*Customer*
- Rekanan  
*Partners*
- Media Massa  
*Mass Media*
- Pegawai & Organisasi Pegawai  
*Employee & Employee Organizations*
- Pemerintah, Regulator, Legislatif Nasabah  
*Government, Regulator, Legislative Customer*
- Lain-lain, mohon sebutkan .....  
*other, please state ....*

Mohon pilih jawaban berikut yang paling sesuai dengan pertanyaan di bawah

*Please choose the most appropriate answer that suit with the questions below*

- |  | Ya<br>Yes                | Tidak<br>No              |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 1. Laporan ini bermanfaat bagi Anda.<br><i>This report is useful to you.</i>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja LJK dalam pembangunan berkelanjutan<br><i>This report describe Company's performance in sustainability development.</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Mohon berikan penilaian atas tingkat aspek material yang dinilai penting menurut anda bagi keberlanjutan PT Cisadane Sawit Raya Tbk (nilai 1=paling tidak penting s/d 5=paling penting).

Please give assessment level to material aspects which you deemed as important for the sustainability of PT Cisadane Sawit Raya Tbk (score 1=least important up to 5=most important).

	1	2	3	4	5
Kinerja Ekonomi Economic Performance	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kepegawaian Employment	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Keanekaragaman dan Kesempatan Setara Diversity and Equal Opportunity	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lain-lain Others	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:  
Please provide advice/suggestion/comments on this report statements:

---

---

---

---

---

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar lembar umpan balik ini dikirimkan kembali ke alamat:  
Thank you for your participation. Kindly send this feedback form to address follows:

**PT Cisadane Sawit Raya Tbk.**  
Komplek CBD Pluit Blok R2 No. B-25.  
Jl. Pluit Selatan Raya,  
Jakarta Utara 14440  
Phone : +62 21 666 73312-15  
Fax. : +62 21 666 73310-11  
E-mail : corpsec@csr.co.id





**Kantor Pusat | Head Office**

Komplek CBD Pluit Blok R2 No. B-25  
Jl. Pluit Selatan Raya, Jakarta Utara  
14440

Telp : +62 21 6667 3312-15

Fax : +62 21 6667 3310-11

E-mail : [corpsec@csr.co.id](mailto:corpsec@csr.co.id)

- 
-  LinkedIn : PT Cisadane Sawit Raya Tbk - CSRA
  -  Facebook : Cisadane Sawit Raya
  -  Instagram : [csr.official](https://www.instagram.com/csr.official)
  -  Youtube : Cisadane Sawit Raya
  -  Website : [www.csr.co.id](http://www.csr.co.id)

